



## **Resolució OAC/ADM/2116/2026, per la qual s'aprova el document de Política de formació i desenvolupament de l'Oficina Antifrau de Catalunya.**



### **ANTECEDENTS**

---

Els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, aplicables al personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya d'acord amb el que preveuen l'art. 26.1 de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya, i l'art. 39 de les seves Normes d'actuació i de règim interior, al seu art. 99, reconeix la promoció de l'assistència del personal al servei de l'Oficina a cursos de formació i perfeccionament relacionats amb la funció que exerceix.

En aquest sentit, en qualsevol institució pública, la formació és una eina estratègica per garantir l'adequació de les persones servidores públiques als llocs de treball que ocupen dins l'organització i fomentar la millora contínua de la seva competència professional, a curt i a llarg termini, així com per atreure i retenir el talent. Al mateix temps, la formació i el desenvolupament del personal faciliten la millora continuada de la institució, així com un millor encaix amb allò que s'espera d'ella com a organització pública.

Actualment, l'Oficina Antifrau de Catalunya no disposa de cap política de formació i desenvolupament, ni ha desenvolupat cap pla de formació global, llevat del Pla de formació en ètica i integritat 2023-2024.

És per això que, en la reunió celebrada el dia 29.02.2024, la Comissió bilateral de negociació entre la representació del personal i de la direcció de l'Oficina va acordar que personal voluntari d'entre tots i totes els treballadors i treballadores al servei de l'Oficina, treballés en

aquesta matèria i proposés un document de política de formació. Amb la voluntat de complir amb aquest mandat, un treballador i quatre treballadores de l'Oficina van elaborar una primera *Proposta de política de formació i desenvolupament* presentada al personal 25.09.2024 per al debat intern. Aquesta proposta va ser votada i aprovada per la majoria del personal el 16.10.2024 i es va sotmetre a la consideració de la Direcció de l'Oficina per a la seva adopció.

A partir d'aquell moment, es va dur a terme un procés de negociació del document en el sí de la Comissió bilateral de negociació entre la representació del personal i de la direcció de l'Oficina, que ha finalitzat consensuant el document de Política de formació i desenvolupament de l'Oficina Antifrau de Catalunya que, finalment, ha tingut el vistiplau del Consell de Direcció de l'Oficina el proppassat 16 de setembre de 2026, i escau procedir a la seva aprovació definitiva.

Per tot això, en ús de les funcions que em confereix l'article 6 de les Normes d'actuació i de règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya,

## **RESOLC:**

---

1. Aprovar el document de Política de formació i desenvolupament de l'Oficina Antifrau de Catalunya, que s'adjunta a aquesta Resolució.
2. Comunicar aquesta resolució a tot el personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya i publicar-la a la seu electrònica de l'entitat.

Oficina Antifrau de Catalunya, a la data de signatura

  
**Josep Tomàs  
Salàs Darrocha**  
Director

Date:  
2026.10.13  
12:57:32 +02'00'