



●

Resolució OAC/ADM/260/2022, per la qual s'estableixen els criteris per a la determinació del complement de qualitat del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya per al 2022.

●

L'art. 26.1 de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya, estableix que el personal al seu servei està subjecte als Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya (d'ara endavant, ERGI), o a la legislació laboral segons procedeixi, sense perjudici de les normes especials que calgui aplicar-li.

Les Normes d'actuació i règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya (d'ara endavant, NARI), com a norma especial que desenvolupa la Llei 14/2008 (d'acord amb el que estableix la seva disposició addicional primera) estableixen, al seu capítol VII, les normes especials aplicables al personal al servei de l'Oficina Antifrau.

Dins d'aquest capítol, i pel que fa a l'estructura retributiva del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya, l'art. 43.2 regula l'estructura retributiva d'aquest personal, i estableix que les retribucions són, per una banda, les retribucions bàsiques (apartat 2.a) i, per altra banda, les retribucions complementàries, integrades per un complement destinat a retribuir el grau d'interès, la iniciativa i l'esforç, i la contribució a la millora permanent del treball de l'Oficina (apartat 2.b).

Al seu torn, a banda de la regulació especial que es conté en l'art. 43.2 de les NARI esmentat, pel que fa a les retribucions complementàries i en el mateix sentit, l'art. 95.1.b), apartat segon, dels ERGI, estableix com a concepte retributiu complementari un complement destinat a retribuir el grau d'interès, la iniciativa i l'esforç, i la contribució a la millora permanent del treball administratiu.

Aquesta retribució complementària, atesa la seva naturalesa i contingut, s'ha de fixar de manera vinculada tant al compliment dels objectius de cada una de les unitats funcionals de l'Oficina, aprovats

per a 2022 mitjançant la Resolució OAC/ADM/259/2022, de 25 de març, com a paràmetres individualitzats en relació amb cada persona, fixant-se uns percentatges per a la ponderació de cada un dels paràmetres esmentats.

Atesa la previsió continguda a l'article 43.2.b de les NARI, es considera adient l'aplicació d'una retribució complementària en concepte de complement de qualitat per a l'any 2022, en les condicions i sota els criteris que s'exposen en la part dispositiva d'aquesta resolució.

Per tot això, en ús de les atribucions que em confereix l'article 6.d) de les normes d'actuació i règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya (NARI),

RESOLC

1.- Fixar com a retribució complementària en concepte de complement de qualitat per a 2022, aplicat a les corresponents partides de personal en funció de la vinculació del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya, la següent:

a) Per al personal que ocupa llocs de treball de categoria 4, grup 3, o categoria i/o grup superiors, com a màxim l'equivalent a una mensualitat de retribucions corresponents a un lloc de treball de categoria 4, grup 2, excloses les que es perceben en concepte d'antiguitat.

b) Per a la resta de personal, com a màxim l'equivalent a una mensualitat de retribucions corresponents al seu lloc de treball, excloses les que es perceben en concepte d'antiguitat.

c) Addicionalment, el personal que ocupa llocs de treball de categoria 8, grup 3, o categoria i/o grup inferiors, la retribució complementària màxima s'incrementarà, com a màxim, amb una tercera part de la retribució mensual d'un lloc de categoria 7, grup 1, excloses igualment les que es perceben en concepte d'antiguitat.

2.- Aquest complement s'aplica a tot el personal propi de l'Oficina Antifrau de Catalunya, amb independència del seu vincle, quedant-ne exclosos el director o directora, el director o directora adjunt/a i els directors o directores funcionals.

3.- El complement de qualitat es determina per a cada persona en funció del percentatge màxim següents, calculats sobre un total del 100% del complement:

a) Fins un 60% del complement, a determinar per la Direcció de l'Oficina, en funció del compliment global dels objectius anuals fixats per la Direcció a cadascuna de les direccions funcionals i que són comunicats al personal de l'Oficina. El grau de compliment dels objectius es valora, a efectes del complement, a 30 de novembre, d'acord amb l'informe de valoració que emeti el director adjunt o cada director funcional, segons correspongui, i amb la corresponent addició de la projecció proporcional respecte del mes de desembre.

El percentatge de compliment d'objectius específics de l'Equip d'anàlisi de dades només afectarà, en aquesta part del 60%, les persones membres d'aquest equip, i no farà mitjana per a la determinació del percentatge de compliment d'objectius del personal no adscrit a direccions funcionals que s'exposa seguidament.

