

## CARGOS Y PERSONAL

### PARLAMENT DE CATALUNYA

#### OFICINA ANTIFRAUDE DE CATALUÑA

**RESOLUCIÓN OAC/ADM/1095/2023, de 2 de octubre, por la que se convoca proceso selectivo para proveer dos puestos de trabajo mediante concurso oposición en régimen de contratación laboral fija en la Oficina Antifraude de Cataluña y se aprueban las bases por las cuales se tiene que regir (convocatoria 2023-06).**

Mediante la Resolución OAC/ADM/405/2022, se aprueba la oferta de empleo público de personal laboral de la Oficina Antifraude de Cataluña para 2022, ampliada mediante la Resolución OAC/ADM/610/2022, de 25 de julio.

Esta oferta de empleo público no se ha agotado durante el 2022, e incluye, pendientes de convocar, entre otros, el puesto de trabajo Código OAC053, Técnico/a intermedio/a SSGG (sistemas información), categoría 6, grado 1, y el puesto de trabajo Código OAC054, Técnico/a intermedio/a SSGG (analista de dades), categoría 6, grado 1.

De acuerdo con lo que prevén el art. 24.1 y 26 de la Ley 14/2008, del 5 de noviembre, de la Oficina Antifraude de Cataluña, el art. 39 de las Normas de actuación y de régimen interior de la Oficina Antifraude, los artículos 59, 60 y 64 de los Estatutos del régimen y del gobierno interiores del Parlamento de Cataluña.

Vista la relación de puestos de trabajo vigente del personal de la Oficina Antifraude de Cataluña, aprobada mediante Resolución OAC/ADM/268/2022, de 30 de marzo, publicada en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña de 6 de abril de 2022, modificada puntualmente mediante Resolución OAC/ADM/711/2022, de 9 de septiembre (corrección de errores mediante Resolución OAC/ADM/895/2022), Resolución OAC/ADM/118/2023, de 31 de enero, y Resolución OAC/ADM/1094/2023, de 2 de octubre.

En uso de las atribuciones que me confieren los artículos 8 y concordantes de la Ley 14/2008, del 5 de noviembre, de la Oficina Antifraude de Cataluña, y el artículo 6 a), b) y d) de sus Normas de actuación y de régimen interior, y de conformidad con lo que dispone el art. 26 de la Ley 14/2008, del 5 de noviembre, de la Oficina Antifraude de Cataluña,

Resuelvo:

1. Convocar el proceso selectivo para proveer los puestos de trabajo que se detallan en el Anexo 1, mediante concurso oposición y en régimen de contratación laboral fija en la Oficina Antifraude de Cataluña.
2. Aprobar las bases que tienen que regir esta convocatoria, que constan en el anexo 2 de esta resolución.
3. Ordenar la publicación de esta resolución en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña y su difusión en la sede electrónica de la Oficina Antifraude de Cataluña.

Contra esta Resolución, que agota la vía administrativa, las personas interesadas pueden interponer una demanda ante la jurisdicción social, en el plazo de dos meses, a contar del día siguiente a su publicación, de acuerdo con el que prevé el artículo 69 de la Ley 36/2011, reguladora de la Jurisdicción Social.

Barcelona, 2 de octubre de 2023

Miguel Ángel Gimeno Jubero

Director de la Oficina Antifraude de Catalunya

## Anexo 1

Descripción del puesto de trabajo

### 1. Puesto de trabajo nº 1: Técnico/a intermedio/a SSGG (sistemas información) (código OAC053)

#### 1. Características del puesto de trabajo:

1.1 Nombre del puesto: Técnico/a intermedio/a SSGG (sistemas información)

1.2 Ente: Oficina Antifraude de Cataluña, ente adscrito al Parlamento de Cataluña.

1.3 Unidad directiva: Dirección Adjunta

1.4 Localidad: Barcelona.

1.5 Categoría:6

1.6 Grado: 1

1.7 Jornada: dedicación especial.

1.8 Horario y disponibilidad: propios de la Oficina Antifraude de Cataluña

1.9 Tipo de puesto: estructura.

1.10 Grupo: A, subgrupos A1/A2

1.11 Vinculación: laboral

#### 2. Requisitos de participación:

##### 2.1 Titulación:

Titulación oficial del nivel universitario de grado, doctorado, licenciatura, diplomatura, ingeniería, ingeniería técnica, arquitectura o arquitectura técnica.

Si se trata de un título obtenido en el extranjero, se debe tener la correspondiente credencial de homologación o el correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no es aplicable a las personas aspirantes que hayan obtenido el reconocimiento de su calificación profesional en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho de la Unión Europea.

##### 2.2 Requisito de conocimiento de la lengua catalana:

Conocimiento oral y escrito de la lengua catalana de nivel de suficiencia (C1) o superior, de conformidad con lo que establece el Decreto 152/2001, de 29 de mayo, sobre evaluación y certificación de conocimientos de catalán, modificado por el Decreto 3/2014, de 7 de enero, y el Decreto 161/2002, de 11 de junio, sobre la acreditación del conocimiento del catalán y el aranés en los procesos de selección de personal y de provisión de puestos de trabajo de las administraciones públicas de Cataluña.

##### 2.3 Requisito de conocimiento de lengua castellana:

Las personas aspirantes que no tengan la nacionalidad española deben tener conocimientos de lengua castellana de nivel C1

#### 3. Contenido funcional

CVE-DOGC-B-23275077-2023

3.1 Misión: Desarrollar tareas de programación y de administración de sistemas y soporte, para mantener un adecuado servicio a las personas usuarias de la Oficina Antifraude en materia de web y comunicaciones, gestión documental, administración electrónica y ofimática

3.2 Finalidades/funciones/actividades:

- a) Desarrollar tareas de programación.
- b) Desarrollar tareas de administración de sistemas.
- c) Dar apoyo al personal al servicio de la Oficina Antifraude de Cataluña en materia de gestión de web y sede electrónica.
- d) Dar apoyo al personal al servicio de la Oficina Antifraude de Cataluña en materia de gestión de comunicaciones.
- e) Dar apoyo al personal al servicio de la Oficina Antifraude de Cataluña en materia de gestión documental.
- f) Dar apoyo al personal al servicio de la Oficina Antifraude de Cataluña en materia de ofimática.
- g) Cualquier otra función de naturaleza análoga que le sea encomendada.

