



Resolució OAC/DIR/0044/2026 relativa a la sol·licitud d'accés a la informació pública núm. 52/2025



Antecedents

1. En data 30.10.2025 va tenir entrada a l'Oficina Antifrau de Catalunya (en endavant, OAC) una sol·licitud d'accés a la informació pública (Reg. E-007691/2025), que va rebre com a referència SAIP núm. 52/2025.

L'objecte de la sol·licitud era de caràcter molt general i, en concret i sense individualitzar cap lloc de treball ni fer cap diferència entre diferents categories de llocs (de comandament o d'estructura), se sol·licitava conèixer les retribucions de les persones que treballen a l'Oficina corresponents als exercicis 2024 i 2025 amb especificació, per a cada persona, de determinats conceptes (retribucions bàsiques, retribucions complementàries i complements personals, en aquest darrer cas, triennis meritats i antiguitat de la persona a l'Oficina).

Cal tenir en compte que la mateixa persona sol·licitant havia presentat una sol·licitud d'informació pública anterior que es va tramitar amb la referència SAIP núm. 51/2025 i que es va resoldre mitjançant Resolució de data 05.01.2026, que es va pronunciar sobre la sol·licitud relativa als alts càrrecs de l'Oficina i a la responsable del Gabinet de Direcció (personal eventual de l'Oficina).

2. En data 12.11.2025 es va trametre a la persona sol·licitant l'acusament de la recepció de la seva sol·licitud d'accés en els termes de l'art. 27.5 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, Llei 19/2014, del 29 de desembre) i de l'art. 56 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i l'accés a la informació pública (en endavant, Decret 8/2021, de 9 de febrer).

En aquest acusament s'informava la persona sol·licitant que, sens perjudici de la resposta concreta que es donaria a la seva sol·licitud, la informació relativa a les retribucions dels alts càrrecs i del personal al servei de l'Oficina es troba publicada a la seu electrònica de l'OAC, d'acord amb les previsions de la normativa de transparència.

3. En data 12.11.2025 l'Oficina va elevar una consulta a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) en relació amb l'objecte de la sol·licitud, per tal que conèixer el seu parer sobre la incidència que aquesta concreta sol·licitud podia tenir en l'esfera personal de les persones afectades.
4. En data 14.11.2025 es va dictar la Resolució OAC/DIR/2330/2025 de pròrroga del termini de resolució i notificació en relació amb la sol·licitud d'accés a la informació pública núm. 52/2025.
5. En data 12.12.2025 es va donar tràmit d'audiència a les persones que es trobaven afectades per la sol·licitud d'accés, d'acord amb la previsió de l'art. 31 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre i articles concordants del Decret 8/2021, de 9 de febrer.
6. En data 12.12.2025 es va trametre a la persona sol·licitant la comunicació de la suspensió del procediment, suspensió que s'havia de mantenir fins que les persones afectades formulessin les al·legacions corresponents o fins que transcorregués el termini conferit per presentar-les.
7. En data 11.12.2025 va tenir entrada a l'Oficina el Dictamen CNS 41/2025 de l'APDCAT, que donava resposta (parcial) a la consulta formulada per l'Oficina.
8. En el període conferit a les persones afectades per la sol·licitud d'accés s'han rebut un total de sis escrits d'al·legacions, i dos que es van formular en el marc del procediment referenciat com a SAIP 51/2025.
9. En data 09.01.2025 es va trametre a la persona sol·licitant la comunicació d'aixecament de la suspensió del procediment a la persona sol·licitant.
10. En aquesta mateixa data es va rebre en l'Oficina una comunicació de la persona sol·licitant d'informació pública en què manifestava el següent:
 - Que havia tingut coneixement del Dictamen de l'APDCAT a què s'ha fet referència, els criteris del qual havien estat

aplicats per la mateixa Oficina en la Resolució OAC/DIR/0008/2026 (SAIP 51/2025), que se li havia notificat.

- Que a la vista del pronunciament del Dictamen acotava l'objecte de la seva sol·licitud (SAIP 52/2025) a la informació retributiva individualitzada dels llocs de treball de cap d'àrea i cap d'unitat de l'Oficina, que llistava en la seva sol·licitud. En relació amb aquests llocs de treball demanava informació retributiva individualitzada i desglossada per conceptes (sou base, complements fixos, triennis i resta de conceptes fixos o periòdics), per a cada exercici i des de la data de presa de possessió; limitava la sol·licitud en aquests termes i desistia, a efectes exclusivament procedimentals, a la informació relativa a altres llocs, sense que això impliqués una renúncia a sol·licitar en el futur altra informació pública d'interès general.

11. La persona sol·licitant té la condició de periodista.

12. A la vista de la comunicació presentada en data 09.01.2026, la sol·licitud ha restat limitada a les retribucions dels caps d'àrea i caps d'unitat de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

Cal posar en relleu que la sol·licitud inicial presentada en data 30.10.2025 delimitava la informació en relació amb els anys 2024 i 2025; en la comunicació de 09.01.2026, possiblement per error se sol·licita aquesta informació des de la data de presa de possessió, pretensió que no estava inclosa en la sol·licitud presentada (SAIP 52/2025); en aquest moment procedimental no es pot acceptar aquesta ampliació de les pretensions manifestades en la sol·licitud que dona lloc a aquesta resolució, sense perjudici que el sol·licitant pugui tornar a formular aquesta sol·licitud perquè es valori, si convé als seus interessos.

També cal posar en relleu que, com ja s'ha manifestat, la persona sol·licitant va presentar una sol·licitud d'accés a la informació pública de similar objecte, relativa a determinats càrrecs i llocs de treball de l'Oficina, que es va resoldre mitjançant la Resolució OAC/DIR/0008/2026 relativa a la sol·licitud d'accés a la informació pública núm. 51/2025. Dues de les pretensions de la sol·licitud presentada en aquell procediment (51/2025) es valoraran en aquesta Resolució, d'acord amb la fonamentació jurídica de la Resolució OAC/DIR/0008/2026; aquesta consideració s'ha vingut a confirmar a partir de la comunicació de la persona sol·licitant de 09.01.2026.