El compliment d'objectius de les persones no adscrites a una direcció funcional es determina per la mitjana aritmètica del grau de compliment global que es determini per a cada una de les dues direccions funcionals, sense que es computi el grau de compliment d'objectius de l'Equip d'anàlisi de dades.

La percepció d'aquest 60% del complement, en relació amb el grau de compliment del objectius, s'estableix de la manera següent:

100% o percentatge superior de compliment: 100% percepció
90% a <100%: 90% percepció
80% a <90%: 70% percepció
70% a <80%: 50% percepció
<70%: no hi ha percepció

b) El personal de la Direcció d'Anàlisi i Investigacions que realitza específicament les actuacions de comprovació i d'inspecció a què es refereixen els articles 16 a 20 de les NARI, ambdós inclosos, llevat de les persones que assumeixin responsabilitat de cap d'Àrea, percep fins un 40% del complement, d'acord amb els paràmetres següents:

- 40%: si s'han finalitzat 5 actuacions d'investigació o equivalents o 40 informes previs de versemblança.
- 20%: si s'han finalitzat 4 actuacions d'investigació o equivalents o 32 informes previs de versemblança.
- 5%: si s'han finalitzat 3 actuacions d'investigació o equivalents o 24 informes previs de versemblança.
- Als efectes de determinar l'assoliment d'aquest paràmetre, es podrà acumular al nombre d'actuacions d'investigació closes, amb una relació d'1 a 8, el nombre d'informes de versemblança realitzats.
- En cas que no s'arribi a les 3 actuacions d'investigació o equivalents finalitzades o a 24 informes previs de versemblança, i amb les mateixes equivalències previstes en el punt anterior, no es percebrà aquesta part del complement.

- El grau de compliment es valora, a efectes d'aquesta part del complement, a 30 de novembre, d'acord amb l'informe de valoració que emeti el director funcional i amb la corresponent addició de la projecció proporcional respecte del mes de desembre.

b) La resta de personal percep fins un 40% del complement, a determinar per la Direcció de l'Oficina, a proposta dels directors i caps d'Àrea que corresponen, en funció del rendiment, dedicació i demostrant capacitat d'iniciativa i de formular propostes que objectivament serveixin per a incrementar l'eficàcia i l'eficiència del servei, que es determinarà mitjançant avaluació individual realitzada pel superior jeràrquic garantint la participació de la persona avaluació durant el procés.

4.- Es descomptaran del còmput final total del complement que resulti de l'aplicació dels percentatges fixats en l'apartat 3 d'aquesta resolució, la part proporcional corresponent als períodes de baixa per contingència comuna en el lloc de treball des de l'1 de desembre de l'any anterior fins el 30 de novembre de l'any en curs, així com qualsevol altra situació diferent de la de servei actiu, ja que es valora la qualitat i quantitat del treball realitzat. No es computaran a efectes de disminuir el complement durant el període esmentat: els dies de vacances, els dies de lliure disposició establerts, els dies de baixa per contingència professional, els dies de baixa causada per Covid-19, els dies de permís per maternitat, adopció o acolliment, els dies de permís per alletament, els dies de permís per paternitat i els dies de permís per situació de violència de gènere.

5.- Les persones que s'hagin incorporat a l'Oficina amb posterioritat al 30 de novembre de 2021, percebran la part directament proporcional del complement que els correspongui per raó del període a comptar des de la seva incorporació i fins a 30 de novembre de 2022. De la mateixa manera, les persones que hagin deixat de prestar serveis a l'Oficina abans del 30 de novembre de 2022, percebran la part directament proporcional del complement que els correspongui per raó del període a comptar fins la finalització de la seva vinculació amb l'Oficina.

6.- El complement de qualitat s'abonarà de la manera següent:

a) Un 50% del complement màxim total a percebre s'abonarà juntament amb la nòmina del mes juny en concepte de bestreta. Aquesta quantitat abonada en concepte de bestreta serà objecte de regularització en el moment d'abonar-se la part restant del complement, segons disposa l'apartat següent.

b) A 1 de desembre es calcularà el complement de qualitat corresponent a cada persona. Del total resultant, es descomptarà la bestretes que, per un total del 50% del complement màxim, s'haurà percebut, el mes de juny, i la quantitat resultant s'abonarà amb la

nòmina del mes de desembre. Així mateix, es procedirà a la regularització de les quantitats que puguin resultar a favor de l'Oficina en aquells supòsits en què el total del complement a percebre sigui inferior a la quantitat total rebuda en concepte de bestreta.