4. Otras características

4.1 Conocimientos y/o experiencia convenientes, adicionales a los conocimientos y/o experiencia previa establecida como requisito de participación:

4.2 Formación, conocimientos y/o experiencia convenientes, adicionales a los conocimientos y/o experiencia previa establecida como requisito de participación:

- a) Máster oficial en ingeniería informática;
- b) Experiencia en uno de los dos ámbitos siguientes, así como conocimientos avanzados en el otro de los dos ámbitos de lo que no se acredite experiencia, con el contenido competencial que seguidamente se expone:
  - 1) ámbito de programación:
    - Gestión de portales web
    - Programación web Java y SQL
    - Servicios de certificación
  - 2) ámbito de administración de sistemas y atención a personas usuarias:
    - Configuración y gestión de servidores Microsoft Windows i Active Directory
    - Configuración y gestión de servidores Linux
    - Gestión de máquinas virtuales y sistemas de virtualización VMWare
    - Gestión de cortafuegos y servicios de acceso remoto
    - Gestión de redes y conmutadores de nivel 2 y 3
    - Gestión de cabinas de almacenaje multe protocolo (SMB, NFS, FC, iSCSI)
    - Usuario avanzado de ofimática
    - Atención a la persona usuario TIC y gestión de incidencias
- c) Conocimientos de Documentum
- d) Conocimientos de Drupal Front End
- e) Conocimientos de Drupal Back End Developer
- f) Conocimientos de Joomla Front End
- g) Conocimientos de Citrix VDI

CVE-DOGC-B-23275077-2023

h) Lengua inglesa: nivel B2 del marco europeo común de referencia: First Certificate -Cambridge u Oxford- o nivel reconocido equivalente, o superior.

4.3 Otros conocimientos y habilidades:

- a) Capacidad de análisis y estudio.
- b) Capacidad de trabajo orientado a resultados, iniciativa y proactividad.
- c) Capacidad de trabajo en equipo y versatilidad dentro de las competencias y funciones del equipo.
- d) Capacidad de comunicación, escucha y empatía.
- e) Capacidad de autoaprendizaje.
- f) Tolerancia a la presión.

2. Puesto de trabajo nº 2: Técnico/a intermedio/a SSGG (analista de datos) (código OAC054)

1. Características del puesto de trabajo:

- 1.1 Nombre del puesto: Técnico/a intermedio/a SSGG (analista de datos)
- 1.2 Ente: Oficina Antifraude de Cataluña, ente adscrito al Parlamento de Cataluña.
- 1.3 Unidad directiva: Dirección Adjunta
- 1.4 Localidad: Barcelona.
- 1.5 Categoría:6
- 1.6 Grado: 1
- 1.7 Jornada: dedicación especial.
- 1.8 Horario y disponibilidad: propios de la Oficina Antifraude de Cataluña
- 1.9 Tipo de puesto: estructura.
- 1.10 Grupo: A, subgrupos A1/A2
- 1.11 Vinculación: laboral

2. Requisitos de participación:

2.1 Titulación:

Titulación oficial del nivel universitario de grado, doctorado, licenciatura, diplomatura, ingeniería, ingeniería técnica, arquitectura o arquitectura técnica.

Si se trata de un título obtenido en el extranjero, se debe tener la correspondiente credencial de homologación o el correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no es aplicable a las personas aspirantes que hayan obtenido el reconocimiento de su calificación profesional en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho de la Unión Europea.

2.2 Requisito de conocimiento de la lengua catalana:

Conocimiento oral y escrito de la lengua catalana de nivel de suficiencia (C1) o superior, de conformidad con lo que establece el Decreto 152/2001, de 29 de mayo, sobre evaluación y certificación de conocimientos de catalán, modificado por el Decreto 3/2014, de 7 de enero, y el Decreto 161/2002, de 11 de junio, sobre la acreditación del conocimiento del catalán y el aranés en los procesos de selección de personal y de provisión de puestos de trabajo de las administraciones públicas de Cataluña.

2.3 Requisito de conocimiento de lengua castellana:

Las personas aspirantes que no tengan la nacionalidad española deben tener conocimientos de lengua castellana de nivel C1

### 3. Contenido funcional

3.1 Misión: Participar en la implementación de la estrategia de inteligencia basada en análisis de datos de la Oficina Antifraude de Cataluña.

#### 3.2 Finalidades/funciones/actividades:

- a) Diseñar, programar e implementar estrategias, métodos, procedimientos y programas para la extracción, transformación y carga de datos.
- b) Diseñar, programar e implementar estrategias, métodos, procedimientos y programas, y configurar herramientas para la explotación y análisis de datos, tanto estructurados como no estructurados.
- c) Participar en el diseño, implementación, mejora y optimización de las estructuras y de los sistemas de almacenamiento y explotación de datos.
- d) Participar en el diseño e implementación de proyectos de inteligencia en fondo abiertas (OSINT).
- e) Cualquier otra función de naturaleza análoga que le sea encomendada.