Primer. Subjecció a la Llei de Transparència

D'acord amb l'article 1 de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya (en endavant, LOAC), l'OAC és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, que s'adscriu al Parlament de Catalunya. La Institució té com a finalitat prevenir i investigar possibles casos concrets d'ús o destinació il·legals de fons públics o qualsevol altre aprofitament irregular derivat de conductes que comportin conflicte d'interessos o l'ús en benefici privat d'informacions derivades de les funcions pròpies del personal al servei del sector públic. L'OAC actua amb independència de les administracions públiques en l'exercici de les seves funcions.

Quant a l'aplicació a l'OAC de la normativa sobre transparència, accés a la informació pública i bon govern, d'acord amb l'article 3.1 b) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, l'OAC es podria assimilar al concepte d'entitats de dret públic que actuen amb independència funcional o amb una autonomia especial reconeguda per la Llei que exerceixen funcions de regulació o supervisió externa sobre un determinat sector o activitat.

En conseqüència, i atès el que disposa l'apartat f) de l'art. 2, l'OAC té, als sols efectes de l'esmentada Llei, la consideració d'administració pública i per tant resta plenament subjecta a les disposicions de la Llei quant a transparència i a dret d'accés a la informació pública.

Segon. Admissibilitat

2.1 L'article 2 b) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, defineix la informació pública com «la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei», concepte que es complementa amb la previsió de l'apartat primer de l'article 19 relativa a la indiferència pel que fa a la forma o suport d'elaboració o conservació.

L'art. 53 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, concreta aquest concepte legal en el sentit que la informació pública inclou tota la informació, qualssevol dades o documents que les administracions públiques han elaborat, posseeixen o poden legítimament exigir a terceres persones, com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions.

2.2. Un cop analitzada la sol·licitud presentada, es considera que la informació que en conforma l'objecte s'encabeix en el concepte legal

d'informació pública, i que és procedent admetre-la, atès que no hi concorre cap dels motius d'inadmissió previstos a l'article 29 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre.

Tanmateix, cal fer una consideració en relació amb l'ampliació de l'objecte de la sol·licitud manifestat en la comunicació de 09.01.2026 a què ja s'ha fet referència (ampliació del període temporal de la informació sol·licitada a la data de presa de possessió de les persones afectades).

En aquest punt cal dir que, al marge de l'acceptació del desistiment també manifestat en aquella comunicació (art.94 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques), en aquest moment procedimental no es pot admetre la modificació de les pretensions manifestades en la sol·licitud inicial amb l'ampliació que pretén la sol·licitant, això sens perjudici que, com s'ha indicat, es pugui tornar a presentar una nova sol·licitud, si convé als interessos de la persona sol·licitant.

Tercer. Previsions normatives d'aplicació quant a les limitacions aplicables

Com s'ha esmentat, en el cas objecte d'aquesta Resolució l'accés a la informació pública pretès per la persona sol·licitant té per objecte les retribucions de determinades persones que es troben al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya, corresponents als exercicis 2024 i 2025, amb especificació dels conceptes retributius.

Per resoldre sobre aquesta pretensió caldrà tenir en compte les previsions normatives aplicables al personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya, la normativa de transparència i també les limitacions regulades a la normativa d'aplicació, les resolucions dictades en matèria de personal per l'Oficina, i el Dictamen emès per l'APDCAT a què s'ha fet referència anteriorment. Es fa especial referència a les previsions i resolucions següents:

- Quant a l'específica normativa aplicable a l'OAC, els articles 26.1 i 26.2 de la Llei 14/2008, de 5 de novembre, regulen el personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya;
- L'article 4 de les Normes d'actuació i de règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya (NARI) preveu que l'Oficina es regeix per la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya, per les disposicions que la desenvolupen, per les presents normes d'actuació i de règim interior i, en allò que li sigui aplicable, pels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament (ERGI);

- El Capítol VII de les NARI preveu normes específiques aplicables al personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya. L'article 39.2 preveu que el personal funcionari i el personal eventual al servei de l'Oficina Antifrau es regeix per la Llei 14/2008, per les normes especials que estableix el Capítol VII i pels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament (ERGI). Pel que fa al personal laboral al servei de l'Oficina, es regeix la Llei 14/2008, per les normes especials del Capítol VII, per la legislació laboral i pels ERGI;
- Quant al règim retributiu, l'art. 43 de les NARI preveu que les categories i els graus que estableix la relació de llocs de treball determinen les retribucions del personal al servei de l'Oficina Antifrau, d'acord amb els crèdits pressupostaris aprovats. Així mateix, l'art. 43.2 de les NARI regula l'estructura retributiva del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya;

Al marge de les previsions esmentades, les NARI també preveuen que el personal al servei de l'Oficina té uns específics deures de confidencialitat (art. 45.1), ha de signar un compromís de confidencialitat (art. 45.2), té un règim més estricte quant al deure d'abstenció (art. 46) ha de formular, abans d'incorporar-se al càrrec una declaració d'activitats (art. 47.2) i cal que aportï anualment una còpia de la declaració de l'impost sobre la renda de les persones físiques (art. 48);

- L'art. 47.1 de les NARI regula el règim d'incompatibilitats aplicable al director o directora i al director adjunt o directora adjunta de l'Oficina Antifrau i dels alts càrrecs que és el que determina la Llei 13/2005, del 17 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat. El règim d'incompatibilitats aplicable a la resta de personal al servei de l'Oficina és el que determinen els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament;
- El conjunt de persones que presten serveis a l'Oficina també es regeixen pel Codi ètic i de conducta del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya;
- També caldrà tenir en compte les resolucions per les quals s'aprova la relació de llocs de treball de l'Oficina, les resolucions que determinen les taules retributives de l'Oficina i les resolucions per la qual s'estableixen els criteris per la determinació del complement de qualitat del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya per a cada exercici pressupostari;
- Quant a les específiques qüestions que ara es plantegen, els articles 8.1 d), 9.1 d), 11.1 i 24 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre i els articles 25 i 31 del Decret 8/2021, de 9 de febrer s'hauran de

tenir en compte quant a la publicitat de les retribucions; per la seva banda, l'article 23 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, preveu que les sol·licituds d'accés relatives a la informació pública han de ser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud.

