



Administració



Resolució OAC/ADM/579/2022 sobre la reincorporació progressiva al lloc de treball després de període d'incapacitat temporal.



D'acord amb el que estableix l'article 39 de les Normes d'actuació i de règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya, el personal al servei de l'Oficina Antifrau, sigui quina sigui la seva vinculació, es regeix, amb caràcter general, per la Llei 14/2008, per les normes especials que estableix el capítol VII de les mateixes normes i pels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament.

L'article 1, apartats 2 i 3, dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament, estableixen que, en tot allò que no regulen aquests estatuts, s'apliquen supletòriament el Decret legislatiu 1/1997, del 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i la legislació que n'és complementària, i, així mateix, que s'apliquen al personal del Parlament els preceptes sobre funció pública continguts en altres normes amb rang de llei que puguin ésser considerats més favorables per als treballadors.

Així, l'article 14 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, reconeix el dret dels empleats públics a rebre protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball. Aquesta protecció de la salut, en sentit ampli, ha d'abastar, segons l'Organització Mundial de la Salut, tant la salut física com la salut emocional i social, entesa com un estat de benestar en què la persona se sent bé i pot desenvolupar les seves capacitats i afrontar les situacions quotidianes d'estrès i, entre altres aspectes, pot treballar de manera eficient.

Així mateix, la política social de la Unió Europea ha incidit, des de vessants diferents, en la necessitat d'adoptar mesures per facilitar la

reincorporació dels treballadors que han patit una malaltia oncològica o d'altres malalties greus que impliquen absències del treball de llarga durada. En aquest sentit, el 2018 l'Agència Europea per a la Salut i la Seguretat en el Treball (EU-OSHA) va emetre l'Informe sobre la rehabilitació i reincorporació al treball després del càncer, en què feia diverses recomanacions. Així mateix, l'11 de setembre de 2018, el Parlament Europeu va adoptar una resolució sobre les vies de reintegració dels treballadors en ocupacions de qualitat després de recuperar-se d'una lesió o malaltia.

En tot aquest context, les principals organitzacions públiques catalanes han vingut establint instruccions i protocols d'incorporació progressiva al lloc de treball després de llargues malalties. A tall d'exemple, podem citar *les normes reguladores de la reincorporació progressiva al lloc de treball del personal funcionari del Parlament de Catalunya en el cas de malaltia oncològica, problema de salut mental greu o malaltia d'especial gravetat*, publicades al BOPC 197, de 23 de desembre de 2021, i la *Instrucció 6/2019, de 8 de novembre, de la Secretaria d'Administració i Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sobre les mesures de reincorporació progressiva al lloc de treball per motiu de malalties oncològiques o d'especial gravetat i sobre el procediment per adoptar aquestes mesures*.

En aquest sentit, escau establir per al personal al servei de l'OAC un seguit de mesures que facilitin la reincorporació en el lloc de treball, que consisteixen en l'eventual adaptació del lloc de treball, i certa flexibilització horària en les funcions a desenvolupar o la modificació del pla de treball en relació al teletreball una vegada atorgada l'alta mèdica o es produeixi la reincorporació efectiva al lloc de treball després de patir una malaltia oncològica, problema de salut mental greu o malaltia d'especial gravetat.

Per tot el que s'ha exposat, d'acord amb la representació del personal al servei de l'OAC, i en ús de les atribucions que em confereix la Llei 14/2008, de 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya i l'art. 6.d de les Normes d'actuació i de règim interior,

Resolc:

1. Aprovar que el personal al servei de l'OAC es pugui reincorporar progressivament al lloc de treball una vegada atorgada l'alta mèdica o es produeixi la reincorporació efectiva al lloc de treball després de patir una malaltia oncològica, problemes de salut mental greu o malaltia d'especial gravetat.

2. Prèviament a l'inici de la reincorporació progressiva es tindrà en compte, si escau, si és necessària una adaptació del lloc de treball.
3. La reincorporació progressiva es determinarà, prèvia sol·licitud de la persona interessada, mitjançant una resolució específica de la persona titular de la direcció de l'OAC.

Aquesta resolució específica de reincorporació progressiva tindrà en compte les circumstàncies de cada persona que ho sol·liciti, i, per tal de facilitar-ne la progressivitat, es tindran en compte els següents criteris i mesures:

- a) El període de reincorporació progressiva tindrà una durada de tres mesos a comptar a partir de l'alta mèdica atorgada a la persona interessada, o bé des de la seva reincorporació efectiva. La reducció en el temps de jornada no comportarà cap reducció de retribucions durant el seu temps de vigència.

Transcorreguts els tres mesos, es revisarà la situació de la persona que es reincorpora, i el termini es podrà perllongar, de concórrer circumstàncies que així ho justifiquin, pel temps que resulti necessari.

- b) Durant el període de reincorporació progressiva, es prestaran serveis, ja sigui en modalitat presencial o en modalitat de teletreball, començant per un màxim de 4 hores i 30 minuts diaris, preferentment entre les 9:00 hores i les 13:30 hores, de dilluns a divendres, però sempre tenint en compte la disponibilitat i condició física de la persona que es reincorpora.

En cas que la situació de la persona evolucioni favorablement, es podrà establir un increment progressiu de la prestació de serveis per sobre de les 4 hores i 30 minuts diaris, durant el període dels tres mesos.

- c) En el cas que la persona afectada tingui vigent un pla de treball en relació amb el teletreball, o bé calgui establir-ne un de nou, s'adaptarà si escau l'existent o se n'aprovarà un de nou tenint en compte les mesures adoptades per a garantir que la reincorporació es faci de forma progressiva. Així mateix, es tindrà en compte si la reincorporació progressiva ha de comportar una prestació de serveis en modalitat de teletreball superior al que s'estableix de forma ordinària.
- d) Durant el període de reincorporació progressiva, s'atendrà a les funcions del lloc de treball de la persona interessada per tal de determinar, si escau, la seva disponibilitat per a contactar amb ella fora de la franja horària de preferència esmentada en el punt b) anterior, ja sigui mitjançant connexió telefònica,

correu electrònic o sistemes de missatgeria electrònica instantània, tot això en la mesura que resulti possible.

4. En el supòsit en què es produeixin baixes successives per causa de la mateixa malaltia dins els dotze mesos a partir de la resolució de reincorporació progressiva, seguiran vigents les mesures aprovades en la resolució inicial, que quedaran interrompudes per les baixes successives, i sense que calgui adoptar una nova resolució.

Oficina Antifrau de Catalunya, a la data de la signatura

El director de l'Oficina Antifrau de Catalunya

Miguel Ángel
Gimeno Jubero
Director

Fecha:
2022.07.04
19:12:09 +02'00'