### 4. Otras características

4.1 Formación, conocimientos y/o experiencia convenientes, adicionales a los conocimientos y/o experiencia previa establecida como requisito de participación:

- a) máster oficial en ingeniería informática, en innovación e investigación de la ingeniería informática, en inteligencia artificial o en ciencia de datos;
- b) conocimientos en aprendizaje automático y ciencia de los datos, incluidos el preprocesamiento y gestión de datos y visualización de la información;
- c) conocimientos y experiencia en tecnologías de la información y la comunicación;
- d) conocimientos y experiencia en lenguajes de programación y diseño de algoritmos;
- e) conocimientos y experiencia en técnicas de ETL (extracción, transformación y carga) de datos en fondo abiertos;
- f) conocimientos y experiencia en scripting y programación en JavaScript, Python y R;
- g) conocimientos y experiencia en el diseño y desarrollo de Web Crawlers y Web Spiders;
- h) conocimientos y/o experiencia en bases de datos SQL y NoSQL;
- i) conocimientos y experiencia en prospectiva, análisis de datos, matemáticas y estadística;
- j) conocimientos y/o experiencia en OSINT (inteligencia de fuentes abiertas) y herramientas de OSINT;
- k) Lengua inglesa: nivel B2 del marco europeo común de referencia: First Certificate -Cambridge u Oxford- o nivel reconocido equivalente) o superior.

#### 4.2 Otros conocimientos y habilidades:

- a) Capacidad de análisis y estudio.
- b) Capacidad de trabajo orientado a resultados, iniciativa y proactividad.
- c) Capacidad de trabajo en equipo.
- d) Capacidad de comunicación y presentación de resultados y de informes rigurosa y precisa.
- e) Capacidad de autoaprendizaje.
- f) Tener espíritu crítico.

## Anexo 2

### Bases

#### 1. Puesto de trabajo

Se abre la convocatoria de proceso selectivo para proveer dos puestos de trabajo en régimen de contratación laboral fija en la Oficina Antifraude de Cataluña, la identificación y características de los cuales son las que constan en el apartado 1 del anexo 1 de esta convocatoria.

#### 2. Contenido funcional

El contenido funcional de los puestos de trabajo objeto de selección es el que consta en el apartado 3 del anexo 1 de esta convocatoria.

#### 3. Requisitos de participación

Con el fin de ser admitido en los procedimientos selectivos, la persona aspirante, debe reunir los requisitos siguientes:

##### 3.1 Requisitos generales:

##### a) Nacionalidad:

a.1) Ser nacional de uno de los estados miembros de la Unión Europea.

a.2) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de las personas nacionales de cualquier estado miembro de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, que vivan a su cargo y sean menores de veintinueve años o mayores de esta edad si son dependientes.

a.3) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español en los cuales sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

a.4) Los extranjeros que, no estando incluidos en los apartados anteriores, tengan residencia legal en el Estado español.

b) Edad: Tener cumplidos los 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

c) No haber sido separado del servicio por expediente disciplinario o inhabilitación judicial. No haber sido separado del servicio de una administración pública o de un órgano constitucional o estatutario de las comunidades autónomas mediante expediente disciplinario. No estar en situación de inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos mediante resolución judicial. En el caso de nacionales de otro estado, no pueden estar inhabilitados o en situación equivalente ni pueden haber sido sometidos a una sanción disciplinaria o equivalente que les impida acceder al empleo público en su estado, en los mismos términos expuestos. Los requisitos indicados anteriormente se tienen que cumplir el último día del plazo de presentación de solicitudes y se tienen que seguir cumpliendo hasta la fecha de la contratación laboral.

d) Titulación: Estar en posesión o en condiciones de obtener el título académico oficial exigido para ocupar el puesto de trabajo, o bien uno de nivel equivalente o superior, de acuerdo con lo que se determina en el anexo 1 de esta convocatoria. Si se trata de un título obtenido en el extranjero, se debe tener la correspondiente credencial de homologación o el correspondiente certificado de equivalencia. Este requisito no es aplicable a las personas aspirantes que hayan obtenido el reconocimiento de su calificación profesional en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho de la Unión Europea.

e) Capacidad funcional: No sufrir ninguna enfermedad ni estar afectados por ninguna limitación física o psíquica que impida el ejercicio normal de las funciones propias del puesto de trabajo o disminuya las aptitudes para desarrollarlo de forma permanente o transitoria.

##### 3.2 Requisitos específicos.

Son los fijados en el anexo 1 para los puestos de trabajo convocado.

3.3 La persona aspirante tiene que poseer todos los requisitos generales y específicos en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y se tienen que seguir cumpliendo hasta la fecha de la contratación como personal laboral fijo. El diploma de la titulación académica exigible como requisito puede ser sustituido por el documento acreditativo de haber abonado la tasa acreditada para su expedición.

3.4 Para poder tomar parte en esta convocatoria hay que poseer los conocimientos orales y escritos de lengua catalana de la Dirección General de Política Lingüística, o equivalente, del nivel que se señala en el apartado 2.2 de cada puesto que figura en el anexo 1.

En caso de que las personas aspirantes no estén en posesión del certificado acreditativo correspondiente, el órgano competente evaluará mediante una prueba estos conocimientos en relación con el puesto de trabajo a proveer.

No obstante, restan exentas de realizar la prueba de conocimientos de lengua catalana las personas aspirantes que hayan acreditado estos conocimientos al haber participado y obtenido destinación en convocatorias anteriores de concurso específico de méritos y capacidades o de libre designación o de selección de personal de cualquier ente público en que hubiera establecida una prueba de lengua catalana del mismo nivel o superior al exigido en la convocatoria.

En estos supuestos, se tendrá que adjuntar a la solicitud de participación la acreditación documental correspondiente.

Asimismo, las personas aspirantes que no tengan la nacionalidad española tienen que poseer los conocimientos de lengua castellana del nivel que se señala en el apartado 2.3 de cada puesto que figura en el anexo 1.