Finalment, l'article 24.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, preveu que s'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives llevat que excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:

- a) El temps transcorregut.
 - b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.
 - c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.
 - d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.
(...).
- Finalment, caldrà tenir en compte el Dictamen emès per l'APDCAT respecte a la consulta formulada per l'Oficina Antifrau de Catalunya relativa a l'accés a determinades dades del personal al servei de l'Oficina, pel que fa a les retribucions (CNS 41/2025).

Quart. Ponderació dels interessos en joc. Anàlisi de la informació sol·licitada. Posada a disposició de la informació escaient tenint en compte la finalitat de la norma de transparència i el principi de minimització. Al·legacions presentades en el tràmit d'audiència

4.1. Quant a la informació sol·licitada, la ponderació dels interessos en joc i l'aplicació, si escau, de les limitacions que puguin ser aplicables al dret d'accés, comporta dur a terme un doble test consistent en la valoració del risc de perjudici per a algun dels interessos o béns jurídics protegits per les limitacions legals i, en el

cas que es constati el risc, ponderar-lo amb l'interès públic d'accedir a la informació (test de ponderació o de proporcionalitat).

En aquest supòsit concret concorren diversos interessos legítims: un ve constituït per l'interès de la persona sol·licitant d'accedir a la informació pública; els altres interessos concurrents són els que protegeixen els límits previstos esmentats prèviament, especialment la normativa en matèria de protecció de dades personals.

Caldrà tenir en compte que, en el cas concret objecte d'aquesta Resolució, la persona sol·licitant té la condició de periodista, condició que s'ha de prendre en consideració, atès que aquest col·lectiu professional gaudeix d'un dret d'accés que s'ha qualificat de "reforçat", ja que, a banda del dret d'accés a la informació pública, amb la seva sol·licitud, aquests professionals també actuen en exercici del dret d'informació emparat per l'article 20 de la Constitució.

També caldrà tenir especialment en compte que la normativa de transparència té com a finalitat el coneixement de l'activitat pública, la incentivació de la participació ciutadana, la garantia del retiment de comptes i de la responsabilitat de la gestió pública, i és una eina determinant del control social de l'Administració i de la seva activitat i d'una major qualitat democràtica, segons s'exposa en l'articulat i el preàmbul de la Llei 19/2014. En aquest cas, aquestes finalitats de la normativa de transparència es projecten sobre una matèria d'innegable interès públic: les retribucions percebudes, a càrrec del pressupost públic, per qui és servidor públic, i en aquest cas al servei d'una institució amb una especial vinculació amb la normativa de transparència (art. 75 de la Llei 19/2014); però també cal valorar que la sol·licitud es projecta sobre determinades dades de caràcter personal, precisament, les corresponents a les retribucions que determinades persones perceben per la seva prestació de serveis a l'Oficina Antifrau de Catalunya.

4.2. Com s'ha dit i consta en l'expedient, atesa aquesta incidència sobre dades del personal de l'Oficina, en el marc de la tramitació procedimental es va elevar una consulta a l'APDCAT per tal de conèixer el posicionament de l'Autoritat sobre la incidència d'aquesta concreta sol·licitud en l'esfera de les persones afectades. De l'anàlisi del Dictamen emès (que no tenia ni caràcter preceptiu ni vinculant) es poden extreure les següents conclusions:

- El dret d'accés a la informació pública no és un dret absolut i pot ser denegat o restringit per les causes expressament establertes a les lleis, especialment pels articles 23 i 24 de la Llei 19/2014;

- La informació retributiva, en principi no ha de contenir categories especials de dades en els termes de l'article 23 de la Llei 19/2014, tot i que si en contingués, s'hi hauria de denegar l'accés;
- La condició de periodista de la persona sol·licitant podria ser un element favorable a tenir en compte, si bé no de forma aïllada sinó conjuntament amb altres elements;
- L'interès públic preval quan es tracta d'informació sobre la qual la normativa de transparència o la normativa específica aplicable han previst obligacions de publicitat activa;
- Si bé la informació sobre les retribucions pot facilitar l'obtenció d'un perfil econòmic de la persona afectada, quan es tracta d'empleats o funcionaris públics que ocupen llocs o càrrecs **d'alt nivell de responsabilitat**, aquests servidors públics han de preveure la possibilitat que la ciutadania pugui accedir per la via de l'exercici del dret d'accés a la informació sobre totes les seves retribucions.
- Quant a l'accés a informació retributiva, els llocs i els càrrecs d'alt nivell de responsabilitat han de tenir un tracte diferenciat pel que fa a l'accés a les retribucions en relació amb la resta d'empleats públics, la informació corresponent als quals s'ha de facilitar de manera agregada.

En definitiva, es pot concloure que d'acord amb doctrina consolidada que es recull en el Dictamen a què s'ha fet referència, quant a les retribucions dels empleats públics, es preveu un diferent grau d'accessibilitat a la informació, amb intensitat decreixent, en funció del nivell jeràrquic de l'empleat o funcionari públic (a major responsabilitat o quan es tracta de càrrecs de confiança, major ha de ser la intensitat de l'accés a les dades de naturalesa retributiva).

4.3. Mitjançant la Resolució dictada en la SAIP 51/2025, presentada per la mateixa persona sol·licitant, es va analitzar l'accés a les retribucions dels alts càrrecs de l'Oficina i de la persona que ocupa un lloc de treball eventual a l'Oficina, d'altra banda en relació amb un període temporal més ampli, concretament des de la data de presa de possessió de cadascuna de les persones afectades.

Al marge dels càrrecs i lloc de treball esmentats, un cop analitzada la normativa i doctrina d'aplicació, el Dictamen a què s'acaba de fer referència i l'estructura de llocs de treball de l'Oficina Antifrau de Catalunya, cal concloure que les característiques assenyalades al Dictamen de l'APDCAT (llocs amb major exposició quant a conceptes

retributius) concorren pel que fa als llocs de treball de cap d'àrea i de cap d'unitat de l'Oficina.

Tots aquests llocs de treball, d'alt nivell retributiu, com recull el Dictamen esmentat, són llocs de comandament; es proveeixen per lliure designació aquells que estan reservats a funcionariat públic de carrera i per oposició, concurs o concurs oposició en el cas dels reservats a personal laboral. Finalment, en la pràctica totalitat despatxen directament, o amb el director/a de l'Oficina, o amb els directors/es funcionals corresponents.

