



## **Resolució OAC/DIR/0008/2026 relativa a la sol·licitud d'accés a la informació pública núm. 51/2025**



### **Antecedents**

---

1. En data 22.10.2025 va tenir entrada a l'Oficina Antifrau de Catalunya (en endavant, OAC) una sol·licitud d'accés a la informació pública (Reg. E-007431/2025), que va rebre com a referència SAIP núm. 51/2025. L'objecte de la sol·licitud era conèixer les retribucions anuals de determinats càrrecs de l'Oficina, per a cada exercici i des de la data de presa de possessió. Tot i que la sol·licitud feia referència als càrrecs de l'Oficina, al marge de la direcció, les direccions funcionals i la direcció adjunta, en la sol·licitud també es feia referència al Gabinet de Direcció, l'Àrea de Relacions Institucionals, Visibilitat i Participació i l'Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost.
2. En data 4.11.2025 es va trametre a la persona sol·licitant l'acusament de la recepció de la seva sol·licitud d'accés en els termes de l'art. 27.5 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (en endavant, Llei 19/2014, del 29 de desembre) i de l'art. 56 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i l'accés a la informació pública (en endavant, Decret 8/2021, de 9 de febrer).

En aquest acusament s'informava la persona sol·licitant que, sens perjudici de la resposta concreta que es donaria a la seva sol·licitud, la informació relativa a les retribucions dels alts càrrecs i del personal al servei de l'Oficina es troba publicada a la seu electrònica de l'OAC, d'acord amb les previsions de la normativa de transparència.

3. En data 12.11.2025 l'Oficina va elevar una consulta a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) en relació amb

l'objecte de la sol·licitud, per tal de conèixer el seu parer sobre la incidència que aquesta concreta sol·licitud podia tenir en l'esfera personal de les persones afectades.

- 4.** En data 14.11.2025 es va dictar la Resolució OAC/DIR/2329/2025 de pròrroga del termini de resolució i notificació en relació amb la sol·licitud d'accés a la informació pública núm. 51/2025.
- 5.** En data 03.12.2025 es va donar tràmit d'audiència a les persones que es trobaven afectades per la sol·licitud d'accés, d'acord amb la previsió de l'art. 31 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre i articles concordants del Decret 8/2021, de 9 de febrer.
- 6.** En data 04.12.2025 es va trametre una comunicació relativa a la suspensió del procediment a la persona sol·licitant, suspensió que s'havia de mantenir fins que les persones afectades formulessin les al·legacions corresponents o fins que transcorregués el termini conferit per presentar-les.
- 7.** En data 11.12.2025 va tenir entrada a l'Oficina el Dictamen CNS 41/2025 de l'APDCAT, que donava resposta (parcial) a la consulta formulada per l'Oficina.
- 8.** En data 9.12.2025 una de les persones afectades per la sol·licitud d'accés va manifestar que no s'oposava al lliurament de la informació i va formular determinades consideracions en relació amb la percepció del complement de qualitat.
- 9.** En data 18.12.2025 i 30.12.2025, respectivament, dues de les persones afectades per la sol·licitud van formular al·legacions en el marc del tràmit d'audiència conferit.
- 10.** Per la seva banda, en data 22.12.2025 una altra de les persones afectades va manifestar que no s'oposava al lliurament de la informació i que consentia expressament en el lliurament dels imports del complement de qualitat.
- 11.** En data 02.01.2025 es va notificar l'aixecament de la suspensió del procediment a la persona sol·licitant.
- 12.** La persona sol·licitant té la condició de periodista i ha presentat una altra sol·licitud d'accés a la informació pública de similar objecte, relativa al personal al servei de l'Oficina. Aquesta segona sol·licitud va tenir entrada a l'Oficina en data 30.10.2025 i el procediment va rebre com a referència SAIP núm. 52/2025.

## **Fonaments Jurídics**

---

### **Primer. Subjecció a la Llei de Transparència**

D'acord amb l'article 1 de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya (en endavant, LOAC), l'OAC és una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, que s'adscriu al Parlament de Catalunya. La Institució té com a finalitat prevenir i investigar possibles casos concrets d'ús o destinació il·legals de fons públics o qualsevol altre aprofitament irregular derivat de conductes que comportin conflicte d'interessos o l'ús en benefici privat d'informacions derivades de les funcions pròpies del personal al servei del sector públic. L'OAC actua amb independència de les administracions públiques en l'exercici de les seves funcions.

