

## CÀRRECS I PERSONAL

### PARLAMENT DE CATALUNYA

#### OFICINA ANTIFRAU DE CATALUNYA

#### **RESOLUCIÓ OAC/ADM/124/2019, de 18 de març, per la qual s'aprova la modificació de la relació de llocs de treball de l'Oficina Antifrau de Catalunya.**

La Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya, crea l'esmentada oficina com a entitat de dret públic adscrita al Parlament de Catalunya, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, específicament dirigida a preservar la transparència i la integritat de les administracions públiques i del personal al servei del sector públic a Catalunya.

Mitjançant la Resolució de 14.7.2009 es va aprovar la relació de llocs de treball inicial del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya (DOGC núm. 5445, de 18.8.2009). Posteriorment, i mitjançant Resolució de 15.10.2010 (DOGC núm. 5742 de 26.10.2010 i correcció d'errades en el DOGC núm. 5745 de 29.10.2010), Resolució de 8.09.2011 (DOGC núm. 5978 de 5.10.2011) i Resolució de 22.12.2014 (DOGC núm. 6782 de 5.1.2015), es va modificar successivament la relació de llocs de treball inicial del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

Mitjançant la Resolució OAC/ADM/398/2017, de 10.7.2017 (DOGC núm. 7414, de 18.7.2017), es va aprovar la relació de llocs de treball actual de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

L'Informe 5/2018, de 27 de març de 2018, de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, relatiu a l'Oficina Antifrau de Catalunya, exercici 2015, posa de manifest a la seva conclusió núm. 17, que, d'acord amb l'art. 41 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, que són d'aplicació al personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya d'acord amb el que estableix l'art. 39 de les Normes d'actuació i de règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya, els llocs de treball de l'Oficina han de ser ocupats, amb caràcter general, per funcionaris públics.

Aquestes consideracions de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, juntament amb l'increment que, darrerament i de manera sostinguda, ve experimentant l'Oficina en activitats en matèria de prevenció en què cal la intervenció de personal funcionari, particularment les vinculades amb la tramitació de procediments administratius, implica que l'adequada prestació del servei hagi de ser duta a terme majoritàriament per personal funcionari. Per això la Resolució OAC/ADM/276/2018, de 9 de juliol, va suprimir un lloc de tècnic base de personal laboral dels que havien quedat vacants en la darrera convocatòria de selecció i va crear un lloc de tècnic base a proveir per personal funcionari amb titulació de llicenciatura o grau en Dret.

Actualment, ha quedat vacant un altre lloc de tècnic base de personal laboral amb funcions d'assessorament jurídic, per la qual cosa, d'acord amb els arguments exposats anteriorment i a la vista de la proposta motivada de la cap de l'Àrea de Legislació i Assumptes Jurídics de la Direcció de Prevenció, escau la seva supressió i la creació d'un lloc de tècnic base de personal funcionari.

Així mateix, es fa palesa la necessitat de dotar amb un grau 3, dins de la categoria 7, el nou lloc de treball, d'igual manera que disposen d'aquest mateix grau i categoria la resta de llocs de treball de tècnic base funcionari, amb les mateixes o anàlogues funcions.

Per altra banda, la necessitat de dotar l'Oficina de tècnics en assessorament jurídic coneixedors de la normativa sobre contractació del sector públic i convenis administratius, i amb experiència en la seva aplicació, fa necessari establir una nova clau específica sobre el coneixement de la normativa sobre contractació del sector públic i convenis administratius i experiència en la seva aplicació, i incloure-la en el lloc que es crea mitjançant aquesta modificació com a coneixement i experiència a valorar.

Finalment, es fa una modificació de la clau F01, per tal d'aclarir que es tracta d'un mèrit a valorar.

En conseqüència, mitjançant aquesta Resolució s'aprova la modificació parcial de la relació de llocs de treball del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya, en els termes que s'exposa en la part dispositiva, i se'n dona publicitat.

Per això, d'acord amb la proposta motivada de la cap de l'Àrea de Legislació i Assumptes Jurídics de la Direcció de Prevenció, i en ús de les funcions que em confereix l'article 26.2 de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

## RESOLC:

1. Aprovar la modificació parcial de la relació de llocs de treball del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya, en el sentit següent:

## 1.1 BAIXA:

<b>Codi lloc</b>	<b>OAC035</b>
<b>Denominació del lloc</b>	<b>Tècnic/a base Preveñció</b>
Cat.	7
Grau	2
R. vinc.	L
Grup	A
Subgrup	A1
Norma f.	5522
N. cat	C
Prov.	OC
Tipus	B
Tit. esp.	1800
Jornada	P
Mob. adm.	-
FE-CE-EP	F9
Dotació	1

## 1.2 ALTA:

<b>Codi lloc</b>	<b>OAC035</b>
<b>Denominació del lloc</b>	<b>Tècnic/a base Preveñció</b>
Cat.	7
Grau	3

CVE-DOGC-A-19078092-2019

R. vinc.	F
Grup	A
Subgrup	A1
Norma f.	5522
N. cat	C
Prov.	LD
Típus	B
Tit. esp.	1800
Jornada	P
Mob. adm.	MT
FE-CE-EP	F9, F36
Dotació	1

1.3 Es crea la clau F36 = coneixement de la normativa sobre contractació del sector públic i convenis administratius i experiència en la seva aplicació

1.4 La clau F01 queda redactada com segueix: "es valora el coneixement de llengua anglesa, nivell B2 del Marc Europeu de Referència".

2. Aquesta Resolució entrarà en vigor el dia següent de la seva publicació.

3. Publicar aquesta Resolució en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 18 de març de 2019

Miguel Ángel Gimeno Jubero  
Director de l'Oficina Antifrau de Catalunya

(19.078.092)