#### 4. Solicitudes

4.1 Las solicitudes para participar en esta convocatoria se tienen que presentar en el Registro general presencial o electrónico de la Oficina Antifraude de Cataluña, en la dirección física y electrónica que se indica en los párrafos siguientes, o por cualquiera de los medios que autoriza el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, dentro del plazo de 20 días naturales a contar desde el día siguiente de la fecha de publicación de esta Resolución de convocatoria en el DOGC.

El Registro general presencial de la Oficina Antifraude de Cataluña tiene su sede en la calle de Ribes, 1-3, 08013 Barcelona.

Asimismo, el registro electrónico de la Oficina Antifraude de Cataluña se encuentra en la dirección electrónica <https://seuelectronica.antifrau.cat/es/registro-general.html>

4.2 La solicitud se tendrá que formalizar según el modelo que está disponible en la dirección siguiente de Internet:

<https://seuelectronica.antifrau.cat/ca/convocatories-de-personal/send/143-convocatories-de-personal/2699-model-de-sol-licitud-per-a-convocatories-de-personal.html>

Las personas aspirantes tienen que detallar en la solicitud el cumplimiento de los requisitos de participación establecidos en esta convocatoria.

Junto con la solicitud de participación, las personas aspirantes tienen que aportar:

- a) Una copia del documento oficial de identidad.
- b) Una copia de la documentación acreditativa del nivel de suficiencia de catalán (certificado C1) o uno equivalente de acuerdo con la normativa sectorial de la Generalidad de Cataluña, con el fin de quedar exentas del ejercicio de conocimientos de lengua catalana.
- c) Un currículum relativo al cumplimiento de los requisitos y a aquellos datos relativos a los requisitos y los méritos que alegan para que los valore el Órgano Técnico de Selección en cada apartado, redactado según este orden y de manera separada: cumplimiento de requisitos (base 3), antigüedad (base 7.5.4.1), experiencia laboral (base 7.5.4.2), formación y perfeccionamiento (base 7.5.4.3), títulos académicos (base 7.5.4.4) y nivel de conocimientos de la lengua catalana (base 7.5.4.5). Serán estos requisitos y méritos que constan en el currículum los que exclusivamente comprobará y valorará, respectivamente, el Órgano Técnico de Selección mencionado.

CVE-DOGC-B-23275077-2023

d) Una copia, ordenada de acuerdo con el orden que prevé la letra d) de esta base, de los certificados acreditativos de los méritos alegados, que se tendrán que presentar de acuerdo con lo que determinan los apartados f), g), h) y j) de esta base, y que el Órgano Técnico de Selección tendrá que valorar de acuerdo con el baremo que establece la base 7.5.4. Esta copia de los certificados tiene que ir acompañada necesariamente de un índice ordenado de toda la documentación aportada.

e) La experiencia laboral y la antigüedad se tienen que acreditar con un certificado de servicios prestados y puestos ocupados y otro de funciones y tareas. En los certificados tienen que constar los puestos ocupados, las funciones y tareas, el periodo concreto de la prestación de los servicios, y, en caso de que se trate de servicios en el sector público, el cuerpo o la escala y el grupo o categoría, según proceda, el régimen jurídico y el vínculo hasta la fecha de publicación de la convocatoria. El Órgano Técnico de Selección podrá comprobar de oficio la competencia del órgano que haya expedido cada certificado, así como también requerir a la persona aspirante para que lleve a cabo cualquier aclaración que proceda.

f) Los cursos de formación y perfeccionamiento se tienen que acreditar con una copia del diploma o del certificado de asistencia expedido por el organismo correspondiente, en la que tienen que constar la duración y las fechas de la actividad formativa. En caso de que la persona aspirante haya prestado servicios en el sector público, los cursos y la formación que constan en el expediente de la persona aspirante también se pueden acreditar con un certificado emitido a efectos de este proceso de selección por el órgano competente en materia de personal. Hace falta que consten todos los datos que posibiliten la valoración de acuerdo con lo que establece la base 7.5.4.

g) Los títulos académicos se tienen que acreditar con una copia de los títulos. Hace falta que consten todos los datos que posibiliten la valoración de acuerdo con el establecido en la base 7.5.4.

h) El nivel de conocimiento de lengua catalana se tiene que acreditar con copia del título o de los certificados expedidos por los organismos correspondientes.

i) El nivel de conocimiento de lengua inglesa, si procede, se tiene que acreditar con copia del título o de los certificados expedidos por los organismos correspondientes.

4.3 Las personas aspirantes con discapacidades en qué hace referencia la base 3.1.e) tendrán que aportar, junto con la solicitud, un informe oficial de valoración de disminuciones a fin de que se pueda evaluar que el funcionario o la funcionaria puede ejercer de manera suficiente y autónoma las funciones y tareas del puesto de trabajo convocado al cual se opta.

Asimismo, las personas candidatas podrán pedir en la solicitud de participación la adaptación del puesto solicitado, siempre que esta adaptación no suponga una modificación que objetivamente no se pueda asumir en el contexto de la organización y sea compatible con el contenido del puesto y el servicio público a prestar.

4.4 Las personas aspirantes tienen que consignar en la solicitud de participación la denominación y el código del puesto de trabajo en que se opta.

4.5 El órgano Técnico de Selección sólo valorará los méritos acreditados documentalmente mediante las copias a que hace referencia la base 4.2. Los méritos no acreditados documentalmente con la presentación de la solicitud no se podrán acreditar posteriormente ni se admitirá ninguna enmienda.

4.6 La falta de presentación, junto con la solicitud de participación, del currículum, constituye un defecto no enmendable, y es causa de exclusión del proceso de selección. Asimismo, en caso de que el currículum no se presente en la forma requerida en la base 4.2.c), o en caso de que la documentación no se presente en la forma requerida en la base 4.2.d) o no se presente el índice en la forma mencionada en la misma base 4.2.d), se consideran todos ellos defectos no enmendables y son causa también de exclusión del proceso de selección.