Quant a l'aplicació a l'OAC de la normativa sobre transparència, accés a la informació pública i bon govern, d'acord amb l'article 3.1 b) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, l'OAC es podria assimilar al concepte d'entitats de dret públic que actuen amb independència funcional o amb una autonomia especial reconeguda per la llei que exerceixen funcions de regulació o supervisió externa sobre un determinat sector o activitat.

En conseqüència, i atès el que disposa l'apartat f) de l'art. 2, l'OAC té, als sols efectes de l'esmentada Llei, la consideració d'administració pública i per tant resta plenament subjecta a les disposicions de la Llei quant a transparència i a dret d'accés a la informació pública.

### **Segon. Admissibilitat**

**2.1** L'article 2 b) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, defineix la informació pública com «la informació elaborada per l'Administració i la que aquesta té en el seu poder com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions, inclosa la que li subministren els altres subjectes obligats d'acord amb el que estableix aquesta llei», concepte que es complementa amb la previsió de l'apartat primer de l'article 19 relativa a la indiferència pel que fa a la forma o suport d'elaboració o conservació. L'art. 53 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, concreta aquest concepte legal en el sentit que la informació pública inclou tota la informació, qualssevol dades o documents que les administracions públiques han elaborat, posseeixen o poden legítimament exigir a terceres persones, com a conseqüència de la seva activitat o de l'exercici de les seves funcions.

**2.2.** Un cop analitzada la sol·licitud presentada, es considera que la documentació que en conforma l'objecte s'encabeix en el concepte legal d'informació pública, i que és procedent admetre-la, atès que no hi concorre cap dels motius d'inadmissió previstos a l'article 29 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre.

### **Tercer. Previsions normatives d'aplicació quant a les limitacions aplicables**

En el cas objecte d'aquesta Resolució, l'accés a la informació pública pretès per la persona sol·licitant té per objecte les retribucions de determinades persones al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

Per resoldre sobre aquesta pretensió caldrà tenir en compte les previsions normatives d'aplicació establertes a la LOAC i les Normes d'actuació i de règim interior de l'Oficina Antifrau de Catalunya (NARI), també les limitacions regulades a la normativa d'aplicació, les resolucions dictades en matèria de personal per l'Oficina, i el Dictamen emès per l'APDCAT a què s'ha fet referència anteriorment; cal fer específica referència al següent:

- El Capítol VII de les NARI preveu normes específiques aplicables al personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya. L'article 39.2 preveu que el personal funcionari i el personal eventual al servei de l'Oficina Antifrau es regeix per la Llei 14/2008, per les normes especials que estableix el Capítol VII i pels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament (ERGI); pel que fa al personal laboral al servei de l'Oficina, es regeix la Llei 14/2008, per les normes especials del Capítol VII, per la legislació laboral i pels ERGI.
- Quant al règim retributiu, l'art. 43.2 de les NARI regula l'estructura retributiva del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya;
- L'art. 47.1 de les NARI regula el règim d'incompatibilitats aplicable al director o directora i al director adjunt o directora adjunta de l'Oficina Antifrau i dels alts càrrecs, que és el que determina la Llei 13/2005, del 17 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat. El règim d'incompatibilitats aplicable a la resta de personal al servei de l'Oficina és el que determinen els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament;
- El conjunt de persones que presten serveis a l'Oficina també es regeixen pel Codi ètic i de conducta del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya;
- Les resolucions que han determinat el complement de qualitat del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya des de la data de la presa de possessió de les persones afectades per la sol·licitud, entre les quals es pot citar la Resolució OAC/ADM/450/2024, que estableix els criteris per la determinació del complement de qualitat del personal de l'Oficina Antifrau de Catalunya per al 2024;

