

**ANNEX 2: FULL DE VALORACIÓ INDIVIDUAL PER APLICAR I DISTRIBUIR EL 40% DEL  
COMPLEMENT DE QUALITAT 2025 (COMANDAMENTS)**



Nom i cognoms persona avaluada:

Nom i cognoms persona avaluadora:

|                                                                                                                                                                                                         | Gairebé mai<br>(0 punts) | Algunes vegades<br>(1 punt) | Sovint<br>(2 punts) | Gairebé sempre<br>(3 punts) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|
| <b>Lideratge ètic</b>                                                                                                                                                                                   |                          |                             |                     |                             |
| Identifica l'adequació dels comportaments i actituds de les persones de l'equip d'acord amb els valors i principis de l'organització, reforçant-los o reconduint-los, si escau                          |                          |                             |                     |                             |
| Actua de manera exemplar, sent conscient que la seva conducta és percebuda per l'equip com a referent d'allò que és adequat o que no és tolerable, d'acord amb els valors i principis de l'organització |                          |                             |                     |                             |
| Orienta les persones del seu equip en cas de dilemes ètics i fomenta la reflexió des de l'ètica pública professional davant les situacions que sorgeixen en la tasca quotidiana                         |                          |                             |                     |                             |
| <b>Rendiment i dedicació</b>                                                                                                                                                                            |                          |                             |                     |                             |
| Fomenta el treball en equip, afavoreix un clima de confiança, reconeix el mèrit i detecta i gestiona àrees de millora en les persones                                                                   |                          |                             |                     |                             |
| Mostra capacitat d'adaptació a les noves demandes i responsabilitats, i té una actitud proactiva en la gestió del canvi                                                                                 |                          |                             |                     |                             |
| <b>Reputació institucional i comunicació</b>                                                                                                                                                            |                          |                             |                     |                             |
| Projecta en les activitats amb repercussió exterior una imatge de solvència professional coherent amb els valors i principis de l'organització                                                          |                          |                             |                     |                             |
| Vetlla perquè la informació flueixi entre l'equip, comunica els canvis, comenta les conseqüències i escolta amb empatia les incerteses de l'equip                                                       |                          |                             |                     |                             |
| Procura que la informació de l'activitat de la unitat i dels continguts generals tingui una adequada difusió, en coordinació amb la unitat responsable de comunicació                                   |                          |                             |                     |                             |

Altres observacions:

|                                                         |  |
|---------------------------------------------------------|--|
| <b>Puntuació assolida per l'activitat desenvolupada</b> |  |
|---------------------------------------------------------|--|

Nom i signatura de la persona que avalua

Barcelona,

**Comunicació a la persona avaluada.**

☐ Acuso rebuda de l'avaluació efectuada

En relació amb l'avaluació efectuada

☐ No faig observacions

☐ Faig les observacions següents:

Nom i signatura de la persona avaluada

Barcelona,

**Valoració final**

☐ Confirmo l'avaluació efectuada

☐ Modifico l'avaluació efectuada, que queda fixada en        punts, pels motius que exposo:

Nom i signatura de la persona que avalua

Barcelona,