Atès que la sol·licitud presentada es va formular de manera genèrica, sense identificar llocs de treball concrets, inicialment es va considerar que restava satisfet l'interès de la sol·licitud mitjançant la facilitació de la informació que escaigués, sense identificació nominal de la persona afectada ni associació d'una concreta retribució a un lloc de treball identificat, és a dir, amb una fórmula com la que segueix: "cap d'àrea 1", "cap d'àrea 2"...

En relació amb això, escau recordar que, a partir de la comunicació presentada en data 09.01.2026, la persona sol·licitant ha delimitat la pretensió a la informació relativa a les retribucions dels caps d'àrea i caps d'unitat de l'Oficina, que sí que s'identifiquen en aquesta comunicació. A judici de l'Oficina, aquesta circumstància no ha de modificar la manera de facilitar la informació que escaigui.

Efectivament, en aquest cas la informació no se sol·licita en relació amb els alts càrrecs de l'Oficina, que estarien subjectes a una major exposició i accessibilitat quant a les seves dades retributives (SAIP 51/2025). D'altra banda, atès que la persona sol·licitant no ha formulat cap consideració addicional, s'entén que l'interès de la sol·licitud d'informació pública es compleix amb la facilitació de la informació que possibiliti el coneixement i el control sobre la despesa duta a terme per l'Oficina en matèria de retribucions en relació amb els llocs de comandament esmentats, sense que sigui necessària l'associació d'una retribució a una concreta persona física identificada nominalment o indirectament mitjançant el lloc de treball que ocupa. D'aquesta manera s'equilibren adequadament la satisfacció de la finalitat de l'accés a la informació pública amb la mínima afectació a dades personals del personal afectat.

D'altra banda, en la comunicació de 09.01.2026 es desisteix de les pretensions en relació amb altres persones de l'Oficina, sens perjudici de poder sol·licitar més informació amb posterioritat.

En relació amb això, cal informar a la persona sol·licitant que, d'acord amb la doctrina consolidada de què és manifestació el Dictamen incorporat a l'expedient, en el cas que se sol·licités la informació, pel

que fa a la resta dels llocs de treball de l'Oficina caldria facilitar la informació agregada per categories i no de manera individualitzada.

En efecte, pel que fa a la resta de llocs de treball, no es tracta de llocs en què concorrin les circumstàncies que implicarien una major exposició de les dades, tot i l'alt nivell retributiu posat en relleu per l'APDCAT en comparació amb altres institucions, nivell retributiu que ve determinat per les específiques funcions desenvolupades per l'Oficina i per l'específic règim aplicable a aquest personal. Quant a això, cal recordar que, al marge del règim d'obligacions que són imposades al personal de l'Oficina per la normativa sectorial d'aplicació, de major intensitat que l'aplicable a la generalitat del personal al servei dels ens públics, la jornada **ordinària** a l'Oficina Antifrau de Catalunya és de 40 hores setmanals.

4.4. Pel que fa a la informació sol·licitada, cal fer una referència a l'article 43.2 de les Normes d'actuació i de règim interior de l'Oficina, que preveuen que l'estructura retributiva del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya inclou els conceptes següents:

- a) Les retribucions bàsiques, integrades pel sou, que és el corresponent a la categoria i el grau del lloc que s'ocupa, i la percepció per antiguitat en els termes de les normes especials que estableix aquest capítol.
- b) Les retribucions complementàries, integrades per un complement destinat a retribuir el grau d'interès, la iniciativa i l'esforç, i la contribució a la millora permanent del treball de l'Oficina.

Així, els conceptes retributius de les persones sobre les quals se sol·licita informació són els següents: sou; triennis (percepció per antiguitat), i retribució en concepte de complement de qualitat. Cal tenir en compte que també té repercussió en nòmina, en tenir la consideració de retribució en espècie, la pòlissa d'accidents col·lectiva subscripta per l'Oficina per a tot el seu personal, així com també la pòlissa de vida col·lectiva subscripta per al seu personal el 2025 (i que no es renovarà el 2026), en aquest respecte, només de les persones que s'hi van adherir voluntàriament.

4.5. En aquest context, i com argumenta en les seves al·legacions alguna de les persones afectades, cal posar en relleu que la informació que se sol·licita és **accessible parcialment** a partir del compliment de les obligacions de publicitat activa per part de l'Oficina.

Així, pel que fa a la pràctica totalitat dels nomenaments dels comandaments esmentats resta publicada al Diari Oficial de la

Generalitat de Catalunya o és pública la data a partir del qual s'ha assumit el lloc de treball; a això s'afegeix el següent:

- En la relació de llocs de treball de l'Oficina resta constància de la categoria i grau assignat a cadascun dels llocs de treball: 3.3 en relació amb totes les àrees i 4.3, 4.2, 4.2 i 4.1 en relació amb les quatre unitats. També hi consta el requeriment de cada lloc de treball quant a la cobertura mitjançant personal funcionari o personal amb vinculació laboral.

Com s'ha dit, tots aquests llocs de treball són llocs de comandament; es proveeixen per lliure designació aquells que estan reservats a funcionariat públic de carrera i per oposició, concurs o concurs oposició en el cas dels reservats a personal laboral.

- La categoria i el grau de cada lloc de treball determinen les retribucions assignades, que estan **perfectament delimitades** (en còmput anual i mensual) en les taules retributives sotmeses a publicitat activa. A partir d'aquestes taules retributives es pot saber perfectament la retribució que perceben aquestes persones en concepte de **sou** (brut).
- Pel que fa a la percepció en concepte de triennis, cal informar que el personal al servei de l'Oficina que ocupa llocs de treball reservats a **funcionariat públic** percep les següents quantitats en concepte triennis:
 - Pels generats amb anterioritat a la incorporació a l'Oficina en les administracions o institucions d'origen, en la quantitat en què es van reconèixer abans de la incorporació a l'Oficina, en el grup i cos corresponent;
 - Pels generats a l'Oficina un cop ja s'ocupava un lloc de treball a l'Oficina, i en aquest cas en la quantitat determinada per l'article 96 dels ERGI (que d'acord amb l'art. 26.1 de la LOAC és d'aplicació al seu personal), això és, **un 5% de les retribucions**.

