

ANUNCIS**PARLAMENT DE CATALUNYA****OFICINA ANTIFRAU DE CATALUNYA****Resolució OAC/ADM/1447/2025, per la qual es fa públic l'Acord de condicions retributives del personal laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya, subscrit el 23 de juliol de 2025**

Amb data 23 de juliol de 2025, s'ha subscrit per part de la Direcció de l'Oficina Antifrau de Catalunya i la representació del personal laboral de la mateixa, l'Acord de condicions retributives del personal laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya, relatiu a l'equiparació de retribucions per antiguitat.

En ús de les atribucions que em confereixen els articles 8 i concordants de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya, i l'article 6 a), d) i f) de les seves Normes d'actuació i de règim interior,

Resolc:

Únic. Donar publicitat a l'Acord de condicions retributives del personal laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya, subscrit el 23 de juliol de 2025, relatiu a l'equiparació de retribucions per antiguitat, que figura annex a aquesta Resolució.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant del director de l'Oficina en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), d'acord amb el que disposen els art. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; o bé poden interposar directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació al DOGC davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, d'acord amb el que disposen els art. 8.3 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 29 de juliol de 2025

Miguel Ángel Gimeno Jubero

Director de l'Oficina Antifrau de Catalunya

Annex

Acord de condicions retributives del personal laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya

REUNITS

D'una part el Sr. Miguel Ángel Gimeno Jubero, director de l'Oficina Antifrau de Catalunya, en representació d'aquesta institució.

CVE-DOGC-A-25211132-2025

D'altra part el Sr. David Fàbregues Rey, en representació del personal laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya,

EXPOSEN

1. Que les empleades i els empleats públics constitueixen un actiu valuós de l'Oficina Antifrau de Catalunya. La seva actuació professional i compromesa durant de més de 15 anys ha fet d'Antifrau, institució pionera en el foment de la integritat i la prevenció i lluita contra el frau i la corrupció, un referent indiscutible a l'Estat espanyol i fins i tot en l'àmbit europeu.

2. Que des de l'any 2016, s'han implantat nombroses mesures organitzatives que han comportat significatives millores en l'estructuració de l'Oficina i en l'increment de la seva eficàcia i eficiència operatives.

Arran de l'entrada en vigor de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, transposició de la Directiva (UE) 2019/1937, del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informen sobre infraccions del Dret de la Unió i, especialment amb l'assignació provisional a Antifrau de funcions que la Llei 2/2023 atribueix a les institucions autonòmiques corresponents a l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant, AAI, per la Disposició Addicional 7a.1 de la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, s'ha produït un increment molt significatiu de l'activitat d'Antifrau, que ha comportat, lògicament, un increment del nombre de persones treballadores que presten els seus serveis a Antifrau.

3. Que la plantilla d'Antifrau està composta per personal funcionari i també personal laboral.

Les funcions que comporten exercici d'autoritat, especialment les relatives a l'activitat indagatòria i inspectora pròpia de la Direcció d'Anàlisi i Investigacions han de ser dutes a terme per personal funcionari, altres funcions, relatives a les activitats de formació i prevenció, d'anàlisi de dades, de suport tecnològic i de comunicació, poden ser desenvolupades —i ho són efectivament— per personal laboral.

4. El personal funcionari d'Antifrau percep, des de la creació de l'Oficina, en concepte d'antiguitat i per cada trienni meritat prestant serveis a Antifrau, un import corresponent al 5% de la seva retribució, d'acord amb allò que preveuen els Estatuts del règim i del govern interiors del Parlament de Catalunya (ERGI) —art. 94 de la versió de 2009; art. 96 de les versions de 2017 i posteriors—.

En canvi, el personal laboral de l'Oficina ha percebut, pel mateix concepte d'antiguitat i per cada trienni meritat, l'import establert amb caràcter general per al personal de la Generalitat de Catalunya a les successives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat.

Aquesta diferència retributiva, molt significativa, no té cap justificació objectiva, atès que el personal laboral desenvolupa funcions inherents i directament relacionades amb la missió i les funcions legalment atribuïdes a Antifrau.

5. Aquesta situació disfuncional ha estat reconeguda per la Direcció d'Antifrau pràcticament des de la seva creació, analitzant-se al llarg del temps les possibilitats existents, dins del marc legal, de posar-hi remei.