4.7 Con la solicitud de participación las personas aspirantes dan el consentimiento al tratamiento de los datos personales necesarios para tomar parte en la convocatoria y para el resto de la tramitación del proceso de selección, de acuerdo con la normativa vigente. Asimismo, dan su consentimiento para la recepción de las notificaciones electrónicas con efectos jurídicos que se puedan derivar de este procedimiento.

4.8 Con la solicitud de participación las personas aspirantes declaran responsablemente que cumplen las condiciones y los requisitos para participar en la convocatoria y que tanto la documentación que adjuntan a la solicitud como los méritos alegados son auténticos.

## 5. Criterios de selección

5.1 Se tendrán en cuenta el mérito, la capacidad, la experiencia profesional y la idoneidad de los candidatos y de las candidatas para ocupar el puesto convocado, de acuerdo con la descripción del puesto de

trabajo a proveer que constan en el anexo 1 de esta convocatoria.

5.2 Los datos profesionales de las personas participantes se tienen que referir a la fecha de publicación de esta convocatoria en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña.

## 6. Sistemas de acreditación

Las personas participantes tienen que acreditar documentalmente los datos que aleguen dentro del plazo de presentación de solicitudes que prevé la base 4.1 de esta convocatoria, y en la forma y con el contenido que prevé la base 4.2 de esta convocatoria, sin perjuicio que se les puedan pedir las aclaraciones o las justificaciones necesarias para verificarlas.

## 7. Calendario, lugar y desarrollo del procedimiento selectivo.

### 7.1 Calendario.

La primera fase del proceso selectivo se iniciará a partir del plazo de 5 días a contar de la publicación de la lista definitiva de personas admitidas y excluidas.

### 7.2 Lugar de celebración de las pruebas.

Las pruebas de la primera fase del proceso selectivo tendrán lugar en la ciudad de Barcelona.

7.3 En general, las actuaciones de este proceso que requieran notificación a las personas aspirantes se harán públicas en el tablero electrónico de la sede electrónica de la Oficina Antifraude de Cataluña, en la dirección <https://seuelectronica.antifrau.cat/es/>

### 7.4 Órgano técnico de selección.

Se constituirá un órgano técnico de selección formado por:

Titulares:

Àngel Egea Llanés, jefe del Área de Administración, Recursos Humanos y Presupuesto, presidente/a

Jonatan Morales Albós, técnico intermedia de sistemas, vocal a propuesta de la representación del personal

Karina Gibert Oliveras, decana del Colegio Oficial de Ingeniería en Informática de Cataluña, vocal externa

Carles Casals Duch, jefe de la Unidad de Administración y Recursos Humanos, secretario

Suplentes:

Roger Folguera Fondevila, jefe del Área de Generalidad y Parlamento, president/a

Maria Eugènia Frias Sanz, técnica intermedia de servicios generales, vocal a propuesta de la representación del personal

Maria Encarnación Pau Garcia, comisionada del Colegio Oficial de Ingeniería en Informática de Cataluña, vocal externa

Montserrat Justribó Parra, técnica avanzada de análisis e investigaciones, secretaria

Asimismo, por el caso que se tengan que llevar a cabo las pruebas de acreditación de nivel de lengua, el órgano técnico de selección estará asesorado por personas cualificadas para la preparación y corrección de estas pruebas.

### 7.5 Desarrollo del proceso selectivo

#### 7.5.1 Lista de personas aspirantes admitidas.

En el plazo máximo de quince días a contar desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, se hará pública la lista provisional de personas aspirantes admitidas a participar en el procedimiento selectivo. Durante los cinco días hábiles siguientes de la publicación de la lista provisional, se podrán presentar las alegaciones y solicitudes de enmiendas a la misma. La publicación de la lista definitiva se llevará a cabo dentro de los cinco días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones y enmiendas.

#### 7.5.2 El proceso selectivo se efectúa mediante el sistema de concurso oposición, y constará de dos fases:

una primera fase de oposición y una segunda fase de valoración de méritos.

#### 7.5.3 Fase de oposición.

La fase de oposición, que otorga un máximo de 55 puntos, constará:

a) Primera prueba.

Consta de dos partes:

Primera parte: consiste en responder un cuestionario de 6 preguntas de respuesta breve sobre el temario (parte común y parte específica del puesto) que figura en el Anexo 3 de esta resolución. La calificación máxima de esta primera parte es de 10 puntos, y la puntuación mínima para superarla es de 5 puntos. Las personas aspirantes que no alcancen el mínimo de 5 puntos en esta primera prueba serán calificadas como no aptas, y no se les corregirá la segunda parte de la prueba.

Segunda parte: consiste en resolver un supuesto práctico sobre la parte específica del temario del puesto, teniendo que dar respuesta a las preguntas que sobre el mismo se planteen. La calificación máxima de esta segunda parte de la prueba es de 45 puntos. La puntuación mínima para superarla es de 22,5 puntos. Las personas aspirantes que no alcancen el mínimo de 22,5 puntos en esta segunda parte de la prueba figurarán calificadas como no aptas.

Al inicio de la prueba se fijará el tiempo para realizar las dos partes de esta, que se harán de manera sucesiva el mismo día, y que, en total, no podrá ser superior a 3 horas para el conjunto de la prueba.

Para la realización de las dos partes de la prueba no se podrá utilizar ningún dispositivo ni ninguna herramienta informática.

b) Segunda prueba.

Acreditación de conocimientos de lengua catalana. El resultado de esta prueba será apto/a o no apto/a.