7.- Excepcionalment, i previ informe favorable emès pels seus superiors, la Direcció de l'Oficina podrà assignar fins un 50% addicional del complement de qualitat a aquell ja determinat d'acord amb els apartats anteriors, a un màxim de tres persones que, durant el període d'1 de desembre de 2022 a 30 de novembre de 2022, hagin acreditat la realització de serveis extraordinaris per necessitats del servei, ja sigui per la seva complexitat, la dedicació o l'assumpció de tasques extraordinàries, i que excedeixin dels criteris que atorgarien la valoració màxima.

8.- Així mateix, es fixa un incentiu addicional i individual al complement de qualitat, per al personal de la Direcció d'Anàlisi i Investigacions que realitza específicament les actuacions de comprovació i d'inspecció a què es refereixen els articles 16 a 20 de les NARI, ambdós inclosos. L'incentiu addicional individual no serà d'aplicació a les persones que assumeixin responsabilitat de cap d'Àrea i es meritara de la manera següent:

a) Qui realitzi exclusivament informes de versemblança: meritara un incentiu amb el 56è informe finalitzat, amb el 64è, amb el 72è i amb el 80è finalitzat.

b) Qui realitzi exclusivament actuacions d'investigació o equivalents: meritaran un incentiu per a cada expedient d'investigació o equivalent addicional finalitzat, amb el setè, fins el límit màxim del desè expedient finalitzat.

c) Qui realitzi de manera indistinta informes de versemblança i actuacions d'investigació o equivalents: meritaran un incentiu per a cada expedient d'investigació o equivalent finalitzat, amb el setè, fins el límit màxim del desè expedient finalitzat. Per determinar el nombre d'expedients addicionals closos s'acumularà al nombre d'actuacions d'investigació o equivalent closes el nombre d'informes de versemblança finalitzats, amb una relació d'1 a 8.

El grau de compliment es valora, a efectes d'aquest incentiu addicional i individual, a 30 de novembre, d'acord amb l'informe de valoració que emeti el director funcional i amb la corresponent addició de la projecció proporcional respecte del mes de desembre.

La quantia a percebre es calcula de la manera següent:

Per a cada persona que finalitzi el respectiu expedient d'investigació o equivalent amb dret a meritació d'incentiu es multiplicarà el numero addicional d'expedients finalitzats pel 10% de la seva

retribució en atenció al seu grup i categoria, i la xifra resultant s'integrarà dins d'una bossa única.

La quantia total de la bossa única es dividirà entre el numero total d'expedients d'investigació o equivalents tancats per sobre del respectiu llindar d'expedients d'investigació o equivalent amb dret a incentiu, per totes les persones a que es refereix l'apartat anterior. La quantia resultant serà "l'assignació per respectiu expedient adicional".

Cada persona que hagi finalitzat l'expedient adicional amb dret a incentiu rebrà, per aquest i per a cada expedient adicional de més, i amb el respectiu límit màxim anteriorment assenyalat, una "assignació per expedient adicional".

El total d'assignacions per expedient adicional que rebí cada persona constituirà el seu incentiu adicional i individual.

L'import dels incentius associats a la finalització d'informes de versemblança, per a cada tram dels exposats, serà l'equivalent a "una assignació per expedient adicional".

La percepció d'aquest complement requereix informe favorable emès pel director d'Anàlisi i Investigacions, que haurà d'elevat la proposta a la Direcció de l'Oficina.

En cas que es percebi aquest incentiu adicional, no es pot percebre el complement adicional previst a l'apartat 7 d'aquesta resolució.

9.- La Direcció de l'Oficina aprovarà, durant els primers quinze dies del mes de desembre, la relació del complement de qualitat de l'Oficina Antifrau de Catalunya a abonar al seu personal per a l'exercici 2022.

10.- Aquesta resolució s'ha de publicar a la seu electrònica de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

Barcelona, a la data de signatura

El director de l'Oficina Antifrau de Catalunya

**Miguel Ángel
Gimeno Jubero**
Director

Fecha:
2022.03.28
13:35:03 +02'00'