- La Resolució OAC/ADM/1265/2024 aprova la relació dels llocs de treball de l'Oficina Antifrau de Catalunya;
- Les resolucions que aproven les taules retributives de l'Oficina Antifrau de Catalunya per al període que comprèn la sol·licitud d'accés (data de presa de possessió), entre les quals es pot destacar la Resolució OAC/ANL/1269/2025, que actualitza les taules retributives de l'Oficina Antifrau de Catalunya per a l'any 2024;
- La plantilla de l'Oficina és conformada per les places que figuren dotades en els pressupostos i es publica a la seu electrònica de l'Oficina;
- Els articles 8.1 d), 9.1 d), 11.1 i 24 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre i articles 25 i 31 del Decret 8/2021, de 9 de febrer s'hauran de tenir en compte quant a la publicitat de les retribucions;
- Així mateix, l'article 23 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, preveu que les sol·licituds d'accés relatives a la informació pública han de ser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud;
- L'article 24.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, preveu que s'ha de donar accés a la informació pública si es tracta d'informació directament relacionada amb l'organització, el funcionament o l'activitat pública de l'Administració que contingui dades personals merament identificatives, llevat que excepcionalment, en el cas concret hagi de prevaler la protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits. Si es tracta d'altra informació que conté dades personals no incloses a l'article 23, es pot donar accés a la informació, amb la prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació i els drets de les persones afectades. Per a dur a terme aquesta ponderació s'ha de tenir en compte, entre altres, les circumstàncies següents:
  - a) El temps transcorregut.
  - b) La finalitat de l'accés, especialment si té una finalitat històrica, estadística o científica, i les garanties que s'ofereixin.
  - c) El fet que es tracti de dades relatives a menors d'edat.
  - d) El fet que pugui afectar la seguretat de les persones.
  - (...).

- Finalment, caldrà tenir en compte el Dictamen respecte a la consulta formulada per l'Oficina Antifrau de Catalunya relativa a l'accés a determinades dades del personal al servei de l'Oficina, pel que fa a les retribucions (CNS 41/2025).

#### **Quart. Qüestions prèvies a l'anàlisi de l'accés de la informació sol·licitada. Ponderació als interessos en joc i anàlisi de l'accés a la informació sol·licitada**

**4.1.** Quant a la informació sol·licitada, la ponderació dels interessos en joc i aplicació, si escau, de les limitacions que puguin ser aplicables al dret d'accés, comporta dur a terme un doble test consistent en la valoració del risc de perjudici per a algun dels interessos o béns jurídics protegits per les limitacions legals i, en el cas que es constati el risc, ponderar-lo amb l'interès públic d'accedir a la informació (test de ponderació o de proporcionalitat).

En aquest supòsit concret concorren dos interessos legítims: un ve constituït per l'interès de la persona sol·licitant d'accedir a la informació pública; els altres interessos concurrents són els que protegeixen els límits previstos esmentats prèviament, especialment la normativa en matèria de protecció de dades personals.

**4.2.** En el cas concret objecte d'aquesta Resolució, la persona sol·licitant té la condició de periodista i cal tenir en compte aquesta especial condició, atès que aquest col·lectiu professional gaudeix d'un dret d'accés que s'ha qualificat de "reforçat", ja que, a banda del dret d'accés a la informació pública, amb la seva sol·licitud aquests professionals també actuen en exercici del dret d'informació emparat per l'article 20 de la Constitució.

**4.3.** Quant a l'accés a la informació que se sol·licita, escau analitzar l'objecte de la sol·licitud pel que fa als alts càrrecs i el personal que conforma l'objecte de la sol·licitud, tenint en compte que la persona sol·licitant ha presentat una segona sol·licitud d'accés relativa a les retribucions i altres conceptes en relació amb el personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya (SAIP 52/2025), tal i com s'ha dit en els antecedents d'aquesta Resolució que, per tant, s'entén que duplica, com a mínim en part, l'objecte de la sol·licitud que ara es resol.

**4.4.** La persona sol·licitant té interès a accedir a:

- Les retribucions anuals dels càrrecs i determinat personal al servei de l'Oficina de cada exercici des de la presa de possessió;
- Els conceptes de les retribucions: sou base, complements, triennis i concepte de productivitat;

Els conceptes retributius esmentats se sol·liciten en relació amb determinats càrrecs de l'Oficina (*sic*), tot i que en la sol·licitud d'accés s'esmenten també determinats llocs de treball que no tenen la consideració de càrrec; així, la sol·licitud fa referència específica a:

- El càrrec de director
- El càrrec de directora adjunta
- El càrrec de director de Prevenció
- El càrrec de director de d'Anàlisi i Investigacions
- Els llocs de treball de responsable del Gabinet de Direcció, cap de l'Àrea de Relacions Institucionals, Visibilitat i Participació i cap de l'Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost.