La lista provisional de personas aspirantes no exentas de realizar los ejercicios de conocimientos de lengua catalana se publicará junto con las calificaciones de la primera prueba. Las personas aspirantes que consten en esta lista dispondrán de un plazo de tres días hábiles a partir del día siguiente de su publicación para enmendar los defectos y/o presentar la documentación acreditativa de los conocimientos de lengua requeridos. La lista definitiva de personas aspirantes que tienen que realizar los ejercicios de conocimientos de lengua catalana, así como el día, hora y lugar de su celebración, se hará pública con una antelación mínima de tres días hábiles a la fecha de celebración.

c) Tercera prueba.

Acreditación de conocimientos de lengua castellana. El resultado de esta prueba será apto/a o no apto/a.

La lista provisional de personas aspirantes no exentas de realizar los ejercicios de conocimientos de lengua castellana se publicará junto con las calificaciones de la primera prueba. Las personas aspirantes que consten en esta lista dispondrán de un plazo de tres días hábiles a partir del día siguiente de su publicación para enmendar los defectos y/o presentar la documentación acreditativa de los conocimientos de lengua requeridos. La lista definitiva de personas aspirantes que tienen que realizar los ejercicios de conocimientos de lengua castellana, así como el día, hora y lugar de su celebración, se hará pública con una antelación mínima de tres días hábiles a la fecha de celebración.

#### 7.5.4 Fase de concurso.

Finalizada la fase de oposición, se inicia la fase de concurso.

La puntuación máxima total de la fase de concurso es de 35 puntos. Para superar la fase de concurso, se tiene que obtener una puntuación mínima de 17,50 puntos. Las personas aspirantes que no alcancen el mínimo de 17,50 puntos en esta fase figurarán calificadas como no apto/a.

Estos 35 puntos se desglosan de la manera siguiente:

Antigüedad: máximo de 5 puntos

Experiencia laboral: máximo de 15 puntos

Formación y perfeccionamiento: máximo de 5 puntos

Títulos académicos: máximo de 5 puntos

Nivel de conocimiento de lengua catalana: 5 puntos

#### 7.5.4.1 Antigüedad

Se valora hasta un máximo de 5 puntos el tiempo de servicios prestados en cualquier administración o ente públicos, teniendo en cuenta los grupos, los niveles y las categorías en que se hayan prestado y de acuerdo con el baremo siguiente:

- Grupo A1: 0,10 puntos por mes completo de servicios
- Grupo A2: 0,08 puntos por mes completo de servicios
- Grupo C1: 0,04 puntos por mes completo de servicios.
- Grupo C2: 0,02 puntos por mes completo de servicios.

No se computarán los periodos inferiores al mes.

Los servicios prestados y reconocidos se computan de acuerdo con la Ley 70/1978, del 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración pública, y con las disposiciones concordantes.

#### 7.5.4.2 Experiencia laboral

Se valoran hasta un máximo de 15 puntos la experiencia y los conocimientos adquiridos en puestos de trabajo con funciones parecidas a las del puesto de trabajo que se tiene que proveer, teniendo en cuenta el contenido técnico y la especialización de los puestos de trabajo previos con relación al lugar objeto de la convocatoria, de acuerdo con el baremo siguiente:

Ocupación de puestos de trabajo con un contenido funcional análogo en más del 75% con el del puesto de trabajo que hay que proveer 0,40 puntos por mes completo trabajado;

Ocupación de puestos de trabajo con un contenido funcional análogo en más del 50% con el del puesto de trabajo que hay que proveer 0,30 puntos por mes completo trabajado;

Ocupación de puestos de trabajo con un contenido funcional análogo en más del 25% con el del puesto de trabajo que hay que proveer 0,20 puntos por mes completo trabajado;

Ocupación de puestos de trabajo con un contenido funcional que incluye algunas de las funciones del puesto de trabajo que hay que proveer 0,10 puntos por mes completo trabajado.

A los efectos de la valoración de la experiencia laboral se tendrán en cuenta las actividades incluidas en el contenido funcional del puesto de trabajo que hay que proveer (apartado 3 del Anexo 1).

#### 7.5.4.3 Formación y perfeccionamiento

Se valoran hasta un máximo de 5 puntos la asistencia y/o asistencia con aprovechamiento a cursos de formación y de perfeccionamiento, que traten sobre materias relacionadas con las funciones propias del puesto de trabajo o con conocimientos y experiencia convenientes en relación con el puesto de trabajo que hay que proveer, teniendo en cuenta la descripción hecha al Anexo 1 (apartados 3 y 4).

- La puntuación de los cursos de formación y perfeccionamiento se tiene que ponderar atendiendo los criterios siguientes:

Si el curso es de asistencia se valora a razón de 0,01 puntos por cada hora.

Si el curso es de aprovechamiento, se valora a razón de 0,02 puntos por cada hora.

En caso de cursos de larga duración sólo se valorarán las primeras 50 horas.

En caso de que la duración del curso no esté certificada en horas, se establecen las equivalencias siguientes: 1 día: 5 horas; 2 días a 8 días: 10 horas; 9 a 15 días: 15 horas; 16 a 22 días: 20 horas; 23 a 29 días: 25 horas; 1 mes: 30 horas; 2 meses: 45 horas; cursos de duración igual o superior a 3 meses: 50 horas.

No se valoran cursos de los cuales no se pueda acreditar la duración ni en días ni en horas.

- Con respecto a la formación relativa a idiomas extranjeros, se valoran únicamente los certificados de lengua inglesa, de acuerdo con la equivalencia que establece el Marco europeo común de referencia para las lenguas (MECR). Se valora el nivel máximo alcanzado de acuerdo con la gradación siguiente:

B2: 0,5 puntos; C1: 1 punto y C2: 1,5 puntos

#### 7.5.4.4 Títulos académicos

Se valoran hasta un máximo de 5 puntos los títulos académicos oficiales y los títulos propios emitidos por las universidades si son relevantes para el puesto de trabajo que se tiene que proveer.

