



**Guia de correcció de la segona prova de la fase
d'oposició (convocatòria de selecció 2025-05).**



Codi de barres:

1. Expliqueu per mitjà de quin instrument normatiu aproven les corporacions locals les bases reguladores de subvencions i indiqueu 4 aspectes del contingut mínim que les bases han de concretar. (2,5 punts)

Art. 17 LGS:

2. Les bases reguladores de les subvencions de les corporacions locals s'han d'aprovar en el marc de les bases d'execució del pressupost, a través d'una ordenança general de subvencions o mitjançant una ordenança específica per a les diferents modalitats de subvencions.

(0,5 punts)

3. La norma reguladora de les bases de concessió de les subvencions ha de concretar, com a mínim, els aspectes següents:

(0,5 punts per cada aspecte concretat)

a) Definició de l'objecte de la subvenció.

b) Requisits que han de reunir els beneficiaris per a l'obtenció de la subvenció i, si s'escau, els membres de les entitats recollides a l'apartat 2 i segon paràgraf de l'apartat 3 de l'article 11 d'aquesta Llei; diari oficial en què s'ha de publicar l'extracte de la convocatòria, per mitjà de la BDNS, una vegada s'hagi presentat davant aquesta el text de la convocatòria i la informació requerida per a la seva publicació, i forma i termini en què cal presentar les sol·licituds.

c) Condicions de solvència i eficàcia que han de complir les persones jurídiques a què es refereix l'apartat 2 de l'article 12 d'aquesta Llei.

d) Procediment de concessió de la subvenció.

e) Criteris objectius d'atorgament de la subvenció i, si s'escau, ponderació d'aquests criteris.

f) Quantia individualitzada de la subvenció o criteris per a la seva determinació.

g) Òrgans competents per a l'ordenació, la instrucció i la resolució del procediment de concessió de la subvenció i el termini en què ha de ser notificada la resolució.

h) Determinació, si s'escau, dels llibres i els registres comptables específics per garantir l'adequada justificació de la subvenció.

i) Termini i forma de justificació per part del beneficiari o de l'entitat col·laboradora, si s'escau, del compliment de la finalitat per a la qual es va concedir la subvenció i de l'aplicació dels fons percebuts.

j) Mesures de garantia que, si s'escau, es consideri necessari constituir a favor de l'òrgan concedent, mitjans de constitució i procediment de cancel·lació.

k) Possibilitat de fer pagaments anticipats i abonaments a compte, així com el règim de garanties que, si s'escau, han d'aportar els beneficiaris.

Codi de barres:

l) Circumstàncies que, com a conseqüència de l'alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, poden donar lloc a la modificació de la resolució.

m) Compatibilitat o incompatibilitat amb altres subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

n) Criteris de graduació dels possibles incompliments de condicions imposades amb motiu de la concessió de les subvencions. Aquests criteris són aplicables per determinar la quantitat que finalment hagi de percebre el beneficiari o, si s'escau, l'import que ha de reintegrar, i han de respondre al principi de proporcionalitat.

2. Indiqueu quines són les condicions que s'han de complir quan s'hagi de modificar un contracte administratiu vigent per circumstàncies sobrevingudes i imprevisibles. (2,5 punts)

(0,75 punts per ítem. En cas que es contestin els 3, s'afegeixen 0,25 punts)

Art. 205.2.b LCSP:

b) Quan la necessitat de modificar un contracte vigent derivi de circumstàncies sobrevingudes i que siguin imprevisibles en el moment en què va tenir lloc la licitació del contracte, sempre que es compleixin les tres condicions següents:

1r. Que la necessitat de la modificació derivi de circumstàncies que una Administració diligent no hauria pogut preveure.

2n. Que la modificació no alteri la naturalesa global del contracte.

3r. Que la modificació del contracte impliqui una alteració en la seva quantia que no excedeixi, aïlladament o conjuntament amb altres modificacions acordades de conformitat amb aquest article, el 50 per cent del seu preu inicial, IVA exclòs.

3. En relació amb els alts càrrecs al servei de la Generalitat, expliqueu la prohibició d'intervenir en activitats privades després del cessament, prevista a l'article 7 de la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat. (2,5 punts)

(0'5 punts per cada lletra: A, B, C, D i E)

Prohibició d'intervenir en activitats privades després del cessament:

- A) Els alts càrrecs al servei de la Generalitat, sens perjudici de les compensacions o les prestacions que, si escau, estableixi la normativa específica corresponent,
- B) durant els 2 anys següents al cessament en el càrrec per a l'exercici del qual hagin estat nomenats, elegits o designats,
- C) no poden acomplir activitats privades relacionades amb els expedients en la resolució dels quals hagin intervingut directament en l'exercici de l'alt càrrec,
- D) ni subscriure, personalment o per mitjà d'empreses o societats en les quals tinguin una participació superior al 10% o que siguin subcontractistes d'aquestes,
- E) cap mena de contracte d'assistència tècnica, de serveis o semblants amb l'administració, els organismes, les entitats o les empreses del sector públic en els quals han prestat serveis com a alts càrrecs.