Així, consta que l'any 2010 es va fer una consulta a l'Oïdor de comptes del Parlament amb l'objectiu d'equiparar els triennis del personal laboral i funcionari, la resposta de l'Oïdor fou que la determinació quantitativa dels triennis del personal laboral hauria d'ésser negociada en acord de condicions de treball.

Consta igualment que l'any 2018 des d'Antifrau es va proposar incloure una modificació de la LOAC a la Llei d'acompanyament als pressupostos de la Generalitat de Catalunya per tal que el personal laboral pogués començar a meritjar els triennis amb la mateixa retribució que preveuen els ERGI, tot i que aquesta proposta no va arribar a prosperar.

6. En diverses reunions dels representants del personal i els representants de la direcció d'Antifrau celebrades a finals de 2024 i enguany s'ha abordat aquesta qüestió, i constatades les dificultats objectives d'aconseguir una modificació de la LOAC, i fins i tot la inclusió de previsions específiques en lleis d'acompanyament o d'altres disposicions legals, a efectes de consolidar la equiparació de les retribucions per antiguitat del personal funcionari i del personal laboral, la direcció d'Antifrau ha manifestat la seva disposició d'instrumentar aquesta equiparació mitjançant l'adopció d'un acord de condicions retributives per al personal laboral, els efectes del qual en cap cas podran ser retroactius.

7. Les actuals circumstàncies i les perspectives de desenvolupament d'Antifrau, tant funcionalment com quantitativament, fan aconsellable no demorar més l'equiparació retributiva plena, en l'aspecte aquí considerat, del personal funcionari i del personal laboral.

CVE-DOGC-A-25211132-2025

8. La manca de consignació pressupostària específica impedeix que aquesta equiparació retributiva pugui fer-se efectiva. Això no obstant, s'estipula el compromís de dur a terme, de bona fe i amb la màxima diligència, les actuacions idònies per aconseguir la inclusió de les consignacions pressupostàries necessàries per a poder fer plenament efectiu aquest Acord en el termini més breu possible.

Per tot això,

ACORDEN:

Primer. Equiparació de retribucions per antiguitat. El personal laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya percebrà, en concepte de trienni d'antiguitat, una quantitat equivalent al 5% de la retribució que correspon al grup i nivell del lloc de treball que ocupi en el moment de la meritació del trienni.

En el cas que els tres anys de serveis s'hagin prestat en nivells o grups diferents, es computa pels tres anys l'import corresponent al grup i nivell en què estigui en actiu en el moment de meritació del trienni.

Segon. Irretroactivitat. El present Acord no tindrà cap efecte retroactiu.

Conseqüentment, les retribucions per antiguitat meritades i percebudes pel personal laboral amb anterioritat a la signatura d'aquest Acord es continuaran percebent per l'import establert en el moment en que es van meritatar i començar a percebre.

Tercer. Entrada en vigor. Aquest Acord entrarà en vigor i desplegarà els seus efectes econòmics en el moment en que quedi aprovat el pressupost de l'Oficina Antifrau de Catalunya, integrat en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya que inclogui les dotacions pressupostàries necessàries a tal efecte.

Quart. Disposició transitòria. Els trienns d'antiguitat vençuts i meritats pel personal laboral a partir de la data de signatura d'aquest Acord seran reconeguts i satisfets en la quantia establerta al dispositiu Primer, a partir del moment de l'entrada en vigor de l'Acord, sense cap efecte retroactiu.

Cinquè. Consignació pressupostària. La Direcció de l'Oficina Antifrau de Catalunya es compromet a dur a terme les gestions adients per tal d'aconseguir la inclusió de les consignacions pressupostàries necessàries per a la plena efectivitat d'aquest Acord, proposant-ne la inclusió en el primer projecte de pressupostos de la Generalitat de Catalunya que s'aprovi o, si es plantegés la possibilitat, en qualsevol instrument pressupostari que s'aprovi amb anterioritat, a partir de la signatura del present Acord.

Barcelona, 23 de juliol de 2025

Miguel Ángel Gimeno

Director de l'Oficina Antifrau de Catalunya

David Fàbregues Rey

Representant del personal amb vinculació laboral

(25.211.132)