



Resolució OAC/ADM/182/2021, per la qual s'estableixen els criteris per a la determinació del complement de qualitat del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya per al 2021.



L'art. 26.1 de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya, estableix que el personal al seu servei està subjecte als Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya (d'ara endavant, ERGI), o a la legislació laboral segons procedeixi, sense perjudici de les normes especials que calgui aplicar-li.

Les Normes d'actuació i règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya (d'ara endavant, NARI), com a norma especial que desenvolupa la Llei 14/2008 (d'acord amb el que estableix la seva disposició addicional primera) estableixen, al seu capítol VII, les normes especials aplicables al personal al servei de l'Oficina Antifrau.

Dins d'aquest capítol, i pel que fa a l'estructura retributiva del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya, l'art. 43.2 regula l'estructura retributiva d'aquest personal, i estableix que les retribucions són, per una banda, les retribucions bàsiques (apartat 2.a) i, per altra banda, les retribucions complementàries, integrades per un complement destinat a retribuir el grau d'interès, la iniciativa i l'esforç, i la contribució a la millora permanent del treball de l'Oficina (apartat 2.b).

Al seu torn, a banda de la regulació especial que es conté en l'art. 43.2 de les NARI esmentat, pel que fa a les retribucions complementàries i en el mateix sentit, l'art. 95.1.b), apartat segon, dels ERGI, estableix com a concepte retributiu complementari un complement destinat a retribuir el grau d'interès, la iniciativa i l'esforç, i la contribució a la millora permanent del treball administratiu.

Aquesta retribució complementària, atesa la seva naturalesa i contingut, s'ha de fixar de manera vinculada tant al compliment dels objectius de cada una de les unitats funcionals de l'Oficina, aprovats

per a 2021 mitjançant la Resolució OAC/ADM/181/2021, de 9 de març, com a l'avaluació individualitzada de cada persona efectuada pel seu superior jeràrquic, fixant-se uns percentatges per a la ponderació de cada un dels paràmetres esmentats.

Atesa la previsió continguda a l'article 43.2.b de les NARI, es considera adient l'aplicació d'una retribució complementària en concepte de complement de qualitat per a l'any 2021, en les condicions i sota els criteris que s'exposen en la part dispositiva d'aquesta resolució.

Per tot això, en ús de les atribucions que em confereix l'article 6.d) de les normes d'actuació i règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya (NARI),

RESOLC

1. Fixar com a retribució complementària en concepte de complement de qualitat, aplicat a les corresponents partides de personal en funció de la vinculació del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya, com a màxim l'equivalent a una mensualitat de retribucions, excloses les que es perceben en concepte d'antiguitat.
2. Aquest complement s'aplica a tot el personal propi de l'Oficina Antifrau de Catalunya, amb independència del seu vincle, quedant-ne exclosos el director o directora, el director o directora adjunt/a i els directors o directores funcionals.
3. El complement de qualitat es determina per a cada persona en funció del percentatge màxim següents, calculats sobre un total del 100% del complement:
 - a) Es percep fins un 40% del complement, a determinar per la Direcció de l'Oficina, a proposta dels directors i caps d'Àrea que corresponen, en funció del rendiment, dedicació i demostrant capacitat d'iniciativa i de formular propostes que objectivament serveixin per a incrementar l'eficàcia i l'eficiència del servei, que es determinarà mitjançant avaluació individual realitzada pel superior jeràrquic garantint la participació de la persona avaluació durant el procés.
 - b) Es percep fins un 60% del complement, a determinar per la Direcció de l'Oficina, en funció del compliment global dels objectius anuals fixats per la Direcció a cadascuna de les direccions funcionals i que són comunicats al

personal de l'Oficina. El grau de compliment dels objectius es valora, a efectes del complement, a 30 de novembre, d'acord amb l'informe de valoració que emeti el director adjunt o cada director funcional, segons correspongui, i amb la corresponent addició de la projecció proporcional respecte del mes de desembre.

El percentatge de compliment d'objectius específics de l'Equip d'anàlisi de dades només afectarà, en aquesta part del 60%, les persones membres d'aquest equip, i no farà mitjana per a la determinació del percentatge de compliment d'objectius del personal no adscrit a direccions funcionals que s'exposa seguidament.

El compliment d'objectius de les persones no adscrites a una direcció funcional es determina per la mitjana aritmètica del grau de compliment global que es determini per a cada una de les dues direccions funcionals, sense que es computi el grau de compliment d'objectius de l'Equip d'anàlisi de dades.

La percepció d'aquest 60% del complement, en relació amb el grau de compliment dels objectius, s'estableix de la manera següent:

100% o percentatge superior de compliment: 100% percepció
90% a <100%: 90% percepció
80% a <90%: 70% percepció
70% a <80%: 50% percepció
<70%: no hi ha percepció

4. Es descomptaran del còmput final total del complement que resulti de l'aplicació dels percentatges fixats en l'apartat 3 d'aquesta resolució, la part proporcional corresponent als períodes de baixa per contingència comuna en el lloc de treball des de l'1 de desembre de l'any anterior fins el 30 de novembre de l'any en curs, així com qualsevol altra situació diferent de la de servei actiu, ja que es valora la qualitat i quantitat del treball realitzat. No es computaran a efectes de disminuir el complement durant el període esmentat: els dies de vacances, els dies de lliure disposició establerts, els dies de baixa per contingència professional, els dies de baixa causada per Covid-19, els dies de permís per maternitat, adopció o acolliment, els dies de permís per alletament, els dies de permís per paternitat i els dies de permís per situació de violència de gènere.
5. Les persones que s'hagin incorporat a l'Oficina amb posterioritat al 30 de novembre de 2020, percebran la part directament proporcional del complement que els correspongui per raó del període a comptar des de la seva incorporació i fins a 30 de novembre de 2021. De la mateixa

manera, les persones que hagin deixat de prestar serveis a l'Oficina abans del 30 de novembre de 2021, percebran la part directament proporcional del complement que els correspongui per raó del període a comptar fins la finalització de la seva vinculació amb l'Oficina.