Art. 7 Prohibició d'intervenir en activitats privades després del cessament. Els alts càrrecs al servei de la Generalitat, sens perjudici de les compensacions o les prestacions que, si escau, estableixi la normativa específica corresponent, durant els dos anys següents al cessament en el càrrec per a l'exercici del qual hagin estat nomenats, elegits o designats, no poden acomplir activitats privades relacionades amb els expedients en la resolució dels quals hagin intervingut directament en l'exercici de l'alt càrrec, ni subscriure, personalment o per mitjà d'empreses o societats en les quals tinguin una participació superior al 10% o que siguin subcontractistes d'aquestes, cap mena de contracte d'assistència tècnica, de serveis o semblants amb l'administració, els organismes, les entitats o les empreses del sector públic en els quals han prestat serveis com a alts càrrecs.

LLEI 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat.

<https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=442380&validity=1129506&traceability=02&language=ca>

4. En relació amb els riscos per a la integritat en la contractació pública, indiqueu quins són els factors de risc institucional en el lideratge ètic i expliqueu-los breument. (2,5 punts)

(0,75 punts per ítem. En cas que es contestin els 3, s'afegeixen 0,25 punts)

L'explicació de cada un d'aquests factors, la trobem a:

Font: Riscos per a la integritat en la contractació pública de l'OAC.

Informe final

Factors de risc en el lideratge ètic

*El tipus de lideratge que s'exerceix des de la direcció política i administrativa d'una institució és clau per prevenir la corrupció i altres irregularitats en la contractació pública. El lideratge ètic parteix de l'exemplaritat de les persones que ocupen llocs directius o de comandament. Es manifesta quan els seus actes i paraules fomenten els més elevats estàndards ètics; però, sobretot, quan responen de forma àgil, proporcional i coherent davant de qualsevol transgressió de l'ètica professional pública, per tal de reconduir-la i, si s'escau, exigir-ne responsabilitats. En aquest sentit, és **prioritari actuar sobre qualsevol dels tres factors següents** que pugui incidir en la contractació pública d'una institució i detenir els processos de normalització de qualsevol mala praxis ja materialitzada.*

64. Models de comportament impropis d'un servidor públic en la cadena directiva i de comandament.

Quan es produeixen conductes impròpies en el lideratge polític o administratiu d'una institució, aquestes fixen un baix to ètic institucional. Les paraules i els actes d'aquestes persones faciliten que els principis, els valors i les normes fixats formalment (normativa, codis ètics, recomanacions de bones pràctiques...) es menystinguin i, en els casos on hi ha més dubtes sobre la conducta adient, sovint prevalen com a referent ètic les regles informals deduïdes de la seva conducta. Quan aquest factor de risc incideix en una organització i no es redreça, potencia tots els riscos per a la integritat en la contractació.

65. Manca de voluntat o compromís amb el foment de la integritat institucional i la lluita contra la corrupció en la contractació pública.

Sovint les persones que lideren una institució i el seu proveïment no consideren prioritari posar en marxa plans d'integritat en la contractació o bé no assignen temps, recursos i persones suficients per a dissenyar-los, implantar-los i sostenir-los al llarg del mandat. En d'altres casos, circumstàncies conjunturals (escàndols, estratègies polítiques...) porten a implantar plans d'integritat en la contractació, però aviat defalleix el compromís per fer efectives determinades mesures preventives o contingents previstes, per raons diverses: pèrdua d'interès o de prioritats polítiques, perquè afecten algun directiu o comandament institucional, perquè sorgeixen resistències internes o externes, etc. La manca de compromís amb el foment de la integritat i la lluita contra la corrupció en la contractació pública recolza la percepció d'impunitat en institucions amb una memòria organitzativa que acumuli precedents de no detecció i no sanció de transgressions, represàlies envers les persones alertadores, o bé cultures, sistemes de treball o dinàmiques interpersonals o grupals

que reforcin aquesta percepció. Però sobretot, aquest factor de risc crea incentius perquè un cop comès un acte irregular, fraudulent o corrupte es desencadeni el seu procés d'institucionalització i acabi normalitzant-se.