Quant a les persones afectades per la sol·licitud d'accés, escau dir que, tot i que la persona sol·licitant no ho fa constar en l'esmentada sol·licitud, semblaria que té interès a conèixer les retribucions de totes les persones que conformen l'estructura de direcció de l'Oficina i de les que tenen dependència directa de la Direcció de l'Oficina (cfr. art. 8 de les NARI), que qualifica de càrrecs tot i que, com hem posat en relleu, només es poden qualificar de càrrecs (alts càrrecs) la Direcció, la Direcció Adjunta i les direccions funcionals (de Prevenció i d'Anàlisi i Investigacions).

**4.5.** En aquest punt escau posar en relleu que el anomenats "alts càrrecs" *stricto sensu* no formen part del "personal" de l'Oficina, sinó que són alts càrrecs que **no ocupen llocs de treball inclosos en la relació de llocs de treball de l'Oficina.**

Cal fer constar que a l'apartat corresponent a l'Oficina Antifrau de Catalunya de l'Annex de personal de les respectives Lleis de Pressupostos, figura una dotació específica per a **alts càrrecs** (els corresponents a director, director/a adjunt/a i directores funcionals). És a dir, en la Llei de Pressupostos, que és la que determina les dotacions de personal de tots els organismes que integren el sector públic de la Generalitat de Catalunya, ja s'han vingut preveient dotacions específiques per als alts càrrecs a l'Oficina. Així, per exemple, en la [Llei 2/2023, de 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023](#), es fa constar una dotació específica per als alts càrrecs de l'Oficina, amb la diferenciació dels alts càrrecs respecte del personal eventual, funcionari i laboral al servei de l'Oficina. Com es deia, aquests càrrecs tampoc no són llocs de treball que estiguin inclosos en la relació de llocs de treball (RLT) aprovada per l'Oficina.

En aquesta data tenen la consideració d'alts càrrecs de l'Oficina Antifrau de Catalunya el director de l'Oficina, la directora adjunta, el director de Prevenció i el director d'Anàlisi i Investigacions.

La qüestió a què s'acaba de fer referència té rellevància pel que fa a determinats conceptes retributius que són objecte de la sol·licitud d'accés a la informació pública, especialment pel que fa als triennis percebuts i a la percepció del complement de qualitat (que no perceben els alts càrrecs), com es dirà posteriorment.

**4.6.** Al marge dels alts càrrecs a què s'acaba de fer esment, la persona sol·licitant també té interès a conèixer les retribucions relatives a determinats llocs de treball que es troben vinculats a la Direcció de l'Oficina però que no són càrrecs de l'Oficina, com són les de la persona responsable del Gabinet de Direcció, la persona titular de l'Àrea de Relacions Institucionals, Visibilitat i Participació i la persona titular de l'Àrea d'Administració, Recursos Humans i Pressupost.

Quant al lloc de treball de responsable del Gabinet de Direcció, cal dir que aquest lloc de treball es configura en la RLT de l'Oficina com a lloc de comandament i de nomenament eventual i que, per tant, exerceix funcions expressament qualificades de confiança o assessorament especial amb caràcter no permanent (art. 12 TREBEP). Els altres dos llocs de treball esmentats són també llocs de comandament amb vinculació laboral en un cas, i funcional en l'altre.

**4.7.** Pel que fa als llocs de treball de responsable del Gabinet de Direcció, i àrees de Relacions Institucionals, Visibilitat i Participació i d'Administració, Recursos Humans i Pressupost, cal posar en relleu que entenem que la persona sol·licitant ha duplicat la seva sol·licitud d'accés, ja que, al marge de la que es resol ara, ha presentat una segona sol·licitud en termes assimilables als d'aquesta sol·licitud, però d'abast més ampli, això és, en relació amb tot el personal al servei de l'Oficina (SAIP 52/2025); aquesta segona sol·licitud inclou llocs de mateixa categoria i d'idèntic nivell retributiu que els que s'acaben d'esmentar (titulars d'àrees de l'Oficina).

