



## **Consulta no vinculant 1/2019**



### **1. Antecedents de la consulta**

---

#### **1.1. Objecte de la consulta:**

El 6 de juny de 2019 (E-1100/2019), l'Oficina Antifrau de Catalunya rep un correu electrònic mitjançant el qual la secretària-interventora de l'Ajuntament [REDACTED] formula una consulta. El 7 de juny de 2019 (E-1110/2019) amplia la informació aportada en el seu primer escrit.

Aquesta consulta ve motivada per les recomanacions que ha emès l'Oficina Antifrau adreçades als electes locals i als òrgans de control intern per a les sessions constitutives i organitzatives dels ens locals sorgides arran els eleccions locals de 2019.

La consulta que ens efectua la secretària-interventora de l'Ajuntament [REDACTED] fa referència a un regidor electe que vol compatibilitzar la seva tasca com a regidor amb la seva ocupació principal. Treballa com a personal d'administració i serveis a la Universitat [REDACTED], amb categoria laboral L1, que, segons ens informa, és el màxim nivell que pot tenir el personal laboral. És coordinador de l'àrea de suport i, alhora, també fa tasques de professor associat.

Aquest regidor, que repeteix mandat, vol compatibilitzar les dues ocupacions. Planteja dues situacions diferents:

- 1) L'atribució d'una dedicació parcial a l'Ajuntament, entorn a un 20 %. Ens informa que aquesta tasca es faria fora del seu horari laboral a la Universitat [REDACTED].
- 2) La possibilitat d'una reducció de la seva jornada a la Universitat [REDACTED] en un 20 % i optar per una dedicació parcial del 20 % com a electe local.

A més, ens pregunta si és d'aplicació la Llei 21/1987 en aquest cas.

La secretària-interventora ens informa dels topalls retributius que s'apliquen als regidors municipals en règim de dedicació parcial d'acord amb allò previst a les Bases d'execució del pressupost municipal [REDACTED] per a 2019, tot i que ens adverteix que aquest règim pot ser modificat per acord plenari de la nova corporació municipal. Aquests quantitats, ens diu, s'adapten als límits màxims previstos a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018.

## **1.2. Legitimats a consultar:**

Les consultes no vinculants adreçades a aquesta Oficina Antifrau troben encaix normatiu en l'article 33 de les Normes d'actuació i règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya aprovades per la Comissió d'Afers Institucionals del Parlament de Catalunya el 25 de novembre de 2009 (NARI, en endavant).

Aquest precepte legitima els ens integrants del sector públic – definit en els termes de l'article 2 de la Llei 14/2008, de 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya (LOAC, en endavant) – a formular per escrit consultes no vinculants a l'Oficina respecte de les matèries que especifiquen els articles 1.2, 4, 5 i 6 de la LOAC.

L'article 13 de la LOAC determina el deure de l'Oficina Antifrau de relacionar-se amb el Govern de la Generalitat per mitjà del seu president o presidenta, o del conseller o consellera que es determini, i amb els ens locals per mitjà de l'òrgan unipersonal que els representi, l'alcalde en cas dels Ajuntaments.

Adicionalment, en les directrius de treball de l'Oficina Antifrau emeses pel director de l'Oficina Antifrau en data 14 de desembre de 2016 i trameses al Parlament de Catalunya, es va manifestar la voluntat de potenciar la tasca d'assessorament i de fomentar i generalitzar les consultes no vinculants, entre d'altres mesures, per la qual cosa s'hi preveia l'acció consistent a *"flexibilitzar l'admissió de les consultes no vinculants, amb una interpretació pro actione que les faci accessibles a col·lectius significants, com ara secretaris i*



*interventors i estudiar a més llarg termini la modificació de la llei en aquest punt”.*

Aquest compromís adquirit pel director de l'Oficina Antifrau aconsella interpretar extensivament la norma actualment vigent i, per tant, admetre la consulta de la secretària-interventora de l'Ajuntament [REDACTED]

### **1.3. Competència per respondre:**

D'acord amb l'article 13.2 g de les NARI, correspon a la Direcció de Prevenció de l'Oficina Antifrau la funció consistent a *“preparar les respostes a les consultes no vinculants [...]”*.