Aquesta quantitat també és pública, ja que la que es merita en cada exercici pressupostari (per a qui meriti un trienni durant aquell exercici) es coneix **aplicant un 5% a les retribucions de cada lloc de treball**, que consten en les taules retributives disponibles a la seu electrònica de l'Oficina.

- Pel que fa al personal que ocupa llocs de treball reservats a personal laboral, perceben quantitat en concepte de triennis segons el que determina el corresponent contracte de treball. Cal informar que els respectius contractes de treball fan remissió a la quantitat establerta en el Conveni col·lectiu únic aplicable al

personal laboral al servei de la Generalitat de Catalunya, quantitat que també és de coneixement públic.

- Finalment, pel que fa al complement de qualitat que percep el personal de l'Oficina, consten publicades en la seu electrònica de l'Oficina les resolucions que estableixen, per a cada any, els **critèris per determinar aquest complement de qualitat.**

4.6. La informació sol·licitada és informació pública d'acord amb la previsió de l'art. 2 b) de la Llei 19/2014; d'altra banda, i d'acord amb el Dictamen de l'APDCAT (CNS 41/2025) la informació retributiva dels empleats públics en principi no ha de contenir categories especials de dades, però si la informació pogués revelar aquest tipus de dades escauria denegar-ne l'accés, tret que es disposés del consentiment exprés de la persona afectada.

Al marge de la informació que resta publicada i a què s'ha fet referència en el paràgraf immediatament anterior, cal analitzar, doncs, l'accés a la informació pública des de la previsió de l'article 24.2 de la Llei 19/2014, mitjançant una ponderació raonada prèvia entre l'interès públic en la divulgació de la informació i el dret a la protecció de dades de les persones afectades, tenint en consideració, entre d'altres circumstàncies, el temps transcorregut, la finalitat de l'accés, el fet que pugui afectar la seguretat de les persones, etc.

Aquesta ponderació ha de portar a donar resposta a les pretensions de la persona sol·licitant i satisfer les finalitats, entre d'altres de control, de la normativa de transparència, amb una exposició proporcionada i raonable de les dades personals afectades, tot tenint en compte que, d'acord amb l'esmentat Dictamen de l'APDCAT, en el cas del personal al servei de l'OAC té especial rellevància pública conèixer les retribucions de les persones que ocupen llocs directius o d'especial responsabilitat dintre de l'organització. Com s'ha esmentat abans, s'ha determinat que aquesta circumstància concorre en relació amb els llocs de treball de cap d'àrea i cap d'unitat, que precisament són els llocs de treball que s'individualitzen en la comunicació de la persona sol·licitant de data 09.01.2026.

En aquest context, cal formular les consideracions següents:

- Pel que fa als llocs de treball de les àrees de Relacions Institucionals, Visibilitat i Participació i d'Administració, Recursos Humans i Pressupost, la sol·licitud s'ha presentat dues vegades, atès que també se'n sol·licitava informació en l'anterior sol·licitud presentada per la mateixa persona, la SAIP 51/2025, tot i que en uns termes més amplis, ja que se sol·licitava la informació des de la data de la presa de possessió. Quant a això últim, al marge que facilitar informació

relativa a un període temporal molt ampli acabaria dibuixant un perfil econòmic que excediria de les finalitats de la normativa de transparència, per tal de garantir una aplicació homogènia dels criteris valoratius quant a aquest accés específic, és a dir, poder valorar amb un mateix criteri les eventuais limitacions i/o format segons la quals s'haurà de vehicular l'accés a la informació, i en definitiva, per donar un tractament igualitari a totes les persones titulars de les àrees de l'Oficina d'igual nivell retributiu, en la resolució de la SAIP 51/2025 es van diferir aquestes pretensions a aquest procediment.

Atesa aquesta duplicació de sol·licituds (que s'ha confirmat en la comunicació de 09.01.2026) i per tal de garantir que la informació es lliuri en el mateix format i d'acord amb els mateixos criteris, escau, doncs, incloure els dos llocs de treball esmentats en aquesta resolució i d'acord amb la sol·licitud formulada el 30.10.2025, això és, facilitar informació relativa als exercicis 2024 i 2025.

- Pel que fa a la informació que s'ha de lliurar relativa a la despesa pública per als llocs de treball esmentats en concepte de sou, triennis i complement de qualitat en els exercicis 2024 i 2025, **d'una banda i en primer lloc** s'ha de facilitar informació agregada sobre despesa en cadascun dels conceptes, per a tots els llocs de comandament esmentats.
- En segon lloc, **també** es facilitarà informació desagregada, d'acord amb la sol·licitud presentada, però no associada a una identificació nominal, o a un concret lloc de treball sinó amb la referència "cap d'àrea 1", "cap d'Àrea 2"... amb diferenciació del règim de provisió del lloc de treball (funcionarial / laboral) ateses les especificitats retributives quant a la percepció de triennis.
- En tot cas i pel que fa a la percepció de triennis, cal dir que la informació que s'ha de facilitar de manera diferenciada ho ha de ser pel fet que es tracta de **retribució associada a determinats llocs de treball amb unes característiques especials**. És a dir, es dona la informació perquè s'associa a determinat lloc de treball amb unes característiques específiques, no per les circumstàncies de carrera professional concurrents en les persones en relació amb les quals es facilita informació.

Tenint en compte aquesta premissa de necessària aplicació, cal dir que l'Oficina Antifrau de Catalunya no disposa en aquest moment de funció pública pròpia, sinó que els llocs de treball reservats a personal funcionari s'han proveït mitjançant

personal funcionari provinent d'altres administracions o institucions públiques.

A efectes de la percepció de triennis, les persones al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya, especialment les que ocupen llocs de treball reservats a personal funcionari de carrera, tenen, doncs, una carrera professional anterior, al servei d'altres institucions públiques, de la qual deriva la percepció de triennis (no en l'específica quantitat establerta als ERGI sinó en la meritada en l'ens públic d'origen), triennis la meritació dels quals **es desvincula i és anterior a la prestació de serveis a l'Oficina** i res no té a veure amb el desenvolupament del lloc de comandament a l'Oficina.

Atesa aquesta circumstància i que la facilitació d'informació de manera desagregada es fa en atenció a l'ocupació d'un lloc de treball de cap d'àrea o de cap d'unitat, però **no en relació amb la trajectòria professional prèvia**, es considera que, en relació amb els triennis que aquestes persones van meritjar en les respectives administracions d'origen, **quan encara no ocupaven els llocs que ocupen actualment**, no es trobarien afectats per la necessària individualització a què es fa referència.