La persona sol·licitant no ha determinat la finalitat que porta a presentar dues sol·licituds diferenciades, en termes similars, però es podria inferir que es refereixen a categories de persones al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya amb un règim netament diferenciat: els alts càrrecs de l'Oficina i el personal al servei de l'Oficina que ocupa llocs de treballs inclosos en la corresponent relació de llocs de treball.

En tot cas, com hem dit abans, s'entén que la sol·licitud relativa als titulars dels tres **llocs de treball esmentats** està duplicada, i es formula, tant en la SAIP 51/2025 com en la SAIP 52/2025.

**4.8.** Un cop ponderat l'interès de la persona sol·licitant amb l'afectació dels drets de les tres persones afectades per aquesta sol·licitud que ocupen llocs de treball inclosos en la relació de llocs de treball de l'Oficina, cal concloure que, per tal de garantir una aplicació homogènia dels criteris valoratius quant a aquest accés específic, és a dir, poder valorar amb un mateix criteri les eventuais limitacions i/o format segons la quals s'haurà de vehicular l'accés a la informació, i en definitiva, per donar un tractament igualitari a totes les persones titulars de les àrees de l'Oficina d'igual nivell retributiu en la resolució dels respectius procediments, en aquest punt escau diferir la resolució sobre l'accés a la informació sol·licitada a la Resolució que es dicti en el procediment referenciat com a SAIP 52/2025.

No obstant això, cal informar al sol·licitant que la responsable del Gabinet de Direcció ha manifestat expressament la seva conformitat que es faciliti la totalitat de la informació sol·licitada en el marc d'aquest procediment, inclosa aquella informació que podia ser expressiva de dades sobre circumstàncies personals de caràcter sensible. Per tant, s'inclou en aquesta resolució la pretensió manifestada pel que fa a les retribucions d'aquest lloc de treball, lloc que, com s'ha dit, té una especial vinculació amb la Direcció, atesa la seva naturalesa d'eventual (especial assessorament i confiança).

Per tant, l'objecte d'aquesta Resolució són les retribucions del director de l'Oficina Antifrau de Catalunya, de la directora adjunta, dels directors funcionals i de la persona responsable del Gabinet de Direcció.

## **5. Anàlisi de la informació sol·licitada**

**5.1.** Quant a les persones a què s'ha fet referència en l'anterior apartat d'aquesta Resolució, la informació sol·licitada és la següent:

- Sou base
- Complements
- Triennis
- Concepte de productivitat, si n'hi ha

La informació sol·licitada és informació pública d'acord amb la previsió de l'art. 2 b) de la Llei 19/2014; d'altra banda, i d'acord amb el Dictamen de l'APDCAT (CNS 41/2025) la informació retributiva dels empleats públics no hauria de contenir categories especials de dades, però si la informació pogués revelar aquest tipus de dades escauria denegar-ne l'accés, tret que es disposés del consentiment exprés de

la persona afectada. El Dictamen esmentat també determina que, en el cas del personal al servei de l'OAC, té especial rellevància pública conèixer les retribucions de les persones que ocupen llocs directius o d'especial responsabilitat dintre de l'organització.

Per tot això, un cop analitzada la informació sol·licitada i el fet que la informació recau sobre alts càrrecs de l'Oficina i una persona que ocupa un lloc de treball de caràcter eventual, cal concloure que aquesta informació té una especial rellevància pública, per l'especial responsabilitat que ocupen dins la Institució, fet que també ve confirmat per les obligacions de publicitat activa previstes a la normativa de transparència quant a la publicitat de les retribucions de càrrecs d'aquesta naturalesa.

Finalment, en relació al concepte de productivitat escau dir que la informació s'ha sol·licitat en data 22.10.2025, data en la qual encara no s'havia meritat el complement de qualitat per al 2025. Aquest fet determina que es lliuri la informació objecte de la sol·licitud fins a l'any 2024.

Per tot això, escau donar accés a la informació sol·licitada.

## **5.2. Quant a l'accés a la informació relativa al complement de qualitat de la persona responsable del Gabinet de Direcció**

En aquest punt, escau dir que una de les consultes que va elevar l'Oficina a l'APDCAT va ser en relació amb els paràmetres que s'empren per a la determinació d'aquest complement, que es vincula tant al compliment dels objectius de cadascun dels àmbits de l'Oficina com també a paràmetres individualitzats en relació amb cada persona.