Per la seva banda, l'article 33.3 de les NARI prescriu el deure de respondre aquestes consultes no vinculants en el termini d'un mes a comptar de l'entrada de la sol·licitud en el registre general de l'Oficina.

En darrer terme, l'article 6 de les NARI, entre les funcions atribuïdes al director o directora de l'Oficina Antifrau, esmenta, en les lletres c) i d), la funció d'emetre informes, dictàmens, propostes, recomanacions i exposicions raonades, així com de dictar resolucions i acords, emetre comunicacions i sol·licituds i fer requeriments i recordatoris, d'acord amb la naturalesa i abast de l'acte.

## **2. Incompatibilitats dels electes locals:**

### **2.1. Qüestió preliminar: limitacions a l'abast de la resposta**

L'Oficina Antifrau de Catalunya fou creada per tal de prevenir i investigar pràctiques fraudulentades i les conductes que atemptin contra la integritat i la transparència per l'ús o destinació il·legals de fons públics o qualsevol altre aprofitament irregular derivat de conductes que comportin conflicte d'interessos o l'ús en benefici privat d'informacions derivades de les funcions pròpies dels servidors públics, tal i com prescriu l'article 1.2 de la LOAC.

Tot i que l'assessorament jurídic als ens locals no és una de les funcions que la llei atribueixi a l'Oficina Antifrau, la situació plantejada a la consulta ens durà a fer algunes consideracions en l'exercici de la potestat indicativa prevista a l'art. 33 de les NARI



que, necessàriament, passarà per efectuar una anàlisi jurídica del règim d'incompatibilitats aplicable a aquest cas que se'ns consulta.

No obstant això, no és procedent, d'acord amb el marc funcional que ens atorga la nostra llei constitutiva, que l'Oficina Antifrau emeti un pronunciament sobre la pregunta que ens realitza la persona consultant en relació amb l'aplicabilitat en aquest supòsit concret de la Llei 21/1987.

Una altra important consideració que condicionarà l'abast d'aquesta resposta és que no disposem de la totalitat de les dades per donar una solució unívoca a aquest supòsit concret. Inclús, si disposéssim de totes les dades, la solució del cas plantejat dependrà, en definitiva, de les decisions que acabin adoptant tant l'electe local com els ens concernits.

## **2.2. Marc normatiu del règim d'incompatibilitats dels electes locals:**

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL, en endavant) assenyala que els supòsits d'incompatibilitat dels membres electes de la corporació municipal es regularan a la legislació electoral.

El nucli essencial del sistema d'incompatibilitats dels electes locals es regula a l'art. 178 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general (LOREG, en endavant). Aquest article estableix que les causes d'inelegibilitat establertes en aquesta llei pels regidors també ho són d'incompatibilitat. A més d'aquestes, afegeix d'altres activitats incompatibles amb la condició de càrrec electe local.

Pel que fa a la compatibilitat per a l'exercici dels càrrecs electes locals, la STS de 23 d'abril de 1993 (rec. 6696/1990) va recordar que les causes d'inelegibilitat i d'incompatibilitat dels membres de les corporacions locals tracten de garantir la separació de poders i funcions en un estat de dret així com també l'objectivitat, la imparcialitat i eficàcia de l'òrgan i la transparència en la seva actuació.

Tot i que el règim d'incompatibilitats previst a la LOREG es comú a tots els regidors, d'acord amb l'art. 75 LBRL, la intensitat en l'aplicació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (LIPAP, en endavant) dependrà del grau de dedicació, exclusiva o parcial, i de la retribució d'aquesta dedicació.



### 1) Règim de dedicació exclusiva:

L'art. 75 de la LBRL estableix, per als regidors que tinguin assignada dedicació exclusiva, la doble incompatibilitat establerta per als empleats públics al servei de les administracions públiques. D'una banda, es prohibeix que els electes puguin obtenir d'altres retribucions amb càrrec als pressupostos públics amb les excepcions previstes a la LIPAP. D'altra banda, també estableix que la funció de regidor és incompatible amb el desenvolupament d'altres activitats en els termes establerts a la LIPAP.

### 2) Règim de dedicació parcial:

En cas que el regidor tingui assignada una dedicació parcial, aquest règim d'incompatibilitats es flexibilitza i la LBRL remet a allò previst a l'art. 5 LIPAP als efectes d'establir un límit a les retribucions per aquesta dedicació.