De acuerdo con el baremo siguiente:

Doctorado, 2 puntos

Grado o licenciatura, 3 puntos

Diplomatura universitaria de primer ciclo, 2 puntos

Máster universitario oficial, 1,5 puntos

Títulos propios emitidos por las universidades, 1 punto

En ningún caso se evaluarán los títulos académicos de nivel inferior necesarios para alcanzar otros de nivel superior que se pueden alegar como requisito o mérito ni la titulación requerida para participar a la convocatoria.

#### 7.5.4.5 Nivel de conocimiento de lengua catalana

Se valoran hasta un máximo de 5 puntos los certificados por los órganos competentes del Departamento de Cultura de la Administración de la Generalitat de Catalunya o equivalente acreditativos de conocimientos de lengua catalana del nivel superior a lo que se requiere, y los cursos o certificados sobre lenguaje especializado de acuerdo con el baremo siguiente.

Nivel superior C2 o equivalente, 3 puntos

Por cada certificado o curso en lenguaje especializado, 1 punto

7.5.4.6 Una vez valorados los méritos de todas las personas aspirantes que han accedido a la fase de concurso, se hará pública la puntuación provisional de esta fase. Durante los cinco días hábiles siguientes a la publicación de la valoración provisional, se podrán presentar las alegaciones y solicitudes de enmiendas a la misma. La publicación de la valoración definitiva de la fase de méritos se llevará a cabo dentro de los diez días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones y enmiendas.

#### 7.5.5 Fase de entrevista.

Las personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición y la fase de concurso serán llamadas para realizar una entrevista, con el objetivo de evaluar la adecuación al puesto de trabajo convocado, específicamente a partir de la valoración de los conocimientos y habilidades establecidos en el apartado 4.2 del Anexo 1, con respecto a cada puesto de trabajo convocado, así como cualquier otra cuestión en relación con las pruebas efectuadas y los méritos valorados.

La entrevista será llevada a cabo con la presencia mínima del/de la presidente/a, del/de la vocal externo/a y del/de la secretario/a del órgano Técnico de Evaluación.

La puntuación máxima total de la fase de entrevista es de 10 puntos. Para superar la fase de entrevista, se tiene que obtener una puntuación mínima de 5 puntos. Las personas aspirantes que no alcancen el mínimo de 5 puntos en esta fase figurarán calificadas como no apto/a.

7.5.6 La puntuación de la entrevista y la puntuación total del procedimiento se llevará a cabo dentro de los diez días hábiles siguientes a la celebración de la entrevista.

7.6 El cómputo de los plazos de esta convocatoria se llevará a cabo de acuerdo con lo que prevé el artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

7.7 Esta convocatoria se tiene que resolver dentro del plazo máximo de seis meses a partir de la publicación de la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, a menos que, por causas motivadas, se acuerde prolongar el plazo mencionado.

### 8. Propuesta de resolución

La puntuación final total de cada persona aspirante que haya superado el proceso vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las dos fases del procedimiento.

CVE-DOGC-B-23275077-2023

El Órgano Técnico de Selección, mediante acta, recogerá las puntuaciones finales de las personas aspirantes que hayan superado el proceso, ordenadas por puntuación total obtenida de mayor a menor, y elevará la propuesta de resolución del proceso selectivo a la Dirección de la Oficina Antifraude de Cataluña.

La propuesta de selección recaerá, si procede, en la persona candidata que haya alcanzado mayor puntuación para cada uno de los puestos convocados, o, en caso de no haber ninguna persona aspirante que haya obtenido la puntuación mínima para superar el proceso, se propondrá que se declare desierta la selección.

## 9. Resolución de la convocatoria

9.1 El director de la Oficina Antifraude de Cataluña dictará la resolución definitiva de la convocatoria, que se publicará en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña, y procederá a suscribir el contrato de trabajo correspondiente, de carácter fijo, con la persona aspirante que haya resultado seleccionado/a en el proceso para cada uno de los puestos convocados.

9.2 La firma del contrato de trabajo se tiene que llevar a cabo en diez días hábiles a contar del día siguiente al de publicación en el Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña de la resolución definitiva de la convocatoria, siempre y cuando no implique cambio de localidad de residencia, plazo que se ampliará hasta quince días hábiles si la contratación comporta cambio de localidad de residencia, el cual se tendrá que acreditar documentalmente. A estos efectos, se consideran la misma localidad los municipios cuyos núcleos urbanos estén unidos sin solución de continuidad por razones urbanísticas o similares y que dispongan de servicios de transportes urbanos colectivos comunes.

9.3 En caso de que la persona seleccionada para el puesto de trabajo renuncie a la contratación, se procederá a la contratación de la persona que, habiendo superado el procedimiento, haya obtenido la siguiente mejor puntuación para el puesto de trabajo, y así sucesivamente.

9.4 Antes de la firma del contrato de trabajo, las personas interesadas tienen que manifestar fehacientemente que no están incluidas en ninguno de los motivos de incompatibilidad previstos en la normativa aplicable y, específicamente, en las Normas de actuación y de régimen interior de la Oficina Antifraude de Cataluña.

## 10. Periodo de prueba y evaluación del desarrollo de las funciones del puesto de trabajo y sus efectos.

10.1 El contrato laboral que se suscribirá tendrá un periodo de prueba de 6 meses.

10.2 Con anterioridad a la finalización del periodo de prueba, la persona que haya sido contratada por haber superado esta convocatoria tendrá que superar un proceso de evaluación del cumplimiento de las tareas llevadas a cabo en relación con el puesto de trabajo ocupado.

10.3 Para llevar a cabo esta evaluación, esta persona tendrá que preparar una memoria que recoja todos los aspectos relativos a su concreto desarrollo de las funciones del puesto de trabajo durante el tiempo transcurrido desde el primer día de efectos del contrato laboral.