En el cas que ens ocupa, i atès que, com es dirà, els alts càrrecs de l'Oficina no perceben aquest complement, la retribució corresponent a complement de qualitat (o productivitat) es lliura únicament en relació amb la persona responsable del Gabinet de Direcció. Atès que un dels criteris que cal tenir en compte quant a la percepció d'aquest complement són elements que podrien indicar, de manera indirecta, dades sensibles, escau informar la persona sol·licitant que la informació es lliura amb el consentiment exprés de la persona afectada, d'acord amb la previsió de l'art. 23 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre.

## **5.3. Consideracions addicionals quant a la informació facilitada**

Finalment, per contextualitzar la informació que es donarà a la persona sol·licitant, escau informar-la d'un seguit de circumstàncies:

- En aquest moment els alts càrrecs de l'Oficina no perceben complement de qualitat;
- Pel que fa a la percepció en concepte de triennis per part dels alts càrrecs de l'Oficina (que tenen, tots ells, la condició de funcionaris públics de carrera) en aquest moment perceben quantitats per triennis meritats amb anterioritat a la incorporació a l'Oficina Antifrau de Catalunya (en les quantitats corresponents) i per triennis meritats mentre dura el seu servei a l'Oficina; en aquest darrer cas, no perceben aquests triennis en les quantitats que es preveuen a l'art. 96 dels ERGI (que d'acord amb l'art. 26.1 de la LOAC és d'aplicació al seu personal però no als seus alts càrrecs), sinó en les quantitats corresponents als triennis meritats en l'administració d'origen;
- Pel que fa la persona responsable del Gabinet de Direcció, atesa la seva condició de personal eventual, no percep retribucions en concepte de triennis.

#### **6. Protecció de dades. Condicions de reutilització de la informació**

Atesa la naturalesa de la documentació sol·licitada i de les consideracions que s'exposen en aquesta Resolució, el sol·licitant ha de tenir en compte que, d'acord amb l'article 15.5 de la Llei 19/2013, del 9 de desembre, la persona a qui es dona accés a la informació pública esdevé responsable dels tractaments posteriors de les dades personals que s'hi puguin contenir, i que aquests es troben sotmesos als principis i a les garanties establerts a la normativa d'aplicació, específicament a la normativa de protecció de dades personals.

Quant a les condicions de reutilització de la informació que es lliura, es pot reutilitzar per a qualsevol objectiu lícit d'acord amb la previsió de l'art. 16.2 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, sempre que no se n'alteri el contingut ni es desnaturalitzi el sentit de la informació.

La informació constitueix un bé públic i aquesta no pot ser divulgada, reproduïda o utilitzada amb finalitats que puguin generar un perjudici, ja sigui en contra de la normativa de protecció de dades, dels drets de propietat intel·lectual o industrial, o dels mateixos serveis, béns i valors públics.

Per tot això,

## **Resolc:**

---

1. Estimar l'accés a la documentació sol·licitada respecte els alts càrrecs de l'Oficina i la persona responsable del Gabinet de Direcció, d'acord amb els raonaments que consten en els fonaments jurídics d'aquesta Resolució.
2. Que es faciliti la documentació de què s'ha determinat l'accés en aquesta Resolució en el termini de trenta dies hàbils d'acord amb l'article 36.1 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, sens perjudici que es pugui lliurar de manera gradual abans que finalitzi aquest termini.
3. Fer pública aquesta Resolució a la pàgina web institucional, una vegada que hagi estat comunicada a la persona sol·licitant, prèvia dissociació de les dades de caràcter personal.
4. Fer avinent a la persona sol·licitant que contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del director de l'Oficina Antifrau de Catalunya en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la notificació d'aquesta Resolució (article 38 de la LTAIPBG i article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú), o bé reclamació davant de la [Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública](#) en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la notificació de la Resolució (article 39 i 42 de la LTAIPBG), o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la notificació esmentada (articles 8.3, 25, 46 i concordants de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa).

Oficina Antifrau de Catalunya, a data de la signatura

  
**Olinda Anía  
Lafuente**  
Directora adjunta

2026.01.05

12:18:50

+01'00'

**Directora Adjunta**

*En funcions de directora de l'Oficina Antifrau de Catalunya interinament (art. 25.3 de la Llei 14/2008, del 5 de novembre, de l'Oficina Antifrau de Catalunya)*