6. El complement de qualitat es percebrà de la manera següent:
 - a) Un 25% del complement màxim total a percebre, que s'abonarà juntament amb la nòmina del mes de març i en concepte de bestreta del complement total que finalment es determini, i un altre 25% del complement màxim total a percebre, que s'abonarà juntament amb la nòmina del mes de juny i també en concepte de bestreta. Aquestes quantitats abonades en concepte de bestreta seran objecte de regularització en el moment d'abonar-se la part restant del complement, segons disposa l'apartat següent.
 - b) A 1 de desembre es calcularà el complement de qualitat corresponent a cada persona. Del total resultant, es descomptaran les bestretes que, per un total del 50% del complement màxim, s'hauran percebut, en un 25% respectivament amb les nòmines dels mesos de març i de juny, i la quantitat resultant s'abonarà amb la nòmina del mes de desembre. Així mateix, es procedirà a la regularització de les quantitats que puguin resultar a favor de l'Oficina en aquells supòsits en què el total del complement a percebre sigui inferior a la quantitat total rebuda en concepte de bestreta.
7. Excepcionalment, i previ informe favorable emès pels seus superiors, la Direcció de l'Oficina podrà assignar fins un 50% addicional del complement de qualitat a aquell ja determinat d'acord amb els apartats anteriors, a un màxim de tres persones que, durant el període d'1 de desembre de 2020 a 30 de novembre de 2021, hagin acreditat la realització de serveis extraordinaris per necessitats del servei, ja sigui per la seva complexitat, la dedicació o l'assumpció de tasques extraordinàries, i que excedeixin dels criteris que atorgarien la valoració màxima d'acord amb l'apartat 3.a d'aquesta Resolució.
8. Així mateix, es fixa un incentiu addicional i individual al complement de qualitat, per al personal de la Direcció d'Anàlisi i Investigacions que realitza específicament les actuacions de comprovació i d'inspecció a què es refereixen els articles 16 a 20 de les NARI, ambdós inclosos. L'incentiu individual es calcularà de la manera següent:
 - a) Qui, amb independència de grau i categoria, realitzi exclusivament informes de versemblança: meritara un incentiu que s'incrementarà progressivament, com després

s'exposa, amb el 78è informe de versemblança finalitzat, amb el 90è informe de versemblança finalitzat, amb el 102è informe de versemblança finalitzat i amb el 114è informe de versemblança finalitzat.

- b) Qui, amb independència de grau i categoria, realitzi de manera indistinta informes de versemblança i actuacions d'investigació o equivalents: meritaran un incentiu per a cada expedient d'investigació o equivalent finalitzat, a partir del sisè, fins el límit màxim del novè expedient finalitzat.
- c) Qui, amb independència de grau i categoria, realitzi exclusivament actuacions d'investigació o equivalents: meritaran un incentiu per a cada expedient d'investigació o equivalent finalitzat, a partir del setè, fins el límit màxim del desè expedient finalitzat.

La quantia a percebre es calcula de la manera següent:

Per a cada persona que finalitzi el respectiu expedient d'investigació o equivalent amb dret a meritació d'incentiu es multiplicarà el numero addicional d'expedients finalitzats pel 10% de la seva retribució en atenció al seu grup i categoria, i la xifra resultant s'integrarà dins d'una bossa única.

La quantia total de la bossa única es dividirà entre el numero total d'expedients d'investigació o equivalents tancats per sobre del respectiu llindar d'expedients d'investigació o equivalent amb dret a incentiu, per totes les persones a que es refereix l' apartat anterior. La quantia resultant serà "l'assignació per expedient addicional".

Cada persona que hagi finalitzat l'expedient addicional amb dret a incentiu rebrà, per aquest i per a cada expedient addicional de més, i amb el respectiu límit màxim anteriorment assenyalat, una "assignació per expedient addicional".

El total d'assignacions per expedient addicional que rebi cada persona constituirà el seu incentiu addicional i individual.

L'import dels incentius associats a la finalització d'informes de versemblança, per a cada tram dels exposats, serà l'equivalent a "una assignació per expedient addicional".

La percepció d'aquest complement requereix informe favorable emès pel director d'Anàlisi i Investigacions, que haurà d'elevat la proposta a la Direcció de l'Oficina.


En cas que es percebi aquest incentiu addicional, no es pot percebre el complement addicional previst a l'apartat 6 d'aquesta resolució.

9. La Direcció de l'Oficina aprovarà, durant els primers quinze dies del mes de desembre, la relació del complement de qualitat de l'Oficina Antifrau de Catalunya a abonar al seu personal per a l'exercici 2021.
10. Aquesta resolució s'ha de publicar a la seu electrònica de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

Barcelona, a la data de signatura

El director de l'Oficina Antifrau de Catalunya

Miguel Angel
Gimeno Jubero

 Firmado digitalmente por
Miguel Angel Gimeno Jubero -
Fecha: 2021.03.09 12:10:03
+01'00'

Miguel Ángel Gimeno Jubero