10.4 El proceso de evaluación se llevará a cabo por parte de dos personas superiores jerárquicas de la persona a evaluar, la inmediatamente superior jerárquica y la superior jerárquica de esta última, que tendrán que emitir informe motivado en relación con la memoria emitida y con el cumplimiento de las tareas encomendadas a la persona evaluada en su puesto de trabajo.

10.5 En caso de que el informe de evaluación concluya que la persona evaluada no ha desarrollado adecuadamente las tareas que se le hayan encargado en su puesto de trabajo, el mismo informe se elevará a la Dirección de la Oficina Antifraude de Cataluña, que dictará resolución dando lugar a la rescisión del contrato de trabajo y a la pérdida de cualquier derecho que le pueda corresponder en virtud del proceso selectivo.

10.6 En caso de que supere el periodo de prueba, la persona seleccionada resultará igualmente sujeta a todas las previsiones relativas a la modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo que prevén el Estatuto de los Trabajadores y el resto de la normativa que resulte de aplicación.

Anexo 3.

CVE-DOGC-B-23275077-2023

Temario común a los puestos 1 y 2.

Tema 1. La Oficina Antifraude de Cataluña. Normativa reguladora. Ámbito de actuación. El análisis y la investigación. La prevención. Las normas de actuación y de régimen interior. El Parlamento de Cataluña. Otros organismos de control vinculados con el Parlamento: el Síndic de Greuges y la Sindicatura de Cuentas.

Tema 2. Las políticas de Integridad en las administraciones públicas. Los planes de integridad. Evaluación de riesgos. Los códigos éticos y de conducta. Conflictos de Interés. Protección de alertadores. Canales de denuncias. Formación y sensibilización en materia de integridad.

Tema 3. La transparencia en la actuación de las Administraciones Públicas. El derecho de acceso de las personas a la información pública. Régimen de impugnaciones. El buen gobierno y el derecho a una buena administración. Los grupos de interés. El Registro de grupos de interés en Cataluña. La sede electrónica: portal de transparencia de la Oficina Antifraude de Cataluña.

Temario específico puesto 1:

Tema 4. Administración de sistemas operativos Windows: políticas de grupo, herramientas de seguridad. Administración de sistema operativo Linux. Administración de sistemas de gestión de bases de datos relacionales: características y elementos constitutivos. El lenguaje SQL.

Tema 5. Almacenaje masivo de datos. Sistemas SAN, NARIZ y DAS: componentes, protocolos, gestión y administración. Gestión de volúmenes.

Tema 6. Planificación física de un centro de tratamiento de procesamiento de datos. Virtualización y consolidación de servidores y recursos. Vulnerabilidades, riesgo y protección. Sistemas de alta disponibilidad y balanceo de carga. Recuperación ante desastres.

Tema 7. Mantenimiento de equipos e instalaciones. Tipo de mantenimiento. Políticas, sistemas y procedimientos de backup y su recuperación. Necesidades de un puesto de teletrabajo.

Tema 8. Redes locales. Tipología, protocolos y técnicas de transmisión. Dispositivos de interconexión. Administración de redes locales. Gestión de usuarios y dispositivos. Monitorización y control de tráfico. Gestión SNMP.

Tema 9. Seguridad en redes. Seguridad perimetral. Control de accesos. Protocolos seguros. Redes privadas virtuales. Seguridad en el puesto del usuario.

Tema 10. Gestión y archivo electrónico de documentos. Sistemas de gestión documental y de contenidos. Sistemas de gestión de flujos de trabajo. Búsqueda de información: robots, spiders, otros.

Tema 11. Aplicaciones web. Diseño web multiplataforma/multe dispositivo. Desarrollo web front-end y en servidor. Servicios web: estándares, protocolos asociados, interoperabilidad y seguridad. Lenguajes de marca o etiqueta. Características y funcionalidades. HTML, XML y sus derivaciones. Lenguajes de script.

Tema 12. Instrumentos para el acceso electrónico a las Administraciones públicas: sedes electrónicas, canales y punto de acceso, identificación y autenticación. Canal seguro de denuncias. Datos abiertos. Normativa de reutilización de la información del sector público.

Temario específico puesto 2:

Tema 4. Deep Learning. Conceptos básicos. Tipo de modelos de aprendizaje. Programación de modelos de aprendizaje con Python. Principales problemáticas que tener en cuenta con los resultados de los modelos de aprendizaje.

Tema 5. Lenguaje de programación Python. Keywords. Tipo de datos básicos. Tipo de datos complejos. Principales librerías utilizadas en programación Python.

Tema 6. Bases de datos relacionales. Cláusulas SQL. Creación de consultas. Explotación de grandes volúmenes de datos.

Tema 7. Bases de datos noSQL. Conceptos básicos de bases de datos noSQL. Diferentes tipos de bases de datos. Principales ventajas de cada tipo. Aplicaciones en el ámbito de la detección del fraude.

Tema 8. Técnicas de scrapping con Python. Técnicas de scrapping. Páginas estáticas. Páginas interactivas. Principales etiquetas html.

CVE-DOGC-B-23275077-2023

Tema 9. Procesamiento de lenguaje natural (NLP). Técnicas y herramientas para el NLP. Aplicaciones prácticas del NLP. NLP con Python.

Tema 10. Aplicaciones de la ciencia de datos a la detección del fraude en contratación pública. Conceptos básicos de contratación pública: tipologías y fases de la contratación. Detección de diferentes tipologías de fraude. Aplicación de las matemáticas y la estadística a la detección de anomalías en los datos.

Tema 11. PowerBI: creación de informes con grandes volúmenes de datos. Conexión, obtención y limpieza de los datos. Modelado de los datos. Creación de cuadros de control y filtros.

Tema 12. Linux. Órdenes shell básicas de conexión y navegación con servidores Linux. Paralelización de procesos en Linux. Creación de tareas programadas con Linux.

(23.275.077)