Atès això, la concreta informació relativa a les percepcions en concepte de triennis relatives a cada cap d'àrea o cada cap d'unitat es facilitarà únicament pel que fa als triennis generats en el lloc de treball de cap d'àrea o cap d'unitat, **amb indicació del nombre de triennis (meritats com a cap d'àrea o unitat) i l'import percebut (brut)**.

- Quant a la percepció en concepte de complement de qualitat, escau dir que una de les consultes que va elevar l'Oficina a l'APDCAT va ser en relació amb els paràmetres que s'empren per a la determinació d'aquest complement, que es vincula tant al compliment dels objectius de cadascun dels àmbits de l'Oficina com també a paràmetres individualitzats en relació amb cada persona; la quantitat efectivament percebuda pot donar informació sobre circumstàncies relatives a la salut de les persones.

Un cop analitzades les circumstàncies concurrents es comprova que, efectivament, la percepció d'un complement de qualitat més baix en un exercici respecte d'un altre s'associa a períodes de baixa mèdica.

Atès això i tal i com s'ha fet esment, es considera que el lliurament de la quantitat corresponent al complement de qualitat que es percep anualment, de forma individualitzada,

podria implicar la revelació de dades que es troben subjectes a limitacions (art. 23 de la Llei 19/2014), circumstància que s'ha posat en relleu en alguna de les al·legacions presentades.

Per tant, no es lliurarà aquesta quantitat de manera individualitzada, sinó de manera agregada, únicament amb la diferenciació per categories (caps d'àrea/cap d'unitat), cosa que facilita que la persona sol·licitant pugui conèixer els imports meritats en aquest concepte per al període sol·licitat en relació amb el col·lectiu de persones que concreta en la seva sol·licitud, diferenciades per categories, però que impedeix que es puguin revelar, de manera individualitzada, determinades situacions en relació amb les quals la normativa determina que han de ser protegides.

Escau, doncs, lliurar parcialment la informació objecte de la sol·licitud, d'acord amb les consideracions a què s'acaba de fer referència.

4.7. Quant a les persones que l'Oficina va considerar afectades per la sol·licitud, cal dir que, sobre la base del Dictamen emès per l'APDCAT, es va considerar que ho eren les persones en relació amb les quals la protecció de dades personals no constituïria, *prima facie*, un límit per donar la informació de manera individualitzada. Aquestes persones van rebre un ofici referent a l'obertura del tràmit d'audiència, perquè poguessin manifestar el que consideressin oportú. Tot el personal de l'Oficina va rebre un correu electrònic en relació amb la recepció d'aquesta sol·licitud. Atesos els termes en què es va formular la sol·licitud inicial, en què no s'individualitzava cap lloc de treball i es pretenia informació genèrica sobre els llocs de treball de l'Oficina, també es va informar al personal que no s'haurien de facilitar identifications nominals i que inicialment la informació es donaria sense identificació concreta del lloc de treball a què es referia (cap d'unitat 1, cap d'unitat 2...).

En aquest tràmit s'han rebut sis escrits d'al·legacions (SAIP 52/2025) a les quals cal afegir dues de formulades en el marc del procediment referenciat com a SAIP 51/2025 i que es valoren en aquesta Resolució de manera conjunta.

Les al·legacions que s'han formulat són, en síntesi, en el sentit que s'exposa a continuació:

- L'accés a la informació no és automàtic i requereix d'una ponderació sobre la base de l'art. 24.2 de la Llei 19/2014 (específicament quant al límit de la seguretat de les persones); cal ponderar la transparència i el dret a la protecció de dades i especialment la seguretat personal de les persones afectades;

- Es podria conèixer la informació que se sol·licita amb un creuament de les dades públiques disponibles, ja que les taules retributives estan publicades i també els nomenaments de les persones en els successius llocs de treball ocupats durant la seva carrera administrativa. No se sol·licita informació estructural sinó una confirmació oficial de la retribució anual completa i individualitzada;
- La institució ja ha apreciat i anticipat que la identificació directa provoca un risc i per tant anticipa una resposta basada en la minimització. Encara que s'utilitzessin etiquetes en el moment de lliurar la informació i no s'identifiquessin noms i cognoms ni càrrecs concrets, hi hauria un risc de reidentificació "per efecte mosaic";
- Un ha un risc tangible per al personal si es faciliten dades retributives individualitzades desconnectades del seu marc objectiu;
- La informació se sol·licita respecte de llocs essencialment tècnics, de personal que té la condició d'autoritat pública i no assimilable a càrrec directiu o de confiança política (article 40 NARI); es tracta de rols professionalitzats i deslligats dels cicles polítics;
- La informació no s'inscriu en cap dels supòsits de l'art. 11 b) de la Llei 19/2014; es tracta d'informació relativa a llocs de comandament tècnic, que majoritàriament tenen per objecte la coordinació i realització de funcions d'investigació;
- Existeix un risc de "targeting" del personal i un risc sobre la seva seguretat personal amb la difusió massiva de les dades;
- S'al·leguen situacions de tensió i de risc en l'exercici de les funcions; es manifesta que escau ponderar si el dret sol·licitat és superior a la seguretat de les persones afectades; ateses les característiques de les funcions d'algunes unitats, escau tenir en compte la necessitat de preservar la seguretat del personal;
- La sol·licitud no es motiva. La manca de motivació posa en dubte un veritable interès públic en la petició i esdevé especialment rellevant per a la preservació de determinats drets de les persones afectades, com el dret a la intimitat (art. 18 de la Constitució);
- Quant a l'accés a la informació sobre els triennis, no hi ha interès públic en el lliurament d'aquesta informació, que no es troba lligada directament amb l'organització i, per tant, aquesta informació s'hauria de lliurar de manera genèrica;

- No s'ha de lliurar la informació relativa als triennis meritats fora de l'Oficina, atès que és informació que afectaria a la vida laboral, que s'insereix en l'esfera de la intimitat de les persones;
- Quant al complement de productivitat, es tracta d'un complement lligat a l'interès, la iniciativa i l'esforç i pot revelar dades de salut;
- L'interès públic que legitima l'accés a la informació retributiva del sector públic no és conèixer les retribucions de forma individualitzada sinó garantir el control de la despesa pública;
- La informació relativa a períodes temporals amplis implica facilitar informació relativa al perfil econòmic d'una persona;

4.8. Pel que fa a la al·legacions presentades, al marge de les consideracions ja exposades, escau dir el següent:

- Quant a les al·legacions en què es posa en relleu que la facilitació de la informació sol·licitada posaria en risc la seguretat de les persones al servei de l'Oficina, cal dir que específicament en el context de dades públiques a què s'ha fet referència abans, no s'ha aportat cap element que faci concloure que la facilitació de la informació retributiva sol·licitada en el marc d'un procediment d'accés a la informació pública posi en risc la seguretat de les persones de les quals es faciliti la informació.