66. Manca d'assignació clara de responsabilitats ètiques en la cadena de comandament de la contractació.

Les institucions que no expliciten les responsabilitats de les persones que lideren o que exerceixen algun tipus de comandament en la seva contractació faciliten la dilució «corporativa» de la responsabilitat ètica. Quan l'exigència de responsabilitats individuals és inversemblant, sorgeixen oportunitats perquè aquelles persones adoptin comportaments que «autoritzen» de facto les transgressions que es puguin materialitzar i contribueixin a normalitzar-les. Aquesta autorització informal es produeix quan s'ignoren els indicis o, fins i tot, les proves d'actes irregulars, fraudulents o corruptes; quan s'empren racionalitzacions que els justifiquen o condonen; quan es manté el silenci sobre aquells actes; quan se centren tots els esforços en que el coneixement dels fets no transcendeixi la unitat administrativa o la institució; quan s'infravaloren les repercussions; quan sols es traslladen les persones implicades a un altre servei, departament... o, en els casos més extrems, quan se les promociona.

5. D'acord amb el que estableix el Text refós de la Llei d'Urbanisme (DLeg 1/2010 de 3 d'agost), definiu els plans especials de millora urbana i identifiqueu-ne l'objecte i l'òrgan competent per a l'aprovació definitiva. (2,5 punts)

(0,75 punts per ítem (definició, objecte i competència). 0,25 punts addicionals si és complet.)

(art. 55, 70, 80 i 81TRLU)

És planejament derivat. Plans que per raó de la matèria actuen només en sòl urbà consolidat i no consolidat perquè la seva finalitat és la rehabilitació, reestructuració o reconfiguració d'un àmbit que se situa a l'interior del casc urbà.

En sòl urbà no consolidat serveixen per completar el teixit urbà o bé de rehabilitació, la reforma interior, la remodelació urbana, la transformació d'usos, la reurbanització, l'ordenació del subsol o el sanejament

En sòl urbà consolidat és acabar la urbanització i regular la composició volumètrica i de façanes.

L'aprovació definitiva correspon a l'ajuntament o a la Comissió territorial d'urbanisme:

Art. 81 TRLU:

Competències dels ajuntaments

1. Correspon als ajuntaments, sens perjudici del que estableix l'article 77.7, un cop vist l'informe de la comissió territorial d'urbanisme competent, l'aprovació definitiva de:

b) Els plans de millora urbana que afecten llur terme municipal i que són promoguts d'acord amb les determinacions d'un pla d'ordenació urbanística municipal o d'un programa d'actuació urbanística municipal.

c) Els plans de millora urbana a què fa referència l'article 70.4, in fine, sempre que el municipi tingui un pla d'ordenació urbanística municipal o un programa d'actuació urbanística municipal i que no s'alterin ni els usos principals, ni els aprofitaments i les càrregues urbanístiques, ni l'estructura fonamental del planejament urbanístic general.

Art. 80 TRLU:

Competències de les comissions territorials d'urbanisme

Correspon a les comissions territorials d'urbanisme l'aprovació definitiva de:

b) Els plans de millora urbana i els plans parcials urbanístics en el cas que els ens locals no tinguin atribuïda o no hagin d'exercir aquesta competència, d'acord amb el que estableix aquesta llei.

6. El suborn passiu impropï regulat a l'article 422 del Codi Penal: expliqueu quina és la seva tipificació i quins són els béns jurídics protegits d'acord amb la jurisprudència. (2,5 punts)

(1,25 punts per la tipificació i 1,25 punts béns jurídics protegits.)

L'anomenat suborn passiu impropï està recollit a l'article 422 del Codi Penal; la tipificació és la següent:

L'autoritat o funcionari públic que, en profit propi o d'un tercer, admeti, per si mateix o per una persona interposada, donació o regal que li siguin oferts en consideració al seu càrrec o funció.

Quant als béns jurídics protegits pel delictes de suborn en general, la jurisprudència assenyala que aquest precepte vol protegir la credibilitat democràtica del sistema administratiu de l'Estat, el bon funcionament de l'Administració pública i la fe dels ciutadans en les institucions de l'Estat democràtic i de dret; la imatge de l'Estat de Dret en el sentit de preservar la confiança pública que els funcionaris exerceixen les funcions sotmesos a l'imperi de la llei. En l'informe sobre conflictes d'interès de l'Oficina Antifrau de Catalunya es recullen com a béns jurídics protegits pel delictes de suborn en general la preservació de l'aparença d'imparcialitat, neutralitat i subjecció a la llei en l'exercici de la funció. STS 3191/2020, de 14 d'octubre de 2020, Sala Penal, Secció 1a.