Pel que fa als càrrecs electes amb dedicació parcial, l'art. 75. 2 LBRL preveu:

*Los miembros de las Corporaciones locales que desempeñen sus cargos con dedicación parcial por realizar funciones de presidencia, vicepresidencia u ostentar delegaciones, o desarrollar responsabilidades que así lo requieran, percibirán retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas, en cuyo caso serán igualmente dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social en tal concepto, asumiendo las Corporaciones las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el artículo anterior. Dichas retribuciones no podrán superar en ningún caso los límites que se fijan, en su caso, en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado. En los acuerdos plenarios de determinación de los cargos que lleven aparejada esta dedicación parcial y de las retribuciones de los mismos, se deberá contener el régimen de la dedicación mínima necesaria para la percepción de dichas retribuciones.*

*Los miembros de las Corporaciones locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes **solamente podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo**, en los términos señalados en el artículo 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.*



L'art. 5 de la LIPAP disposa que:

*1. Por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de los cargos electivos siguientes:*

*a) Miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas, salvo que perciban retribuciones periódicas por el desempeño de la función o que por las mismas se establezca la incompatibilidad.*

*b) Miembros de las Corporaciones locales, salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva.*

*2. En los supuestos comprendidos en este artículo sólo podrá percibirse la retribución correspondiente a una de las dos actividades, sin perjuicio de las dietas, indemnizaciones o asistencias que correspondan por la otra. No obstante, en los supuestos de miembros de las Corporaciones locales en la situación de dedicación parcial a que hace referencia el artículo 75.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LA LEY 847/1985), **se podrán percibir retribuciones por tal dedicación, siempre que la desempeñen fuera de su jornada de trabajo en la Administración, y sin superar en ningún caso los límites que con carácter general se establezcan, en su caso. La Administración en la que preste sus servicios un miembro de una Corporación local en régimen de dedicación parcial y esta última deberán comunicarse recíprocamente su jornada en cada una de ellas y las retribuciones que perciban, así como cualquier modificación que se produzca en ellas.***

Fent una interpretació conjunta del articles 75.2 LBRL i 5 de la LIPAP, podem concloure que és compatible la condició d'empleat públic amb la de membre electe d'una corporació local en règim de dedicació parcial retribuïda sempre i quan aquesta es desenvolupi fora de la jornada de treball en l'administració pública i sens perjudici dels límits retributius que es fixin en les lleis de pressupostos generals de l'Estat.



### 3) Règim d'assistències:

En cas que el regidor percebi retribucions per assistències a reunions d'òrgans col·legiats l'art. 75.3 no fa al·lusió a la LIPAP. Aquest article estableix que:

*3. Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma*

### 2.3. Anàlisi del cas consultat:

D'acord amb la informació aportada amb la consulta, el regidor electe està contractat per la Universitat [REDACTED] com a personal d'administració i serveis, amb categoria laboral L1, i realitza tasques de coordinador de l'Àrea de suport i també de professor associat. La persona consultant ens aporta, entre altres dades, la declaració d'activitats del regidor de l'any 2016 on consten declarades dues activitats a la Universitat [REDACTED]: "coordinador tècnic docència" i "professor associat".

Entenem, per tant, d'acord amb aquesta informació que el regidor electe té dues ocupacions a la Universitat [REDACTED] en règim laboral: com a personal d'administració i serveis desenvolupa tasques de coordinador de l'àrea de suport i com a professor associat desenvolupa tasques docents a temps parcial.

L'art. 4.1 de la LIPAP estableix que, si es compleixen la resta d'exigències que aquesta llei preveu, es podrà autoritzar la compatibilitat com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb durada determinada.

