



## **Resolució OAC/ADM/092/2021 d'11 de febrer, per la qual es ratifica el Codi Ètic i de Conducta del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya**



### **I. Paper del Codi Ètic i de Conducta en el sistema d'integritat institucional**

En la construcció del sistema d'integritat institucional de l'Oficina Antifrau de Catalunya, el Codi Ètic i de Conducta ve cridat a jugar un paper central.

L'Oficina Antifrau ha estat configurada legalment com una institució específicament dirigida a preservar la transparència i la integritat de les administracions i del personal al servei del sector públic a Catalunya.

Per tal de poder dur a terme aquesta missió institucional és essencial que aquells valors i principis que serveixen com a fonament de l'actuació que l'Oficina projecta cap enfora, ja sigui investigant o recomanant, siguin també assumits *ad intra* per la pròpia institució.

Només una institució exemplar en si mateixa pot aspirar a influir mitjançant l'autoritat que emani dels seus pronunciaments.

Amb l'adopció del Codi Ètic i de Conducta l'Oficina incorpora una eina que ha d'enfortir la cultura ètica de l'organització, definint el marc dels principis de referència i d'orientació per a les persones que hi presten serveis alhora que explicitant a la ciutadania què en pot esperar quan aquelles desenvolupen les seves funcions.

## **II. El Codi de conducta del alts càrrecs com antecedent**

El Codi Ètic i de Conducta de l'Oficina Antifrau pren el testimoni de la proposta al Parlament feta el 2017 del Codi Ètic dels Alts Càrrecs, concebut a la llum de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

La convicció que el compromís amb els valors i principis que es recullen en el present document ha de ser compartit per tot l'equip ha conduït a optar, finalment, per incloure en el seu àmbit subjectiu d'aplicació el conjunt de persones que presten serveis a la institució, sens perjudici que a les persones que ocupen els llocs de major responsabilitat en l'Oficina Antifrau els correspon un innegable paper de lideratge ètic orientat a l'exemplaritat.

## **III. Procediment d'elaboració**

El Codi que ara es ratifica és el fruit d'un procés de reflexió iniciat en el si del col·lectiu de servidors/es públics/ques que treballen a la institució que, alhora, ha comptat amb l'aval i l'impuls per part de la Direcció.

Durant el procés d'elaboració del Codi, el personal al servei de l'Oficina ha tingut ocasió d'aportar la percepció sobre les principals vulnerabilitats que en la seva pràctica professional podrien arribar a comprometre els principis i valors del servei públic, facilitant d'aquesta manera la definició dels estàndards de comportament a què aspirem.

## **IV. Naturalesa i eficàcia del Codi**

Més enllà del debat acadèmic sobre la naturalesa dels codis ètics i de conducta, fortament influït per la tradició jurídica administrativa, el Codi, col·lectivament assumit, és un instrument la vinculació del qual rau en l'autoregulació.

El seu punt de partida són els principis continguts a la Constitució i a la resta de l'ordenament jurídic, que operen com a regles generals o motor de la nostra actuació en la consecució de l'horitzó d'aspiració que representen els valors. Al seu torn, les regles de conducta suposen un nivell encara més elevat de concreció.

El Codi proporciona al personal que s'hi troba subjecte l'orientació i suport necessaris com per poder adequar el seu comportament a les exigències de l'ètica pública, aterrant aquells principis a la realitat de la institució. També llença un missatge sobre què pot esperar la societat de les persones que treballem a l'Oficina, sense descartar, en darrer terme, el seu valor hermenètic.



Finalment, no s'ha descuidat que, com a tota organització pública, en el decurs del temps l'Oficina anirà incorporant noves persones el procés d'integració de les quals ha de garantir la seva plena adhesió al model d'ètica pública de l'Oficina així com que ho facin en un clima favorable al debat en benefici de l'enriquiment de la cultura ètica organitzativa.

En ús de les atribucions que em confereix l'article 8 de Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya, i l'article 6 de les Normes d'Actuació i Règim Interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya,

### **Resolc:**

---

**Primer.** Ratificar el Codi Ètic i de Conducta de l'Oficina Antifrau de Catalunya, que s'incorpora a aquesta Resolució com a annex 1.

**Segon.** Disposar que s'inclogui l'adhesió incondicional al contingut del Codi Ètic i de Conducta de l'Oficina Antifrau de Catalunya en les resolucions de nomenament i en les clàusules contractuals a partir de les quals es formalitza la incorporació de nou personal a l'Oficina Antifrau de Catalunya.

**Tercer.** Disposar que es publiqui aquesta Resolució al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**Quart.** Disposar que es publiqui aquesta Resolució a la seu electrònica de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

**Cinquè.** Establir la producció d'efectes de la present Resolució el mateix dia de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, a la data de la signatura

El director de l'Oficina Antifrau de Catalunya

Miguel Angel Gimeno  
Jubero

Firmado digitalmente por Miguel  
Angel Gimeno Jubero  
Fecha: 2021.02.11 13:48:34 +01'00'

**Miguel Ángel Gimeno Jubero**

Ribes 3  
08013 Barcelona  
T +34 935 545 555  
[bustiaoac@antifrau.cat](mailto:bustiaoac@antifrau.cat)  
[www.antifrau.cat](http://www.antifrau.cat)