També cal destacar que, en aquest cas, l'objecte de la sol·licitud no és informació sensible ni dades especialment protegides per l'article 23 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre (tret del complement de qualitat, la informació relativa al qual es dona en els termes esmentats abans) ni es tracta d'informació confidencial o que tingui la virtualitat d'afectar el servei de l'Oficina; ans al contrari, se sol·licita determinada informació pública relativa a les retribucions del personal al servei de l'Oficina que en altres o en les mateixes al·legacions es posa en relleu que podria obtenir directament la persona sol·licitant amb un creuament de dades objecte de publicitat activa.

Les ingerències que pogués patir el personal al servei de l'Oficina com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions han de tenir les conseqüències previstes per l'ordenament jurídic, però ni es pot catalogar la sol·licitud d'accés a la informació pública (feta en exercici de drets constitucionalment i legalment protegits) com una ingerència

en l'exercici de les funcions, ni hi ha cap precepte normatiu que estableixi la inaccessibilitat a les remuneracions del personal de l'Oficina amb la finalitat de protegir l'exercici de les funcions que els són encomanades.

- Quant a l'afirmació que determinats llocs de treball no se subjecten a l'art. 11.1 b) de la Llei 19/2014, referit a la publicitat activa pel que fa a determinats càrrecs, cal recordar que aquest procediment és un procediment d'accés a la informació pública, sobre informació pública i que és criteri consolidat de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) i confirmat pel Dictamen de l'APDCAT que les obligacions de transparència es poden fer extensives, respecte les sol·licituds d'accés a la informació pública, quan afecten el personal que ocupa llocs de confiança **o d'especial responsabilitat dins l'organització, llocs de lliure designació o que comporten un alt nivell retributiu** (entre d'altres, criteri IAI 3/2019, IAI 33/2019, IAI 44/2019, IAI 1/2020, o IAI 1/2021). Aquest criteri també s'ha de tenir en compte amb els llocs que comporten un cert marge de discrecionalitat respecte la seva provisió (cfr. Resolució de la GAIP núm. 382/2023, de 18 de maig).
- Algunes al·legacions tracten de desvirtuar la major intensitat de la transparència quant a les retribucions de caps d'àrea i caps d'unitat posant en relleu la naturalesa tècnica dels llocs ocupats o el fet que en la majoria dels casos s'hagin proveït per convocatòria pública, amb intervenció d'especialistes per apreciar la idoneïtat de les persones candidates. Aquesta circumstància, que ja es troba prevista a la normativa de funció pública, no desnaturalitza la doctrina aplicada quant a la major exposició dels llocs de treball de les característiques i nivell retributiu de les àrees i les unitats de l'Oficina.

Al marge de les funcions tècniques que es duguin a terme en aquests llocs de treball, és innegable que en aquests casos s'està parlant de llocs de comandament proveïts per lliure designació en el cas dels reservats a funcionaris, amb un alt nivell retributiu dins de la institució, que coordinen l'activitat del personal sota el seu comandament i en general despatxen directament amb els directors funcionals o el director/a de l'Oficina; en definitiva, ocupen llocs de comandament i d'especial responsabilitat, fet que, juntament amb el seu alt nivell retributiu, determina que se situen en un nivell superior de subjecció a l'accessibilitat de les seves remuneracions.

A les consideracions anteriors cal afegir que ja hi ha doctrina cassacional sobre aquesta qüestió, concretament en la

Sentència dictada per la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Suprem en el recurs de cassació 628/2022:

"... El acceso a la información referida la retribución y la titulación exigida para ocupar los cargos de las Administraciones públicas o de organismos y entidades del sector público debe ser, en principio, la regla general, y no solo opera respecto de los cargos de confianza y libre designación sino también respecto del personal técnico que los integran, pues el acceso dichos puestos con la titulación necesaria y el respeto al régimen retributivo previsto forma parte del control de los entes públicos y, por tanto, tiene un destacado interés público."

- Quant al risc de reidentificació pel que fa als caps d'àrees i caps d'unitat, com s'ha dit, es tracta de vuit i quatre persones respectivament i la informació es facilitarà en el format esmentat abans. Si bé aquest risc no es pot excloure de manera absoluta, escau dir que l'APDCAT ha determinat l'accés, inclús nominatiu, a les remuneracions de determinats llocs de treball quan es tracta de llocs d'especial responsabilitat.

Cal insistir que en aquest cas, d'acord amb les consideracions anteriorment exposades, es facilitarà la informació sense identificació personal i sense identificació del lloc de treball a què s'associen aquestes retribucions; d'altra banda, com s'assenyala en algunes al·legacions, aquesta informació es podria obtenir mitjançant un mínim creuament de dades que són públiques, igual que són públiques les persones que ocupen els llocs de comandament esmentat; en aquests termes s'entén que no pot reeixir la pretensió de l'al·legació sobre risc de reidentificació d'impedir el lliurament de la informació sol·licitada.

- Quant a les al·legacions en relació amb la percepció en concepte de triennis, al marge de les consideracions anteriors d'aquesta Resolució, escau dir que aquesta retribució es configura com una retribució bàsica a la normativa de funció pública, consistent en la percepció d'una quantitat determinada, per cada tres anys de servei. El personal al servei de l'Oficina ocupa llocs de treball públics, i també n'és públic el nomenament.

El fet de voler conèixer les percepcions en aquest concepte no pot considerar-se aliè a l'interès públic o aliè a l'organització, ja que es tracta de retribucions a càrrec del pressupost públic i d'una informació de naturalesa objectiva, és a dir, quin cost té per a l'Oficina (per al pressupost públic), a efecte de retribucions bàsiques, el seu personal.