Tot i que aquesta informació no ens ha estat aportada en la consulta, aquest regidor electe hauria de comptar, com a personal d'administració i serveis, amb la deguda autorització de compatibilitat atorgada per la Universitat [REDACTED] per realitzar tasques de professor associat en règim de dedicació parcial<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Tot i que no és objecte de la consulta no vinculant que ens ha efectuat la secretària-interventora de l'Ajuntament [REDACTED], no podem deixar d'advertir que la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, que va modificar l'article 53 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats va establir que la contractació de professors associats s'ha de realitzar amb especialistes de reconeguda competència que acreditin exercir la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari, posant així punt i final a la qüestió suscitada entorn a la compatibilitat del personal d'administració i serveis per a exercir la funció de professor associat universitari. En el mateix sentit, la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya estableix en l'art. 50 que el professor associat és



### 1) No apreciació d'un conflicte d'interès potencial:

En el cas de membres de les corporacions locals amb dedicació parcial, l'art. 75.2 LBRL no remet a la LIPAP en bloc com així ho fa en el cas de les dedicacions exclusives. L'art. 5 LIPAP se centra únicament en les limitacions retributives i horàries que es puguin donar, sense introduir consideracions en relació amb la confusió que pugui existir entre els interessos públics i privats en tractar els assumptes que pugui conèixer el regidor per raó del seu càrrec.

No obstant això, l'art. 75.7 LBRL estableix que tots els representants locals han de presentar declaracions sobre causes de possible incompatibilitat i sobre qualsevol activitat que els proporcionï o els pugui proporcionar ingressos econòmics. No es distingeix en aquest cas entre membres amb dedicació exclusiva i membres amb dedicació parcial o sense dedicació als efectes de presentació de les declaracions d'interessos.

En el document La gestió dels conflictes d'interès en el sector públic de Catalunya elaborat per l'Oficina Antifrau i disponible en el nostre web<sup>2</sup>, es considera que aquestes declaracions són una eina preventiva fonamental per a la detecció dels conflictes d'interès, en aquest cas, dels càrrecs electes locals. Al respecte, en aquest document es diu:

*Les declaracions d'interessos constitueixen l'eina principal perquè les institucions detectin interessos dels seus servidors públics susceptibles d'originar situacions de conflictes d'interès en qualsevol de les seves modalitats: reals, potencials o aparents. Constitueixen l'exemple més clar d'instruments legals de prevenció del conflicte d'interès que faciliten ex ante la transparència necessària sobre les circumstàncies personals i patrimonials del servidor públic.*

A priori, tot i que desconexem el contingut de les tasques que hauria de desenvolupar com a regidor electe, difícilment podria produir-se un conflicte d'interessos de caràcter potencial entre l'exercici del càrrec d'electe local a l'Ajuntament [REDACTED] i les seves ocupacions a la Universitat [REDACTED]. En cas de produir-se algun conflicte d'interès, caldrà que es gestioni amb la resta d'eines preventives com són l'abstenció, la recusació i les declaracions d'interessos, entre d'altres.

---

contractat en règim de dedicació a temps parcial, amb caràcter temporal i en règim laboral, entre els especialistes de reconeguda competència que acreditin exercir llur activitat professional fora de la universitat, per a desenvolupar tasques docents a la universitat.

<sup>2</sup> [https://www.antifrau.cat/images/web/docs/publicacions/estudis\\_integricat/la-gestio-dels-conflictes-dinteres-en-el-sector-public-de-catalunya-informe-oac-cat.pdf](https://www.antifrau.cat/images/web/docs/publicacions/estudis_integricat/la-gestio-dels-conflictes-dinteres-en-el-sector-public-de-catalunya-informe-oac-cat.pdf)





## **2) Desenvolupament del càrrec d'electe fora de la seva jornada laboral:**

Com ja hem dit en l'epígraf relatiu al marc normatiu, fent una interpretació conjunta del articles 75 i 75 bis LBRL i 5 de la LIPAP, podem concloure que és compatible la condició d'empleat públic amb la de membre electe d'una corporació local en règim de dedicació parcial retribuïda sempre i quan aquesta es desenvolupi fora de la jornada de treball en l'administració pública i sens perjudici dels límits retributius que es fixin en les lleis de pressupostos generals de l'Estat.

L'art. 75.2 LBRL estableix que la dedicació parcial s'ha de realitzar fora de la jornada dels centres de treball en els termes assenyalats en l'art. 5 LIPAP. Recordem que, d'acord amb allò previst en l'art. 5.2 de la LIPAP *in fine* caldrà que la Universitat [REDACTED] i l'Ajuntament [REDACTED] es comuniquin recíprocament la jornada que efectuï en cadascuna d'elles i les retribucions que percebi, així com les modificacions que es poguessin produir.

Si existís conflicte horari entre les activitats que realitza, qüestió que desconeixem, caldrà tenir present que l'art. 75.6 LBRL considera, a efectes d'allò previst a l'art. 37.3 d) de l'Estatut dels treballadors i l'art. 30.2 de la Llei 30/1984, com a temps indispensable per a exercir el càrrec electe local el necessari per a l'assistència a sessions del ple municipal o de les comissions i l'atenció a les delegacions de les quals formi part o desenvolupi el càrrec electe.

Si, per qualsevol causa, no resultés possible exercir alhora ambdues ocupacions, caldria entendre que no existeix aquesta compatibilitat. En aquest cas, el regidor electe es veuria abocat a renunciar a alguna de les seves ocupacions a la Universitat [REDACTED], o a reduir-ne la jornada de treball, com ell mateix proposa, o a renunciar a l'exercici del càrrec d'electe en règim de dedicació parcial, tot i que no hi hauria inconvenient en què l'electe local exercís el càrrec en règim d'assistències tenint en compte les previsions contingudes en l'art. 75.3 LBRL i l'art. 5 de la LIPAP.

## **3) Limitacions retributives aplicables:**

L'art. 75 bis. 1 LBRL, d'acord amb la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local, estableix que en els pressupostos generals de l'estat es fixarà el límit màxim total de les retribucions que poden percebre els membres de les corporacions locals per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als que tinguin dret els funcionaris en situació de serveis especials, atenent,



entre d'altres criteris, a la naturalesa de la corporació local i a la seva població.

L'art. 5 LIPAP no fa referència a cap altra limitació retributiva que sigui d'aplicació en aquest cas, de manera que caldrà entendre que no són d'aplicació els límits retributius previstos a l'article 7 ni a l'article 16 LIPAP. Per tant, pels supòsits de compatibilitat previstos en l'art. 5 LIPAP, i als efectes de determinar limitacions d'ordre retributiu només cal tenir en compte el previst en aquest article i el determinat a l'art. 75 bis.1 LBRL.

L'art. 18 del Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic estableix que, per als municipis que tinguin entre 1.000 i 5.000 habitants, tram poblacional en el que se situa el municipi [REDACTED], aquest límit és de 42.452,24 euros.

Aquesta quantia, d'acord amb l'art. 18.2 d'aquest Reial decret llei, inclou un augment del 2,25 % respecte de les vigents a 31 de desembre de 2018. A més es preveu que a aquesta quantitat s'apliqui l'increment retributiu addicional vinculat a l'evolució del PIB que s'aprovi per al personal del sector públic.

Per tant, aquesta quantitat constitueix el límit màxim total de les retribucions que poden percebre els membres de les corporacions locals que tinguin una població situada en aquest tram, per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als que tinguin dret els funcionaris en situació de serveis especials, en els termes de l'art. 75 bis.1 LBRL.

La secretària-interventora de l'Ajuntament [REDACTED] ens comunica que les quantitats aprovades pel ple municipal que s'apliquen per a l'exercici 2019 per als regidors amb dedicació parcial ja s'adapten a allò previst a la llei de pressupostos generals de l'estat per a 2018, però no inclouen, de moment, l'actualització permesa pel Reial decret llei 24/2018.

Una de les possibilitats que planteja el regidor electe per compatibilitzar ambdues ocupacions és una reducció de la seva jornada a la Universitat en un 20 % i, en la franja d'aquesta reducció, gestionar la dedicació a l'Ajuntament, que també serà del 20 %.

En cas que fos atorgada per la Universitat [REDACTED] aquesta reducció de jornada de treball i retributiva permetria que desenvolupés les seves tasques d'electe local respectant tant les hipotètiques incompatibilitats horàries i retributives que es poguessin donar en aquest cas concret.

Com ja hem dit abans, si, per qualsevol causa, no pogués compatibilitzar ambdues ocupacions, el regidor electe sempre podria optar per exercir el seu càrrec retribuit en règim d'assistències.

En aquest hipotètic cas, caldria tenir en compte, tal i com ja es deia a les Recomanacions a les persones representants locals i als òrgans de control intern per les sessions constitutives i organitzatives de les noves corporacions locals disponibles al nostre lloc web<sup>3</sup>, que les modificacions del règim de dedicació atenent a circumstàncies personals han de comportar la reducció o augment de les retribucions en concordança amb la reconsideració de les tasques assignades a l'electe local. En el mateix sentit, les tasques assignades a un regidor electe en règim de dedicació parcial no seran les mateixes que les que s'assignin a un regidor que exerceixi el seu càrrec percebut retribucions per assistències a les reunions del ple o dels altres òrgans de la corporació dels quals en formi part. L'eventual modificació del règim retributiu de l'electe hauria de comportar correlativament una modificació de les tasques que tingués assignades.

### **3. Conclusions**

---

- 1.- D'acord amb la normativa local i la d'incompatibilitats, la condició d'electe local en règim de dedicació parcial retribuïda és compatible amb la condició d'empleat públic sempre i quan l'ocupació d'electe local es desenvolupi fora de la jornada de treball en l'administració pública i sens perjudici dels límits retributius previstos en aquesta normativa i en les lleis de pressupostos.
- 2.- En el supòsit d'aquesta consulta no vinculant, no s'aprecia, *a priori* i d'acord amb les dades disponibles, un conflicte d'interessos de caràcter potencial entre les ocupacions en la Universitat de [REDACTED] i l'exercici del càrrec d'electe local a l'Ajuntament [REDACTED]. En cas de produir-se, caldria que es gestionés amb les eines preventives dels conflictes d'interessos.
- 3.- La dedicació parcial s'ha de realitzar fora de la jornada de treball de la Universitat [REDACTED]. Caldrà que la Universitat [REDACTED] i l'Ajuntament [REDACTED] es comuniquin recíprocament la jornada i les retribucions en cadascuna d'elles.
- 4.- Les limitacions retributives aplicables són les previstes a l'art. 75 bis 1 LBRL, a l'art. 5 LIPAP i a l'art. 18 del Reial decret llei 24/2018.
- 5.- Si, per qualsevol causa, no pogués compatibilitzar ambdues ocupacions, el regidor electe podria optar per exercir el seu càrrec retribuït en règim d'assistències. La modificació del règim retributiu

---

<sup>3</sup> [https://www.antifrau.cat/images/web/docs/sala\\_de\\_prensa/Recomanacions-eleccions-locales-2019.pdf](https://www.antifrau.cat/images/web/docs/sala_de_prensa/Recomanacions-eleccions-locales-2019.pdf)



de l'electe hauria de comportar una modificació de les tasques que tingués assignades.

#### 4. Publicitat

---

D'acord amb l'article 33.2 *in fine* de les NARI, la consulta té caràcter de reservada només si expressament així ho sol·licita la persona consultant.

D'altra banda, d'acord amb allò disposat a l'article 10.1 b) de la Llei 19/2014, cal fer difusió activa de les respostes anonimitzades a les consultes plantejades que tinguin una incidència especial sobre la interpretació i aplicació de les normes.

Així doncs, una vegada hagi estat comunicada aquesta resposta a la persona que adreça la consulta, caldrà publicar en el Portal de transparència la present resposta a la consulta no vinculant formulada, prèvia dissociació de les dades de caràcter personal, si escau.

Barcelona, a la data de la signatura

El director de l'Oficina Antifrau de Catalunya,

CPI SR-1 C  
Miguel Angel  
Gimeno Jubero

Firmado digitalmente por CPI SR-1 C Miguel  
Angel Gimeno Jubero  
Nombre de reconocimiento (DN): c=ES,  
o=Oficina Antifrau de Catalunya, ou=Vegeu  
https://www.aoc.cat/CATCert/Regulacio,  
ou=Direcció, title=Director de l'Oficina,  
sn=Gimeno Jubero, givenName=Miguel  
Angel, serialNumber=[REDACTED]  
cn=CPI SR-1 C Miguel Angel Gimeno Jubero  
Fecha: 2019.07.08 15:07:00 +02'00'

Miguel Ángel Gimeno Jubero

Ribes 3  
08013 Barcelona  
T +34 935 545 555  
[bustiaoac@antifrau.cat](mailto:bustiaoac@antifrau.cat)  
[www.antifrau.cat](http://www.antifrau.cat)

