



Resolució OAC/ADM/1736/2025, per la qual s'aprova el Protocol per a la prevenció, la detecció, el tractament i la resolució de l'assetjament moral o psicològic en l'àmbit laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya.



Antecedents

L'Oficina, mitjançant un procediment de contractació menor, atesa la quantia, i amb publicitat mitjançant la Plataforma de Serveis de Contractació Pública, va licitar la contractació de la redacció del protocol per a la prevenció, la detecció, el tractament i la resolució de l'assetjament moral o psicològic en l'àmbit laboral, contractació que, una vegada valorades i puntuades totes les ofertes rebudes, va ser adjudicada a l'entitat Concilia2 Soluciones, S.L. mitjançant resolució de 14 de novembre de 2024.

Des de la data d'adjudicació i fins el mes de juliol de 2025, s'ha dut a terme l'elaboració del protocol. En aquest procés d'elaboració hi han participat la representació del personal, funcionari i laboral, de l'Oficina, el cap de l'Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost i el cap de la Unitat d'Administració i Recursos Humans. Així mateix, durant la fase de diagnòstic s'han dut a terme entrevistes a diverses persones al servei de l'Oficina, amb perfils personals i professionals prou diversos per obtenir la millor representació de tots els perfils existents, i una enquesta a tot el personal de l'Oficina, que ha estat resposta de forma massiva.

La consultora contractista ha lliurat el document final del Protocol per a la prevenció, la detecció, el tractament i la resolució de l'assetjament moral o psicològic en l'àmbit laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya, que, a més del procediment a seguir en cas de comunicació o denúncia, conté, també, mesures preventives, indicadors de seguiment del sistema de seguiment i avaluació del

Protocol, i un pla d'acció amb un seguit de mesures a implementar i el seu calendari. Aquest document final ha estat valorat i validat conjuntament per la representació del personal, funcionari i laboral, i per l'Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost.

Una vegada rebut el document final del Protocol, escau la seva aprovació per part de la direcció de l'Oficina i la seva difusió a tot el personal al servei de la mateixa, i iniciar la implementació de les mesures que en el mateix s'estableixen d'acord amb el calendari d'actuacions establert, així com també donar-li la deguda publicitat a la seu electrònica de l'entitat.

Per altra banda, el Protocol preveu que, mitjançant resolució de la direcció, s'haurà d'aprovar quines han de ser les persones de referència i quines persones han d'integrar la Comissió Instructora del Protocol una vegada aprovat el mateix, la qual cosa es durà a terme, d'acord amb això, en resolució posterior.

Per tot això, en ús de les funcions que em confereix l'article 6 de les Normes d'actuació i de règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya,

RESOLC:

Primer. Aprovar el Protocol per a la prevenció, la detecció, el tractament i la resolució de l'assetjament moral o psicològic en l'àmbit laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya, que s'adjunta a aquesta Resolució, amb la vigència que s'estableix en el mateix Protocol.

Segon. Comunicar aquesta resolució a tot el personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya i publicar-la a la seu electrònica de l'entitat.

Oficina Antifrau de Catalunya, a la data de signatura


**Miguel Ángel
Gimeno Jubero**
Director

Data:
2025.09.04
12:53:35
+02'00'

En funcions (art. 11.3 de la Llei 14/2008, de 5 de novembre de l'Oficina Antifrau de Catalunya)