En tot cas, i en la mateixa línia que alguna de les al·legacions formulades, cal dir que el fet que els triennis s'hagin meritats en el si de l'Oficina o en alguna altra administració o institució, s'ha tingut en compte en determinar la informació que cal facilitar de manera desagregada, atès que el que determina el lliurament individualitzat és precisament el lloc que ara s'ocupa, i no tots els llocs de treball que hagin pogut ocupar les persones al servei de l'Oficina en les seves administracions o institucions d'origen.

- Quant a les al·legacions relatives a la percepció en concepte de complement de qualitat, escau reiterar que no es lliura de manera individualitzada, atès que és criteri de l'Oficina que el lliurament individualitzat en relació amb alguns llocs de treball posaria de manifest determinades situacions vinculades a dades de salut especialment protegides per l'ordenament jurídic. Com s'ha dit abans, es considera que se satisfà l'interès de la sol·licitud amb el lliurament d'aquesta informació de manera agregada amb distinció de les dues categories (cap d'àrea/cap d'unitat).

4.9. Recapitulant sobre totes les consideracions fetes anteriorment, cal dir que, d'acord amb els fonaments d'aquesta Resolució i en relació amb el personal al servei de l'Oficina objecte de la sol·licitud (delimitat a la comunicació de 09.01.2026), escau lliurar a la persona sol·licitant, per als exercicis 2024 i 2025, la informació següent:

- **De forma agregada:** sou (brut), quantitat total abonada en concepte de triennis (brut), i complement de qualitat (brut), aquest últim concepte agregat per a cadascuna de les categories del personal objecte de la sol·licitud (diferenciació de les categories cap d'àrea/cap d'unitat);
- **De forma desagregada (sense identificació nominal ni del lloc que ocupen, i sota les etiquetes Cap d'Àrea núm. 1, núm. 2...):** sou brut, número de triennis meritats a l'Oficina com a cap d'àrea/cap d'unitat i quantitat abonada per aquests triennis, amb la distinció de personal laboral o funcionari.

4.10. Pel que fa al lliurament de la informació sol·licitada a què s'ha determinat l'accés, en aquest cas caldrà tenir en compte les previsions de la Llei de transparència i el Decret que la desenvolupa, i específicament les previsions relatives al lliurament de la informació en el cas que terceres persones interessades s'hi hagin oposat en el tràmit d'audiència.

Atès que s'han presentat al·legacions en el marc de la tramitació procedimental i que s'ha manifestat oposició al lliurament de la informació individualitzada, cal aplicar l'art. 34.3 de la Llei 19/2014,

de 29 de desembre: es lliurarà la informació sol·licitada una vegada hagi transcorregut el termini per a interposar recurs contenciós administratiu sense que s'hagi formalitzat o, en cas que s'hagi presentat aquest recurs, si no s'ha acompanyat de petició de mesures cautelars de suspensió o s'ha resolt aquest incident mantenint l'executivitat de l'acte administratiu.

No obstant això, s'ha de lliurar, en el termini previst per l'article 36.1 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre (30 dies), la informació agregada respecte a la despesa de l'Oficina relativa als dotze llocs de treball esmentats en concepte de sou, triennis i complement de qualitat, amb diferenciació de les persones sotmeses a règim funcional i a règim laboral.

Cinquè. Protecció de dades. Condicions de reutilització de la informació

Atesa la naturalesa de la documentació sol·licitada i de les consideracions que s'exposen en aquesta Resolució, el sol·licitant ha de tenir en compte que, d'acord amb l'article 15.5 de la Llei 19/2013, del 9 de desembre, la persona a qui es dona accés a la informació pública esdevé responsable dels tractaments posteriors de les dades personals que s'hi puguin contenir, i que aquests es troben sotmesos als principis i a les garanties establerts a la normativa d'aplicació, específicament a la normativa de protecció de dades personals.

Quant a les condicions de reutilització de la informació que es lliura, es pot reutilitzar per a qualsevol objectiu lícit d'acord amb la previsió de l'art. 16.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, sempre que no se n'alteri el contingut ni es desnaturalitzi el sentit de la informació.

La informació constitueix un bé públic i aquesta no pot ser divulgada, reproduïda o utilitzada amb finalitats que puguin generar un perjudici, ja sigui en contra de la normativa de protecció de dades, dels drets de propietat intel·lectual o industrial, o dels mateixos serveis, béns i valors públics.

Per tot això,

Resolc:

- 1.** Estimar parcialment l'accés a la documentació sol·licitada, d'acord amb els raonaments que consten en els fonaments jurídics d'aquesta Resolució.

2. Atès que hi ha hagut oposició de terceres persones, que es faciliti la informació de què s'ha determinat l'accés en aquesta Resolució en el termini previst a l'art. 34.3 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, això és, una vegada hagi transcorregut el termini per a interposar recurs contenciós administratiu sense que s'hagi formalitzat o, en cas que s'hagi presentat aquest recurs, si no s'ha acompanyat de petició de mesures cautelars de suspensió o s'ha resolt aquest incident mantenint l'executivitat de l'acte administratiu.
3. Notificar aquesta Resolució a la persona sol·licitant així com a les terceres persones afectades, d'acord amb la previsió de l'art. 34.1 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre.
4. Fer pública aquesta Resolució a la pàgina web institucional, una vegada que hagi estat comunicada a la persona sol·licitant i a les persones afectades per la Resolució, prèvia dissociació de les dades de caràcter personal.
5. Fer avinent a la persona sol·licitant que contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del director de l'Oficina Antifrau de Catalunya en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació d'aquesta Resolució (article 38 de la LTAIPBG i article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú), o bé reclamació davant de la [Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública](#) en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la notificació de la Resolució (article 39 i 42 de la LTAIPBG), o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la notificació esmentada (articles 8.3, 25, 46 i concordants de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa).

Oficina Antifrau de Catalunya, a data de la signatura

 Olinda Anía Lafuente Directora adjunta	Data: 2026.01.13 16:56:50 +01'00'
---	---

Directora Adjunta

En funcions de directora de l'Oficina Antifrau de Catalunya interinament (art. 25.3 de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya)