



●

**Resolució OAC/ADM/159/2022, relativa al gaudiment de períodes de vacances, de dies de permís per a afers personals durant l'any 2022 i en relació amb la jornada laboral corresponent a la setmana de la festivitat de Sant Jordi.**



Atès que els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya esdevenen aplicables al personal d'aquesta Oficina d'acord amb la remissió que fa l'article 39 de les Normes d'actuació i de règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya;

Atès que l'article 74 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya estableixen un període d'un mes de vacances retribuïdes, per cada any complet de servei actiu, o bé els dies que corresponguin proporcionalment si el temps que realment s'ha treballat és menor;

Atès que els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya no determinen quants dies laborables s'han de computar als efectes d'aquest mes de vacances i que, davant d'aquesta circumstància, esdevé convenient acudir, com a paràmetre interpretatiu, a les determinacions de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament per als anys 2008-2011;

Ateses les específiques característiques concurrents en la prestació de serveis a l'Oficina Antifrau de Catalunya i la necessitat de garantir el funcionament correcte del servei en els períodes de vacances;

Ateses les previsions dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya sobre el permís per a afers personals;

Atès que el dia 23 d'abril, festivitat de Sant Jordi, aquest any 2022 escau en dissabte;

En ús de les atribucions que em confereix l'article 6.i) de les normes d'actuació i règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya,

## **RESOLC:**

---

**Primer.** El personal de l'Oficina té dret, per cada any complet de servei actiu, a unes vacances retribuïdes d'un mes, o bé als dies que els corresponguin proporcionalment si el temps que realment han treballat és menor.

Als efectes del còmput de les vacances, per a l'any 2022 s'entén que el període d'un mes és equivalent a vint-i-cinc dies laborables, tant si les vacances es fan seguides com si es fan partides.

**Segon.** S'estableix com a període prioritari per fer les vacances el període comprès entre el 1 de juliol i el 15 de setembre, ambdós inclosos.

Tret que concorrin circumstàncies degudament justificades, en el període esmentat s'haurà de gaudir necessàriament de tres setmanes de vacances, dues d'elles de manera consecutiva.

**Tercer.** Per a l'any 2022 el personal de l'Oficina disposa, com a màxim, de nou dies de permís per a afers personals sense justificació, això és, 72 hores.

El personal de l'Oficina disposa de dos dies de permís addicionals quan compleixi el sisè trienni i el permís s'incrementa en un dia més per cada trienni complet a partir del vuitè, en tots dos casos a comptar de l'endemà del compliment del trienni. Cadascun d'aquests dies de permís addicionals equival a 8 hores.

Es pot gaudir de permís per a afers personals per dies sencers o de manera fraccionada.

El període de gaudiment del permís per a afers personals sense justificació corresponents a 2022 és d'1 de gener de 2022 fins a 31 de gener de 2023.

**Quart.** La jornada de treball, en còmput setmanal, de la setmana laboral del 19 al 22 d'abril de 2022, és de 29 hores. En cas de reducció de jornada, la previsió continguda en aquest apartat s'aplicarà de manera proporcional al percentatge de reducció.

Barcelona, a la data de la signatura

**Miguel Ángel**  
**Gimeno Jubero**  
Director

Fecha:  
2022.02.24  
18:12:57 +01'00'